



SECTOR CONSERVERO: SITUACION ORGANIZATIVA

Chimbote, 1989



INSTITUTO DE PROMOCION Y EDUCACION POPULAR
I.P.E.P.

JORNADA: Situación Organizativa Actual del Sector Conservero

I. INTRODUCCION

La industria pesquera nacional ha tenido altibajos. Al inicial auge de la producción de conservas, (1945 - 1955 aproximadamente), le siguió el famoso "BOOM" pesquero que, asentado en la producción de harina, significó enormes ganancias a los empresarios del sector, así como ingentes divisas que beneficiaron a la economía nacional durante un lapso de aproximadamente 15 años (1955-70). Luego, cuando la sobre-explotación de la anchoveta, unida a la corriente del niño, hacía pensar en el colapso definitivo de esta industria, el incremento del recurso sardina y la existencia de un enorme mercado internacional -consecuencia de la crisis productiva en Sudáfrica a mediados de la década del '70- propiciaron un considerable resurgimiento de la actividad conservera. Este nuevo auge tuvo una duración de aproximadamente 8 años (76-84) luego de la cual nuevamente, con la recuperación de Sudáfrica y otros países pesqueros, volvió a entrar en crisis.

En estos últimos años, a la crisis de mercado se ha venido a sumar la política financiera del gobierno actual trayendo consigo el encarecimiento desmesurado de los insumos importados (en el caso de la producción de conservas tan sólo el envase de hojalata representa casi el 70% de sus costos productivos). De esta manera la producción conservera ha sufrido una fuerte restricción hasta tal punto que el año pasado ha registrado una tasa de "crecimiento" de -48.8%- Este fenómeno ha traído consigo la drástica reducción de

Edición: INSTITUTO DE PROMOCION Y EDUCACION POPULAR
Av. Meiggs 570, Ap. 16. Telf. 321392-321745.
Chimbote - Perú.

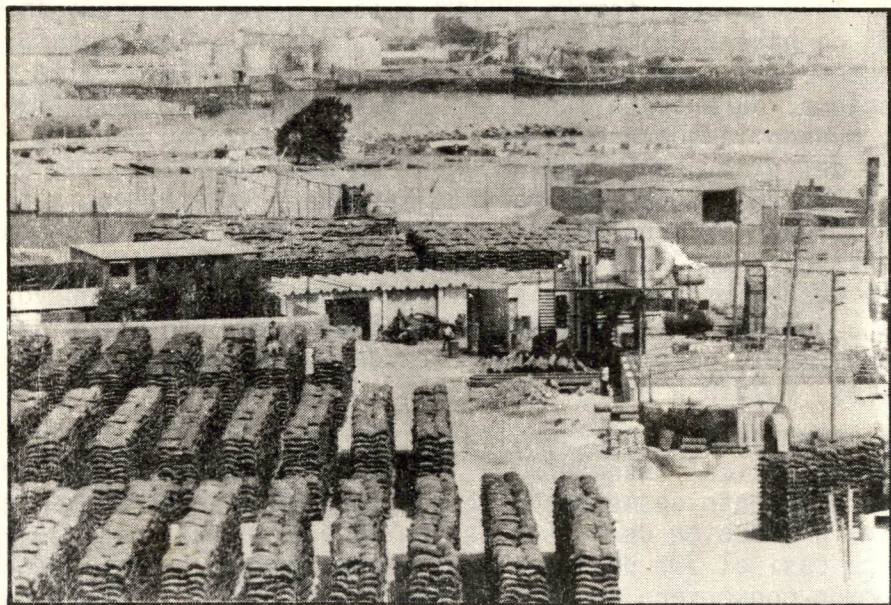
Impreso: CINCO S
Noviembre, 1989.
Chimbote - Perú.

la mano de obra, especialmente femenina (pues son las mujeres quienes realizan el trabajo fundamental en la producción de conservas).

Sin embargo, no se puede decir que todo el sector pesquero esté mal. La urgencia de divisas ha llevado tanto al Gobierno anterior a como al actual a dictar medidas de apoyo al sector pesquero privado, una de ellas es el permitirles producir harina en porcentajes sumamente elevados. Por otro lado estos últimos tiempos el mercado internacional para la harina se ha caracterizado por una mayor demanda y precios óptimos (el año 1988 tuvo un promedio de aproximadamente 500 dólares por T.M.).

El año pasado, mientras la producción nacional tuvo una considerable caída -llegándose a una tasa de -8.7% en promedio- el sector pesquero registró una tasa de crecimiento positivo del 17.1%. Este año, si bien los precios han sufrido una cierta baja por la competencia que le ofrece la harina de soya en el mercado internacional, sus márgenes de ganancia mantienen un nivel aceptable, con una tendencia a recuperar los niveles ya indicados.

