

PARTIDO UNIFICADO MARIATEGUISTA

-

PUM



**ONG Fierro
(s.f.)**

Lineas de Trabajo de Fierro

La institución organiza su trabajo en base a tres líneas de intervención básicas: la asesoría, la promoción y la investigación.

La línea de asesoría compromete las labores de abogados y economistas. Estos últimos, a su vez, se desempeñan desarrollando trabajos de análisis micro y macro empresarial (especialmente análisis de políticas sectoriales).

La línea de Promoción sindical comprende labores que llamamos de animación (asesoría) organizacional, elaboración de diagnósticos y perfiles productivos y sindicales, así como de formación y capacitación.

La línea de Investigación organiza talleres, con participación de investigadores propios y/o externos, para el desarrollo de investigaciones y/o estudios vinculados a la problemática que deriva de los sectores en los que tiene implantación su base sindical de referencia.

Todas las líneas de trabajo institucional se centralizan en Áreas y se articulan en función a tres variables:

- a) el desarrollo de ejes temáticos comunes;
- b) la implantación social en determinados sectores productivos valorados como estratégicos (servicios públicos, industrial, minero-energético y estatales);
- c) el desarrollo de programas integrados por las tres líneas en espacios regionales priorizados.

Los ejes temáticos que ordenan la globalidad de trabajo son cinco: 1) contexto internacional (deuda, comercio, bloques, tecnología, integración, etc.); 2) patrón de acumulación (caracterización del viejo modelo ISI, del "nuevo modelo" neoliberal, y de lo que podría ser un modelo alternativo); 3) políticas gubernamentales (caracterización y desarrollo de proposiciones alternativas en materia de reforma del Estado, privatización, flexibilización laboral, etc.); 4) efectos sobre el movimiento sindical y alternativas; y 5) violencia y derechos humanos.

Los ejes temáticos, son definidos como orientadores del trabajo institucional permanente, con énfasis particulares en su desarrollo -según área y línea de trabajo- para un período dado. El objetivo perseguido es reubicar al movimiento sindical en la nueva situación, propender a su correspondiente recentralización y reestructuración orgánica, rearmarlo programáticamente como

elemento central de un modelo de desarrollo alternativo. Finalmente sentar las bases de su relanzamiento como vector de vanguardia de un proceso mas amplio de movilizacion social.

En base a un Plan Unico de Trabajo Anual, que incluye todas sus lineas de intervencion, en el sector minero-energetico actualmente se viene trabajando con la Federacion y sindicatos de Centromin, SIDER PERU, HIERRO PERU, Federacion de Southern, al Sindicato de Empleados de PETROPERU, y en perspectiva a la FENPETROL.

En el sector Industrial con un conjunto vasto de bases de la FETIMP (metalurgicos) y de la FNTTP (textiles), algunas bases de otras ramas, asi como a la Federacion Textil Regional del Sur (FERRETEX).

En el sector Servicios Publicos se atiende a tres sindicatos de ELECTROLIMA, la Federacion de Luz y Fuerza, la Federacion Nacional de Trabajadores de Agua (FENTAP), el recientemente creado Sindicato Regional de Trabajadores de Agua Potable de la Region Lima (que engloba al ex-SUTESAL, los ex-sindicatos de SENAPA y trabajadores de micro-empresas)., asi como a la coordinadora nacional de los sindicatos de ENTEL PERU, y al sindicato de RTP. Y en el sector estatal, se atiende al ex-sindicato del Senado, la Federacion de Trabajadores de Educacion, una coordinadora sindical del IPSS y se mantienen vinculos puntuales con la CITE.

Las relaciones con la CGTP son puntuales y se remiten a asesoria en su trabajo de denuncia ante los organismos internacionales (OIT, Comision Interamericana de Derechos Humanos, etc.), procedimientos de impugnacion legal a nivel local, o a la formulacion de documentos de trabajo sobre aspectos de interes general-laboral.

La institucion piensa profundizar su linea de publicaciones en 1993 a partir de la edicion de los documentos de trabajo producidos en 1992 en el marco del desarrollo de sus ejes tematicos. Editar asimismo varios libros vinculados a las investigaciones realizadas y por realizarse este periodo, asi como un boletin de informacion regular para los sindicatos.

La institucion planea desarrollar una linea de comunicacion radial.

REPORTE SUMARIO INSTITUCIONAL

I. PROPIEDAD

FIERRO es una ONGD constituida en 1977 bajo la personeria juridica de una Sociedad Comercial de Responsabilidad Limitada. Su patrimonio accionario fue originalmente totalmente de propiedad de militantes del partido, aunque con el tiempo paulatinamente es compartido con personal estable de la institucion o ex-trabajadores de la misma que no son militantes de la organizacion. La mayoria accionaria actual de los militantes del partido es precaria.

II. ORGANIZACION

FIERRO esta organizado de la siguiente forma:

Una ASAMBLEA GENERAL de todos sus miembros, que es el organo maximo de gestion.

Un COMITE DIRECTIVO (CODI), de cinco miembros, elegidos por votacion universal, directa y secreta, incluido al Director, integrado mayoritariamente por miembros del partido.

