

*Gremios piden nuevos campos de desarrollo*

## Privatización dejó sin empleo a más de 9 mil en nuestra subregión

La actual política económica de libre mercado, criticada recientemente por la Congregación de Sacerdotes Jesuitas de Latinoamérica y El Caribe, causó una serie de desavenencias en miles de hogares peruanos.

Con la privatización de las empresas del Estado, proceso implementado por el gobierno del Presidente Alberto Fujimori, marcó el término a las millonarias pérdidas provocadas por malos administradores, que favorecieron intereses políticos o personales. Pero también significó la pérdida de puestos de empleos para miles de padres de familia. Así sólo en Chimbote y algunas otras ciudades de la región Chavín, 9 mil 600 trabajadores se quedaron sin sus puestos de trabajo, como producto del proceso privatizador.

### • SIDERPERU: SE FUERON MAS DE 4 MIL

De acuerdo a la versión de los propios trabajadores que aún quedan en las empresas catalogadas como estratégicas para el país y de sus ex servidores, el grueso sector de los despedidos producto del racionamiento de personal, está centralizado en Siderperú, en donde dejaron de laborar 4 mil 500 entre empleados y obreros, según lo revelado por el ex secretario general del otrora poderoso gremio de siderúrgico, Dionicio Mejía López, quien actualmente enfrenta un juicio en el Poder Judicial solicitando reposición laboral.

Los funcionarios de esta empresa, por su parte, señalaron que están buscando la productividad de los trabajadores y mejorar los niveles de especialización, que les permite convertir a la siderurgia en una empresa competitiva a nivel internacional.

El segundo gran bloque de despedidos lo constituye aquella masa laboral que por las propias condiciones de puerto que tiene nuestra ciudad, y las normas legales emanadas por el Legislativo y Ejecutivo, provocaron que dos mil 600 trabajadores (80 por ciento del total, mujeres), fueran despedidos de las fábricas harineras y conserveras, de acuerdo

a la información proporcionada por el dirigente de la Fesitrach, Wenceslao Risco Zúñiga.

Las empresas vinculadas a la actividad pesquera que optaron por contar el vínculo laboral con su personal -refirió Risco Zúñiga- son las conserveras Coishco, Carolina, en el distrito de Coishco; Islay, Inversiones Rigel, Sarimón, Envasadora Polaris, Don Gary, Don Juan, Ilo Mar, Produpsa, en Chimbote; y Complejo Industrial Pesquero Mistiano y Carolina en Huarney.

Entre tanto, de Ensa dejaron de laborar 200 personas; de Electro Mecánica 200; Telefónica del Perú 106; de la banca de fomento, como el Banco de Materiales, entre otras empresas financieras, 250 empleados; del sector minero 350 obreros; mientras que en otros sectores 400. A esto tenemos que agregar el despido por causal de excedencia de 90 ediles producido a inicios de este año, y que a decir del dirigente Guillermo Sánchez Córdova, es ilegal (aunque representantes de la comuna aseveran lo contrario). Finalmente, la Sala Mixta dirá la última palabra al resolver la acción de amparo que interpusieron contra la resolución que los separó de la Municipalidad.

### • SERVICE: UNA ALTERNATIVA

En los últimos 7 años, tiempo en el que el gobierno ha concretado la venta de las más importantes empresas que pertenecían al Estado, el gobierno ha generado pocas fuentes de empleo productivo, siendo la inversión dedicada principalmente al sector de servicios; es decir, telefonía, finanzas y construcción de aulas y caminos de penetración. En los últimos años, la aparición de las famosas servis constituyen una suerte de alternativa de generación de empleos, pero con la agravante que en éstas los empleadores no reconocen ningún derecho laboral a sus empleados. Todo ello dentro del actual contexto de la política de libre mercado.

El panorama laboral que actualmente se vive ha traído como consecuencias entre los empleadores y empleados, a tal punto que en



**En Chimbote y algunas otras ciudades de la región Chavín, nueve mil 600 trabajadores se quedaron sin sus puestos de trabajo, como producto del proceso privatizador. Estas estadísticas fueron reveladas por la Federación de Sindicatos de Trabajadores de Chimbote.**

los juzgados laborales y la Sala Mixta están acumulados sendos procesos judiciales de trabajadores que reclaman retomar a las empresas a las que brindaban sus servicios, o esperan que el Poder Judicial les dé la razón en las demandas interpuestas por justos beneficios laborales que se les habría recortado.

### • INCREMENTO DE AMBULANTES

Tal como lo informáramos en una edición anterior y recogiendo las versiones del jefe de la División de Comercio Ambulatorio, Marcos Mau Solórzano, existen más de 8 mil informales en las calles del puerto. La cifra fue proyectada para diciembre de 1996. Hasta fines de 1995 el número de ambulantes era estimado en 6 mil 500, es decir, que sólo en un año se incrementó en mil 500.

Chimbote, pues es la tercera ciudad, en el país, con mayor cantidad de ambulantes; precedida de Trujillo, con un promedio de 20 mil ambulantes. Lima ocupa el primer lugar,

con 45 mil de ellos.

### • DIRIGENTE CONTRADICE DATOS DEL INEI

El secretario general de la Fesitrach, Wenceslao Risco Zúñiga, consideró que los datos estadísticos que maneja el INEI y la Dirección Regional de Trabajo, que del total de la Población Económicamente Activa (PEA), el 13% está desempleada, el 62% subempleada y el 25% empleada adecuadamente, dijo no estar de acuerdo con estas precisiones, y que ellos manejan sus propias estadísticas.

El dirigente manifestó que de la PEA estarían el 47% en condición de desempleados, es decir, casi cuatro veces mayor que las que manejan los organismos del Estado, el 22% como subempleados y el 31% empleados, superando en esta parte los porcentajes del INEI.

### • PROYECTOS ALTERNATIVOS DE EMPLEOS

Los cambios producidos en los últimos años, sin lugar a dudas, genera en la gran masa

laboral nuevos retos para hacerlos competitivos, los que son compartidos por los principales dirigentes gremiales y de organismos del Estado, como el hecho de la generación de empleo productivo al ampliar la frontera agrícola, al culminar el Proyecto Especial Chinecas, diversificar la producción pesquera y la elaboración de productos derivados de los recursos hidrobiológicos, fomentar el turismo, puesta en marcha del Parque Industrial San Antonio y Zona Franca.

Entre tanto, los trabajadores deberán elevar su nivel técnico para ser servidores polivalentes, es decir, que deberán de capacitarse para desempeñar varios tipos de trabajo con calidad y eficiencia. Aquí deberán cumplir un rol muy importante las universidades como promotoras de la capacitación de los empleados y obreros a fin de que el sector laboral mejore la mano de obra brindada a su empleador.