En síntesis la industria pesquera ha significado enormes ganancias para los empresarios, los cuales incluso en los momentos de crisis como los que se derivaron luego del boom pesquero (inicios de la década del 70) fueron auxiliados con medidas políticas, como la estatización de la industria en 1973 mediante la cual el Estado peruano les reconoció el pago de sus instalaciones y, además, cargó con sus deudas.



Las fábricas "Conservas" son, en realidad, productoras de harina.

El otro lado de la moneda -los trabajadores- no han tenido la misma suerte; hoy, a más de 40 años de actividad, a excepción de -los pescadores- quienes con innumerables luchas han conseguido un mejor nivel en sus remuneraciones- el resto de trabajadores del sector se desenvuelven en lamentables condiciones salariales y de trabajo.

Los trabajadores conserveros constituyen el sector más agredido dentro del conjunto laboral pesquero. La ley de Promoción a las Exportaciones No Tradicionales (Ley 22342) institucionalizó la eventualidad, en el sector conservero. Este fenómeno ha hecho posible una serie de abusos, especialmente con las mujeres a quienes por años se las ha sometido a una inmisericorde explotación.

En tales circunstancias los trabajadores han pugnado por organizarse para hacer respetar sus derechos. Este proceso no ha sido fácil; ha estado lleno de dificultades y represalias, contra quienes han pretendido defender sus derechos mediante la organización.

El Instituto de Promoción y Educación Popular (IPEP) ha sido testigo de las vicisitudes de los trabajadores conserveros por doctarse de un organismo gremial. En tal sentido existe un reconocimiento del esfuerzo desplegado por: la Federación Nacional de Trabajadores de la Industria Pesquera (FENTRIP), la Federación Sindical Departamental de Trabajadores de Ancash (FESIDETA) y el Sindicato Unico de Trabajadores Pesqueros del Puerto de Chimbote y Anexos (SUTPPCHA). Todos ellos, en mayor o menor medida, han jugado un importante papel promoviendo la organización de los trabajadores del sector; es más, creemos que el actual avance logrado en tal sentido no habría sido posible de no haberse contado con el concurso de los referidos organismos.

Sin embargo, tampoco podemos dejar de reconocer que dicho avance se ha visto limitado por la falta de una actitud unitaria capaz de poner en segundo plano las diferencias de carácter ideológico. Los trabajadores tienen problemas que agobian por igual a todos; -incluso algunos hablan de la necesidad de marchar a la elaboración de un Pliego Unico así como a la promulgación de la Ley Conservera por esa razón el IPEP Promovió en coordinación con los organismos de centralización referidos un evento para analizar la "Situación Organizativa actual del Sector Conservero". Este evento fue rico -en cuanto a participantes (asistieron representantes de los tres organismos de centralización, tanto dirigentes como trabajadores de base) y se debatieron aspectos tendientes a lograr la unidad. Los puntos más saltantes de dicho debate los presentamos en este trabajo con la finalidad de que los trabajadores de base los conozcan, para que en base a ello, se planteen soluciones que permitan concretar la unidad de los trabajadores conserveros de la Provincia.

II. BREVE RESEÑA HISTORICA DE LA ORGANIZACION SINDICAL CONSERVERA

- En 1956, bajo el influjo del partido aprista se formaron los primeros sindicatos en las siguientes empresas: Envasadora Miramar(*), Envasadora Samanco, COPEL, etc.
- En 1961, con la participación mayoritaria de bases harineras, se formó la Federación Nacional de Trabajadores de la Industria Pesquera (FENTRIP).
- En 1973 se estatizó la industria pesquera y se creó PESCAPERU. Con ello se presentó la necesidad de agrupar en un solo organismo a los sindicatos bases existentes y nucleados en torno a la FENTRIP hasta aquel entonces. En Chimbote, elementos vinculados al gobierno militar dieron cuerpo al Sindicato Único de Trabajadores Pesqueros del Puerto de Chimbote y Anexos (SUTPPCHA) organismo integrante de otro de dimensión nacional la Federación de Trabajadores Pesqueros del Perú creada el mismo año. Este organismo agrupa, también algunas bases conserveras.
- A fines del '70 e inicios del '80, con el nuevo auge de la industria conservera creció el número de fábricas y trabajadores de este sector iniciándose un nuevo proceso de organización gremial. En este proceso la Federación Sindical de Trabajadores de Ancash (FESIDETA) jugó un importante papel. Uno de los mas notables antecedentes fue un nivel de coordinación establecido en 1981 entre algunas bases ya organizadas al cual se denominó ALIANZA INTERCONSERVERA. Sobre la base de esta alianza y con el apoyo de la FESIDETA, en octubre de 1985 se realizó la I CONVENCION CONSERVERA en la cual se acordó constituir un organismo de centralización al que se denominó la FEDERACION DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA CONSERVERA Y PESQUERA DEL DEPARTAMENTO DE ANCASH; asimismo se acordó impulsar la centralización de los sindicatos del sector en una sola Federación para lo cual se tomarían como base los siguientes planteamientos:

- . La Ley Especial de los Trabajadores de la Industria Conservera.
- . Pliego Unico Anual
- . Trabajo fijo y permanente para las mujeres.