Victoria Negro + K Bunes (S) A. Rodyper (L) G. Perez (vs P.)

Una DIVISION LABOREAL, con un Jefe, elegido tambien por votacion universal en las Areas de Asesoria, Promocion e Investigacion que se encuentran a su cargo. La DL organiza, da seguimiento y controla los trabajos desplegados desde la institucion hacia el medio sindical.

La DL se organiza matricialmente en tres AREAS:

- a) Asesoria,
- b) Promocion, tambien llamada de animacion organizacional; y
- c) Investigacion.

Cada area esta a cargo de un Jefe, elegido entre los miembros de cada area.

El Area de Asesoria integra a abogados y economistas, los mismos que ademas de centrar su labor en actividades de asesoria, desarrolla, trata y sanja documentos de trabajo referidos a cuestiones centrales de la problematica laboral (politica laboral, empresarial y social del Estado, asi como politicas alternativas, tanto de alcance general cuanto sectorial o particular).

El Area de Promocion integra un colectivo de promotores sindicales, que combinan experiencia formativa con gestion de organizaciones sindicales, y cuyo eje de accion esta compuesto por el desarrollo de programas educativos y de formacion para las organizaciones laborales; la formacion de

nuevos cuadros y líderes en el ámbito sindical, la realización de diagnósticos situacionales en el ámbito sindical, socio-laboral y empresarial, y el impulso a campañas de renovación sindical en los campos ideológico, programático y orgánico.

El Área de Promoción de FIERRO cuenta con dos promotores sindicales con asentamiento en La Oroya (que son del partido) para el apoyo al trabajo minero en esa región. De la misma forma con otros dos compañeros para el apoyo de las actividades de promoción en la región sur (principalmente Arequipa, Moquegua y Tacna).

El Área de investigación, de reciente constitución, está constituida por Talleres de Investigación a cuyo interior un conjunto de investigadores, propios o asociados, desarrollan investigaciones vinculadas a los ejes temáticos acordados por la institución para el periodo. Esas investigaciones están encaminadas a enriquecer la perspectiva programática de las organizaciones laborales.

Dentro de la División Laboral se articulan cuatro PROGRAMAS SECTORIALES a cuyo interior, asesores y promotores sindicales, desarrollan planes de trabajo conjuntos en procura de cubrir una atención multidisciplinaria a la organización sindical. Los cuatro programas sectoriales con que cuenta FIERRO son:

- A) PROGRAMA MINERO-ENERGETICO
- B) PROGRAMA DE SERVICIOS PUBLICOS
- C) PROGRAMA DE COMPLEJOS INDUSTRIALES
- D) PROGRAMA DE EMPLEO PUBLICO (TRABAJO ESTATAL)

Los trabajos de los cuatro Programas Sectoriales de la institución se articulan a través del desarrollo de cinco ejes temáticos básicos:

- 1) Renovación del Movimiento sindical
- 2) Actividad Empresarial del Estado y desindustrialización
- 3) Políticas de ajuste y neoliberalismo
- 4) Crisis Internacional de la Deuda Externa y reinserción económica mundial
- 5) Violencia, Derechos Humanos y aspectos de seguridad

El Área de Investigación de FIERRO integra un Sistema de Información sobre Deuda Externa que implementa la línea de investigación de la situación internacional, no solo en relación a la problemática de la DE, sino de la integración económica, la reinserción, etc.

FIERRO edita hace catorce años una revista económica con distribución nacional y una tirada promedio de unos 5,000 ejemplares de los que vende en la actualidad poco más de la mitad.

Div. CAB. + AE. + Adm y Sec (45%)

Asimismo edita regularmente otros materiales en forma de folletos de autoformación, o Libros de divulgación respecto a temas de interés global para los trabajadores.

po secto: 4 al año; 1500 c/u: 4,000

Hasta 1992 FIERRO editaba tres informativos sectoriales. En 1992 se suspendió su edición y se considera la salida de un solo informativo laboral con proyección general.

Para inicios de 1993 FIERRO editará los siguientes títulos (provisionales):

Situación Política Nacional y Balance Internacional
El cambio del Modelo de Acumulación
Neoliberalismo y políticas de Flexibilización del Trabajo
Efectos del Neoliberalismo sobre la Organización Sindical y Alternativas.
Política de Privatización de las Empresas Estatales: algunos lineamientos al respecto.
La privatización de SIDER PERU: propuestas alternativas
Privatización de SEDAPAL: un enfoque político e institucional alternativo.
Crisis del Sector Minero

Todos estos documentos están ya listos y en espera de edición. El objetivo es que los documentos en mención se constituyan en articuladores de campañas de debate y movilización social.

FIERRO proyecta implementar, por cuenta propia o con el auxilio de otras ONGDs, un programa de radio.

En FIERRO trabajan actualmente 45 personas, de las cuales 10 son asesores, 07 promotores, 06 investigadores, 18 administrativos y de apoyo, y 04 trabajan en *la revista económica*. De este total, 20 están en condición de estables, 20 son contratados a plazo fijo y 5 contratados para asuntos puntuales. De las 45 personas que laboran en FIERRO 13 militan actualmente.