- Por otro lado, en 1984, bajo el impulso de Wilfredo Azcue y Adan Juárez (ex-dirigente de la FETRAPEP) se convocó a un Congreso de la FENTRIP con la finalidad de reconstituirla; a ese

(*) Ya no existe.

evento asistieron bases conserveras de Chimbote y de otros puertos del litoral. En Chimbote se estableció una filial de la FENTRIP en la cual Wilfredo Azcue ha tenido una visible participación. Como fruto del trabajo de este organismo también se han organizado varias bases conserveras.



La organización sindical en el sector conservero no ha sido fácil. Ha exigido de enormes sacrificios

III. SITUACION ORGANIZATIVA ACTUAL

Hoy podemos decir que la mayoría de trabajadores de las empresas conserveras de nuestra zona se encuentran organizados. Esta realidad no podemos dejar de considerarla como un avance, mucho más si tenemos en cuenta que el proceso de organización sindical en este sector ha encontrado fuerte oposición de la Sociedad Nacional de Pesquería que incluso ha significado despidos y otro tipo de agresiones. "...el que les habla ha sido Secretario General del Sindicato de Trabajadores de Productos Pesqueros (PRODUPESA). No quería intervenir porque estoy retirado hace tiempo del sector, pero en vista de que se ha mencionado a este sindicato en que precisamente luchamos una ardua jornada para lograr su fundación y reconocimiento. Precisamente fuimos los gestores de esta nueva oleada organizativa en el sector conservero, a partir de los años '80. ..Resulta que quienes se atrevían a formar sindicatos en el sector conservero, al día siguiente de haber presentado el expediente -a

la empresa y al Ministerio de Trabajo- eramos despedidos. Precisamente soy el primer secretario general reconocido, porque antes de mi hubieron dos Juntas Directivas y todas fueron despedidas..."(1) Sin embargo la decisión de los trabajadores por dotarse de un organismo que les permita afrontar la lucha por el respeto a sus derechos más elementales ha terminado imponiéndose.

Por otro lado el proceso organizativo no sólo se ha limitado a la formación de sindicatos sino que se ha avanzado también en cuanto a la centralización en la perspectiva de constituir un organismo único, capaz de otorgarle mayor efectividad a sus luchas.

Hoy existen 3 niveles de centralización de trabajadores conserveros, en torno a los cuales haremos una breve descripción:

1. La Federación de Trabajadores de la Industria Conservera y Pesquera del Departamento de Ancash.

Actualmente agrupa a 18 bases. Esta afiliada a la FESIDETA desde su nacimiento (1985). Su Secretario General es el Sr. Tito - Sáenz Dueñas a quien acompañan un grupo de 13 dirigentes. La -- inexperience y los problemas derivados del enfrentamiento con los empresarios del sector ha llevado a que en la práctica la conducción orgánica y política sea asumida por la dirigencia actual de la FESIDETA, la cual se define de izquierda e impulsora de una línea sindical clasista: "...para que negar, lo importante es hablar con claridad y nosotros sabemos que también somos de Izquierda Unida...lo importante es como se distinguen, a partir de la concepción política, el trabajo de bases...y nosotros tenemos una línea sindical muy clara, efectivamente tenemos una línea Sindical Clasista. Principios elementales: Solidaridad de clase, independencia política de clase, unidad de acción, lucha irreconciliable frente a la patronal en defensa de nuestros derechos (para nosotros es muy claro: los empresarios son el aceite y nosotros somos el agua; nosotros no practicamos la conciliación de clases entre obreros y empresarios)... esto lo practicamos, el sindicalismo clasista, en nuestras bases de la Federación..." (2).

A nivel nacional la Federación Conservera, por intermedio de la FESIDETA está afiliada a la CGTP también de orientación izquierda.

(1) Javier Cribillero - Jornada: Situación organizativa actual del Sector Conservero. 09-06-89.

(2) Wenceslao Risco Zúñiga-Jornada: Situación organizativa actual del Sector Conservero - 09-06-89.



La FESIDETA ha contribuido en el proceso de Organización del sector conservero

2. La Federación Nacional de Trabajadores de la Industria Pesquera (FENTRIP).

Desde su reconstitución en el año 1984 en nuestra localidad el Sr. Wilfredo Azcue Yopez se constituyó en el principal impulsor de la organización de los trabajadores conserveros al interior de la FENTRIP. Actualmente este organismo agrupa a 10 bases con serveras y algunas otras bases que no son estrictamente conserveras, pero relacionadas con la industria pesquera. Desde su reconstitución este organismo ha venido siendo orientado orgánica e ideológicamente por Wilfredo Azcue quien ha también manifestado determinada filiación política e impulsar una corriente sindical democrática: "...el que habla nunca ha sido demócrata cristiano (ha sido simpatizante no afiliado), el que habla, todo el mundo me conoce, es de Acción Popular...nosotros practicamos el sindicalismo democrático, no conciliamos, sino dialogamos con la patronal..." (3).

Esta definición política y sindical de Wilfredo Azcue ha propiciado la afiliación de la FENTRIP a la CNT de conocida orientación Demócrata Cristiana dentro de la cual se ha encontrado durante varios años (hoy debido a una corriente de renovación al interior de la FENTRIP se han desafiado de esta central).

(3) Wilfredo Azcue Yopez- Idem.



Dirigentes de la FENTRIP. Es evidente la influencia que que durante mucho tiempo ha ejercido Wilfredo Azcue.

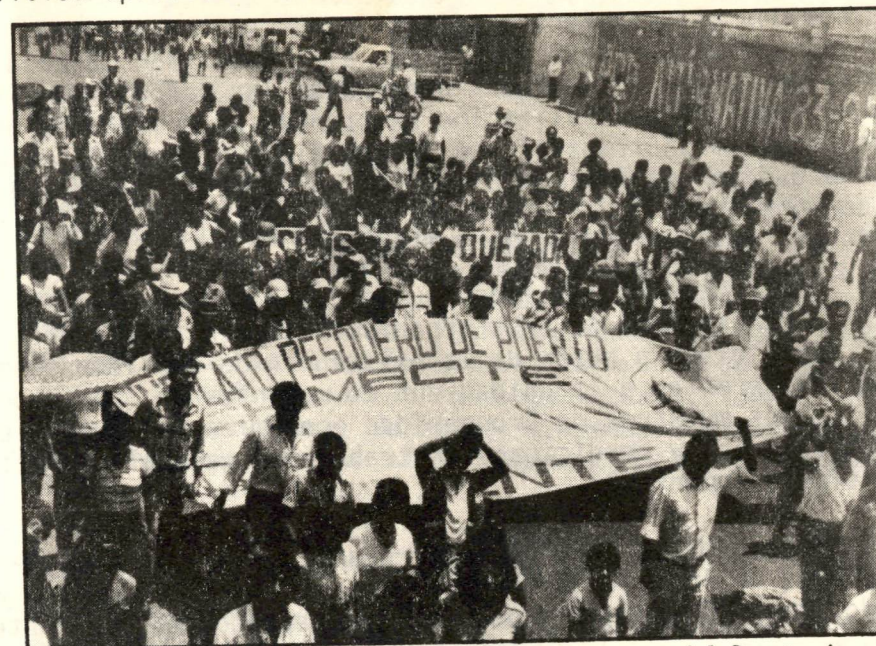
3. El Sindicato Unico de Trabajadores Pesqueros del Puerto de Chimbote y Anexos. (SUTPPCHA).

Nació en 1973 bajo el impulso de dirigentes identificados con el gobierno velasquista. Desde 1975 hubo intentos de algunos sectores de izquierda por asumir la dirección de este organismo, ello ha sido posible tan solo de modo intermitente. Desde aquel entonces hasta la actualidad las dirigencias han estado vinculadas fundamentalmente al partido aprista y de modo muy esporádico a la izquierda. La dirigencia actual encabezada por Raúl Contreras Valerio se define como aprista e impulsora de determinada línea Sindical: "...se ha mencionado la filiación política, yo también la tengo: 26 años de aprista, lo cual me siento muy orgulloso de serlo... ¿qué tipo de sindicalismo práctico? el Frente Unico de Clases Explotadas donde acogemos a los obreros, a los campesinos, a los sectores populares, a las clases medias de vanguardia y si se quiere al trabajador independiente y al empresario informal..." (4).

Actualmente el SUTPPCHA agrupa mayoritariamente a trabajadores de PESCAPERU pero también apoya a algunas bases conserveras como COPES y el Complejo Pesquero Industrial Mistiano de Huarney.

(4) Raúl Contreras Valerio, Jornada: Situación organizativa Actual del Sector Conservero, 09-06-89.

El SUTPPCHA es una de las bases del litoral peruano que integran la FETRAPEP; a nivel nacional es también una base de la Central de Trabajadores del Perú (CTP) de reconocida filiación política aprista.



El Sindicato Unico de Trabajadores Pesqueros del Puerto de Chimbote y Anexos aglutina principalmente a trabajadores de PESCAPERU y secundariamente a conserveras.

Como podemos notar tanto la Federación Conservera, como la FENTRIP y el SUTPPCHA se encuentran claramente inducidas por determinadas corrientes sindicales y políticas.