III. CONTRAPARTES SOCIALES

La cartera de organizaciones sindicales atendida por los cuatro Programas Sectoriales de FIERRO es vasta. Incorpora a las Federaciones Minera, Metalúrgica, Textil, de Luz y Fuerza, del Sector del Agua Potable, de Trabajadores Textiles del Sur (FERRETEX), Federación de Trabajadores de CENTROMIN PERU y de SOUTHERN PERU, amén de sindicatos como los de SIDER PERU, FIERRO PERU, ELECTROLINA, SEDAPAL, SENAPA, RTP, ENTEL PERU y muchos más en los sectores industrial, minero, y otros. Recientemente el Programa de Servidores Públicos ha iniciado trabajos con la CITE, el Sindicato de Trabajadores del Senado y la Federación de Trabajadores del Sector Educación (FENTASE). Todos los equipos proyectan expandirse sectorialmente en sus planes de trabajo de 1993: a petroleros, y otros sectores estatales e industriales.

El Programa Minero-energetico viene impulsando la organizacion de Comites de Amas de casa en la region central del pais (particularmente en La Oroya y Cerro de Pasco), abriendo posibilidades de proyectar ese trabajo hacia los asentamientos mineros de Southern Peru CC.

IV. CONTRAPARTES FINANCIERAS

FIERRO financia sus actividades de tres maneras. Minimamente a traves de los ingresos que reportan los honorarios (minimos) que cobra por los servicios de asesoria que brinda, y de los ingresos que le reportan sus publicaciones. La principal fuente de financiamiento de FIERRO son los programas de cooperacion tecnico-financiera que suscribe con Agencias de Cooperacion al Desarrollo (ACDIS) del llamado primer mundo. Las contrapartes financieras de FIERRO en ese sentido son OXFAM (CANADA), OXFAM (Inglaterra), CHRISTIAN AID (Inglaterra), CAFOD (Inglaterra), TROCAIRE (Irlanda), NOVIB (Holanda) y PAN PARA EL MUNDO (Alemania). Presentada por PPM, FIERRO ha concertado un proyecto trianual por unica vez con la CEE, que cubre aproximadamente el 60% de sus ingresos generales. Los gastos ^{globales} de FIERRO ascienden aproximadamente a US \$ 500,000 al año.

- Lobby
- Divulgar en 1º mundo.
- Contr. S. CEE
& Oxfam en CEE
- BM

V. OTRAS CONTRAPARTES INSTITUCIONALES

FIERRO esta integrado a diversas redes interinstitucionales a nivel nacional e internacional. En el primer nivel, a INTERCENTROS, SUMA, la Asociacion Nacional de Centros (ANC) de la que ha sido Tesorera, la Red Peruana de Educacion Popular y Sindicalismo, las Plataformas locales de contrapartes de NOVIB y de Pan Para el Mundo. Hasta el autogolpe del 05 de Abril de 1992, FIERRO mantenia un convenio de cooperacion y asesoria con el Fuero de Trabajo (rama judicial especializada) y con el Senado de la Republica. A nivel internacional, FIERRO forma parte de la Asociacion Latinoamericana de Organismos de promocion (ALOP) y de CEAL, el Comite de Educacion de Adultos para America Latina. FIERRO mantiene relaciones permanentes con organizaciones sindicales europeas y latinoamericanas. Ha desarrollado en comunidad con el auspicio de dos centrales latinoamericanas, dos Encuentros Latinoamericanos de Organizaciones Sindicales y Centros de Promocion (Lima, 1987 y Valparaiso 1990). La Confederacion sindical de COMISIONES OBRERAS de España edito en 1991, y distribuyo en Europa y A.L., 3,000 ejemplares de un trabajo sobre Peru preparado por FIERRO, agotado, y se apresta a una reedicion del mismo (reelaborado). Una version del mismo en Ingles y Aleman esta en consideracion con el mismo objeto.

FIERRO mantiene una relacion antigua con diversos organismos de la Organizacion Internacional del Trabajo (OIT) y diversas organizaciones europeas defensoras de los Derechos Humanos.

Actualidad Económica

Andor

Javier M -> Crisis redes a las que pertenecemos.
-> Probl. económicos.
-> Comunas y paradas de trabajo.
-> Lo internacional.

Luis S - ¿fals y poder? ¿Soberanía federativa?
- Problema tarricó - No hay otro pueblo. } Álvaro Sainz
Cidap
Córdoba.
- Campañas: reestructura inversión, asamblea, promoción.

Vicent - Comarcas -> FA -> cuota estable.
-> Debe ser + amplias. (Córdoba, Avellaneda, ...)
-> Disposición: radio OK
-> Escuelas dependientes en paradas.
-> dy nor. social? Compañías y Comarcas.
Temas pendientes -> redes internas. ¿FA?
-> Formalizar comarcas.
-> Recambio directivo.

Redes tiene prop. radio