Esta realidad se da no sólo en el sector conservero sino que se extiende a casi todos los sectores laborales de la provincia, y del país, debido a la fuerte politización de la clase trabajadora peruana. Hoy es difícil encontrar un sector laboral que no se encuentre sometido a la presión y competencia política de grupos de las variadas tiendas partidarias. Es más, este proceso ha contribuido, como en el caso del sector conservero, a promover la organización de los trabajadores. Sin embargo es necesario reconocer que llegado un momento los aspectos positivos de la presencia y actividad de los grupos políticos al interior de los trabajadores se han tornado negativos cuando por el afán de hegemonizar el control o la dirección del movimiento conservero se adoptan actitudes contrarias a la unidad de los trabajadores del sector.

Es ampliamente conocido que las organizaciones políticas, especialmente de izquierda, definen su importancia como tales a partir de su presencia en el movimiento obrero: mientras más sindical-

tos "dirigen" o "controlan" más fuerza política consideran tener. Por tal razón están dispuestas a considerar como positivo todo lo que contribuya a fortalecerlos como organización política y por extensión como negativo todo lo que los debilite.

Los tímidos planteamientos unitarios que se han esbozado al interior del sector han sido vistos con el premeditado cálculo político y en la medida en que para ninguna de las dos dirigencias - de los organismos de centralización existentes un proceso de unificación de dichos organismos ofrece la seguridad de ventajas inmediatas sino que por el contrario perciben más riesgos, dada la fragilidad de su relación con las bases, no ha habido el impulso necesario para cristalizar la unidad del sector.

Pero ¿qué sucede por el lado de los trabajadores? ¿están contentos con la existencia de tres organismos de centralización divorciados entre ellos a pesar de la existencia de problemas comunes? ¿son indiferentes a la unidad aún en momentos en que, a pesar de las evidentes muestras de prosperidad económica del sector pesquero, sus salarios y condiciones de trabajo en general se restringen a niveles alarmantes?

Algunas respuestas a tales interrogantes se desprenden de las intervenciones de los dirigentes de base asistentes al evento ya mencionado, las cuales reproducimos en sus aspectos más saltantes.

IV. POSICION DE LOS TRABAJADORES EN TORNO A LA SITUACION ORGANIZATIVA ACTUAL DEL SECTOR(*)

Luis Ramos Sahuanay - Pesquera "Don Juan":

"...aquí estamos los que verdaderamente, en la práctica, sufrimos la opresión y todas las penurias que el empresario comete contra nosotros. Aquí estamos, trabajadores y dirigentes quienes debemos y tenemos la responsabilidad de juntarnos, para de esa manera convencer al empresariado que basta ya de tanta injusticia y tanta opresión... los trabajadores conservemos tenemos que señalar y forjar no solamente la centralización sino también mantener la unidad como trabajadores que hablamos el mismo lenguaje..."

Inversiones Rigel

"Yo pediría a los tres ponentes, al Sr. Risco, al Sr. de la FENTRIP y al Sr. del SUTPPCHA, pediría a los tres que acá, ellos mismos se comprometan si queremos la unidad... que se trate como primer punto de vista para hacer la unidad el pro-

blema del trabajo de las mujeres pues como decía el compañero Ramos hay más de 3,000 madres de familia que se están muriendo de hambre... yo pediría que ellos se unifiquen con todos los dirigentes sindicales y traten de ver el problema, de inmediato, sobre el trabajo de las compañeras..."

Octavio Cortez
EMPESCA

"Soy un trabajador conservero que labora en el sistema del PROEM. En estos momentos sólo me cabe recalcar que en el 1º de Mayo el Compañero Risco hizo la ponencia pidiendo la unidad, si esa vez se comprometió a hacer la unidad con las tres bases ¿por qué es que ha dejado transcurrir tanto tiempo para recién a través del IPEP aprovechar de este panel, cuando eso debió hacer mucho antes... la unidad yo creo que es parte de todos nosotros las sugerencias... tenemos el mismo derecho de reclamar, de exigir a nuestros dirigentes o a nuestras centrales porque ellos tienen también la obligación de darnos esa satisfacción..."

Complejo Industrial Pesquero Mistiano.

"Los tres ponentes que tenemos en la mesa vemos penosamente - que no se preocupan por nosotros los conserveros. Nosotros si vemos cuando las trabajadoras van a su centro de trabajo, si no llega la materia prima no trabajan, se regresan a su casa lamentablemente no trabajan ni 10 ni 5 horas y ahora esa mujer no tiene derecho a vacaciones ni beneficios sociales. Entonces yo le pido a los tres dirigentes de las distintas centrales que por favor se unifiquen y vean el por qué de la explotación en el sector conservero..."

Margarita Félix
Secretaria de Disciplina de la FENTRIP

"¿Por qué nosotros nos vamos a concentrar para hablar de partidos políticos, si estamos tratando de orientar todo a lo laboral, en lo que debemos centrarnos? Si los señores (ponentes) tienen distintas tendencias políticas ¿por qué vamos a criticarlos? si la constitución política dice que cada ciudadano es libre de elegir una opción política. Está bien que ellos lo sean... nosotros los trabajadores conserveros somos los más explotados y esto ¿por qué? porque los dirigentes no tienen conciencia, no hacen cumplir los acuerdos... pero eso depende de la conciencia del trabajador que a veces pierde el tiempo por estar incluido en el quehacer político y en las discrepancias, entonces ¿uno por qué va a estar mezclándose en la política?..."

(*) Extractos de las intervenciones en la Jornada realizada el 9 de Junio de 1989.



Los trabajadores conserveros, hombres y mujeres, se están constituyendo en dueños de su destino.

Demetrio Ruiz
Sindicato Pesquero

..¿Cómo hacemos la unidad? la unidad no la vamos a hacer sacando pecho de cuantas y que calidad de bases tenemos. La unidad tenemos que hacerla concientizando a los trabajadores, — dándoles oportunidad para que ellos mismos asuman su representatividad. Porque nadie puede sentir el dolor ajeno en carne propia señores...¿cómo llegamos a la unidad? ¿dependiendo de agentes políticos o dependiendo de agentes ajenos al movimiento? De ninguna manera señores, la unidad la vamos a hacer — cuando los representantes del sector conservero sean auténticos trabajadores. Finalmente quisiera preguntarle a los tres compañeros: ¿a qué base conservera representan los señores?

Segundo Gomez
Sindicato Pesquero

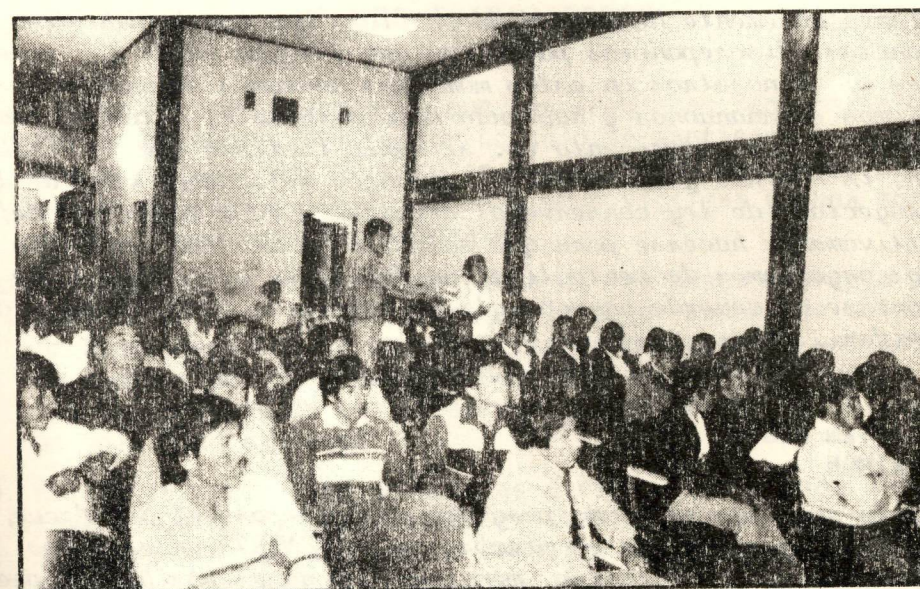
"Hablemos de unidad, pero que esta sea representada netamente por los propios trabajadores conserveros ¿Para qué? para que así no se vea en esas movilizaciones, que mas son políticos — que otra cosa, en protesta pidiendo al pueblo para que se solucione el problema. ¿Y por qué digo esto? Porque muchas veces hemos visto que organizaciones grandes como SIDERPERU, — PESCAPERU, ELECTROPERU, etc. utilizan a las conserveras para que los apoyen y esten gritando en las calles. Pero cuando hubo una base conservera en huelga los de SIDERPERU ¿apoyaron? mentira, siguieron trabajando. Solucionaron su problema y se olvidaron de las conserveras y así quedamos sin ningún apoyo.
.."

Alejandro Vega
Santa Adela

"...yo quisiera pedir solamente, si se habla de la unidad, de que no tengamos tantas discrepancias entre los tres compañeros panelistas, sino mas bien buscarla pero con una posición que sea constructiva..."

Angel Contreras

"...por primera vez me encuentro en una reunión como esta teniendo a los tres máximos dirigentes de la FESIDETA, FENTRJP y el SUTPPCHA. Se habla de unificación. Esa unificación, que muchos compañeros han pedido acá, que se haga y no quede en ti nieblas o no quede tan sólo bajo la mesa y allí se olvide... que se haga eso, no nos importa el partido político que cada uno tenga; lo que nos interesa es que salgan al frente para defender a nuestro sector especialmente a las mujeres que son las más explotadas... que se olviden de sus partidos políticos los tres expositores, que se unan y salgan al frente a defender a los conserveros para que no haya más discriminación y explotación dentro de ellos..."



Las bases exigen la Unidad. Las dirigencias tienen la palabra.

Javier Cribillero
PRODUPEA (Ex-dirigente)

"Yo creo que los que hemos trabajado en el sector sabemos cual es la unidad que debemos buscar y mucho se ha pregonado - acá sobre las mujeres, pero somos concientes de que el personal estable en la mayoría de empresas Conserveras son el 10 ó 15 por ciento y son los que trabajan en la harina porque quienes trabajan en la conserva, la mayoría, son contratados y -- sin estabilidad laboral... Hay 3 proyectos de Ley para el Sector Conservero, lo que se tiene que hacer allí, indudablemente es que se haga un acuerdo y lo más importante es el trabajo permanente y continuo, en término de las mujeres del sector. Esto debe ser puesto de manifiesto, y dejar los apetitos que tengan los panelistas, en beneficio de la masa trabajadora, especialmente de la mujer que -como se ha repetido acá muchas veces- es la más explotada en este sector..."

Raúl Alcalde
COPEA

"Lamentablemente hemos podido percibir que han habido discrepancias, discrepancias políticas que existen entre los ponentes... si nosotros en estos momentos hablamos de unidad, estamos engañándonos y hablando hipócritamente. Entonces compañeros lo que yo pregunto es: si sería factible que la FESINETA, LA FENRIP y el SUTPPCHA se pongan de acuerdo cual de los proyectos (de ley conservera) existentes va a tener que definitivamente hacerse para que salga; pues mientras cada uno de los organismos de centralización defienden un proyecto, de no ponerse de acuerdo en uno solo, a partir de allí, estamos desunidos..."

William Robles
SARIMON

"Solo quisiera ir a una pregunta directa para el Sr. Azcue, ya que la Compañera que es miembro de la FENRIP en el cargo de secretaria de Disciplina, menciona que no es posible la presentación del Pliego Unico, entonces ¿de qué manera sería esta unidad? si nosotros buscamos la unidad para lograr mejoras salariales y reivindicaciones para los trabajadores..."



Los proyectos de Ley Conservera existentes deben ser discutidos y analizados por las bases.

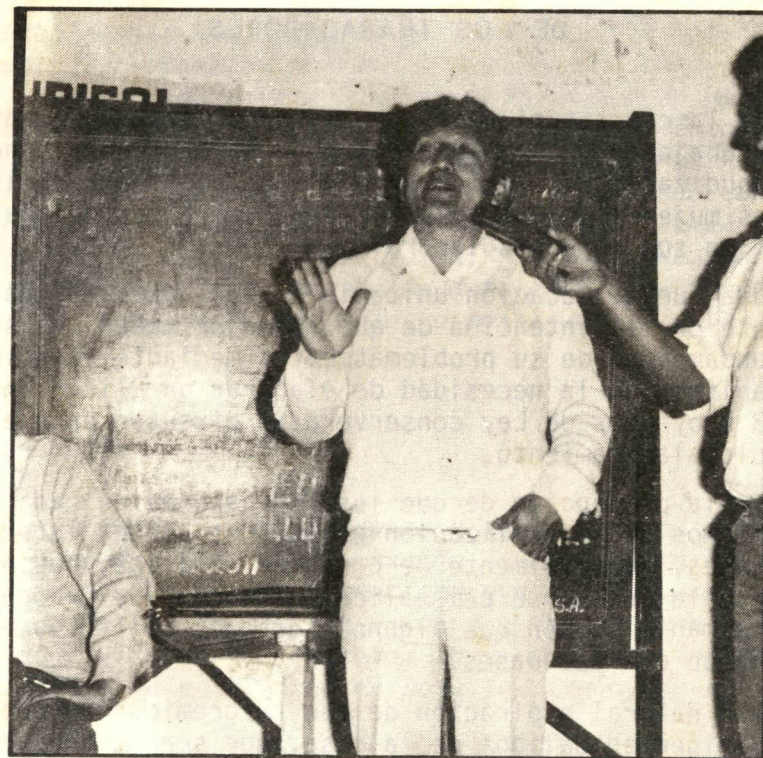
BREVE COMENTARIO SOBRE LAS INTERVENCIONES DE LOS TRABAJADORES

- 1ro. Existe la constatación de que los problemas fundamentales de los trabajadores del sector no sólo se mantienen sino que se han agudizado. Hay particular preocupación por la situación - de las mujeres quienes vienen siendo víctimas de una agresión mayor en sus derechos laborales.
- 2do. Hay una fuerte vocación unitaria de las bases motivada precisamente por la intención de que la mejor manera de solucionar lo fundamental de su problemática es mediante la unidad. Se ha manifestado la necesidad de elaborar un Pliego Unico y que los 3 Proyectos de Ley conservera se discutan para elaborar - un solo planteamiento.
- 3ro. Existe la percepción de que las dirigencias de cada uno de los organismos de centralización existentes tienen intereses particulares, especialmente de carácter político, que no permiten que la unidad se cristalice. Asimismo hay preocupación -- por la manipulación que algunos sectores políticos vienen -- aplicando con sus bases.
- 4to. Hay una natural aspiración de que su gremio este representado por dirigentes salidos de la base, que sean trabajadores del sector, porque nadie conoce mejor que ellos su problemática y "...nadie puede sentir en carne propia el dolor ajeno".

POSICION DE LOS DIRIGENTES EN TORNO A LA UNIDAD DEL SECTOR CONSERVERO

Wenceslao Risco:
Sec. General de FESIDETA

"...Aquí planteamos de que, es posible la unidad en base a los problemas que atravesamos, muy concretos, nosotros por ejemplo; -- consideramos que es posible lograr la unidad de los trabajadores -- en base a cuestiones muy concretas... una primera, es lograr la aprobación de la ley que está aprobada en la Comisión de Trabajo -- (Cámara de Diputados), podemos hacer las correcciones necesarias, los agregados, las modificaciones, pero ya hay un avance... Segunda cuestión, nosotros creemos que es posible la unidad en torno también a lograr una sola Central de Trabajadores... Nosotros consideramos de que harineros y conserveros son afines, y por lo tanto -- tiene que lograrse la centralización, no sólo local, sino nacional vía la FETRAPEP, vía no sé que... pero tenemos que lograr esa centralización porque nos unen tareas comunes y los trabajadores son afines..."



Wenceslao Risco Zuñiga, Sec. Gral de la FESIDETA y
Asesor de la Federación Conservera

Wilfredo Azcue
Asesor de la FENTRIP

"...FENTRIP no ata a nadie, FENTRIP deja en libertad, acá cada sindicato es autónomo para que hagan su propio trabajo de bases en cuanto a la unidad, nosotros estamos dispuestos; pero sobre cosas sólidas como ya le he respondido el tro. de Mayo al compañero Risco, que allí me lanzó el "desafío" a la unidad. Para practicar la unidad le he propuesto en base a 3 puntos: Primero, la unidad -- para hacer respetar los Convenios Colectivos que muchas empresas -- no los respetan. Segundo, hacer respetar la Ley 24790 (Nueva Ley General de Pesquería), allí donde se habla del sector conservero; y Tercero, crear el Mercado Cooperativo para el sector conservero a través de un impuesto..."



Wilfredo Azcue Yopez, Asesor de la FENTRIP

Raúl Contreras:
Sec. General del SUTPPCHA

"...Definitivamente me comprometo aquí a hacer la unidad... . Tenemos que ser respetuosos de los organismos que nosotros creamos y aquí le digo al cc. Risco... Nosotros hemos tenido y tenemos la posibilidad de formar otra Federación Departamental... no lo hicimos, porque pensamos en la unidad, porque a FESIDETA lo hemos defendido como institución, no como a "persona". Las personas y los hombres son circunstanciales. Nadie es dueño de una institución, -- son los trabajadores, hoy está el cc. Risco, mañana estará el cc. -- Azcue... Pero sí, y allí escuché (de los trabajadores), hay que -- ser trabajador directo para pensar..."

Las posiciones vertidas por los dirigentes en torno a la unidad son positivas; todas ellas están de acuerdo en concretarla, -- por lo menos en el terreno declarativo así se expresa. Ahora sólo queda que dicha voluntad se ponga de manifiesto en el terreno de la práctica. Sin embargo existen innumerables experiencias de los trabajadores y el pueblo en general que mueven a justificadas dudas sobre las afirmaciones de las dirigencias, especialmente las vinculadas al mundo político. Mucho más en una situación como la que vivimos en la cual se ha hecho de la mentira una práctica política.

Esperamos que los trabajadores sepan distinguir entre declaraciones que expresen sincera voluntad y otras que no son más que poses demagógicas; por otro lado confiamos en que los dirigentes auténticamente representativos del sector sabrán asumir responsabilidad en el proceso de independencia que han iniciado (*) y que avanzarán hasta lograr la unidad del sector en beneficio de sus agremiados.

(*) Los días 18 y 19 de Agosto se realizó en Chimbote el II Congreso de la FENRIP en el cual se eligió una Nueva Junta Directiva cuya Secretaría General recayó en la persona de Demetrio Ruiz, trabajador del Sindicato Pesquero del Perú. En este evento se acordó también eliminar el cargo de Asesor que hasta aquel entonces lo asumía el Sr. Wilfredo Azcue; con este acuerdo se ha cortado la posibilidad de que siga influyendo en los destinos de este gremio.