

PARTIDO UNIFICADO MARIATEGUISTA

-

PUM



Evaluación

1990

EVALUACION DEL TRABAJO INSTITUCIONAL

Trabajo de Comisiones del 18-XII-90.

Comisión 3

1. Susana Trincos
2. Micky Bolaños
3. Juan Díaz
4. Máximo Ponce
5. Oscar Badillo
6. Hugo Wiener.

I. SOBRE EL ANÁLISIS DEL CONTEXTO

1.1 Se pueden distinguir 2 aspectos: uno que hace referencia a errores en el análisis y el otro que se refiere a omisiones en el análisis.

Dentro de los errores de apreciación se mostró al priorizar un enfoque coyunturalista, que nos llevó a afirmar que el FREDEHO ganaba de todas maneras las elecciones. De esta manera aportamos nuestro trabajo por la resistencia frente a un posible gobierno de Vargas Llosa. Esto no se dio y por eso se deromó nuestro trabajo.

Tampoco tuvimos una apreciación de lo que podía acontecer con el gobierno de Fujimori ; claro está que nadie imaginaba que Fujimori iba a sacarle la vuelta al puello aplicando su política de Shock .

Dentro de las omisiones en el análisis está el no haber considerado la situación de emergencia nacional que vivía nuestro país . En el momento de la planificación anual ya habían indicios de este problema en las diferentes regiones , pero no se tuvo en cuenta .

Entre otros temas que no fueron tocados en el análisis fueron :

- un balance crítico del estado del movimiento campesino en varios aspectos :
 - nuevas contradicciones y los ejes de movilización del campesinado por regiones y a nivel nacional .
 - relación del gremio con sus bases
 - la afirmación mecánica de una centralización campesina con el CUNA .
- El problema de la violencia generalizada y la nueva conformación de agrupamientos de comunidades campesinas promovidas desde los FFAA por un lado ; y por otro lado el abandono de grandes extensiones a causa de la migración campesina .

- una evaluación profunda de la situación agraria del país :

- el modelo de desarrollo económico y su relación con el agro
- la magnitud de la crisis en el campo
- el tipo de desarrollo que se necesita para el agro

- el asunto de lo tecnológico, medio ambiente y ecología. Si bien no había un referente inmediato de discusión -no teníamos área técnico-productiva- no fue socializada la experiencia del curso.

- el tema de la regionalización no ha sido considerado en el contexto.

- la situación internacional y sus repercusiones en la izquierda en nuestro país.

1.2 Factores de atención para el análisis del contexto.

Son los temas que se han señalado como omisiones en el tema anterior. Además otros temas como:

- la estructura social en el campo
- el modelo de comunidad campesina.
- el papel de la coca y el narcotráfico
- los circuitos regionales y cómo interactúan.
- el modelo de desarrollo que están implementando.

1.3: Evaluación y relectura del contexto por equipo y área, y confrontarlo con el plan. Se sugiere cada 3 meses.

II Validez del trabajo

- 2.1 - Hemos caído en el activismo, nuestras respuestas han sido más coyunturales
- Han habido errores, a veces se ha suplantado el rol del referente político o del gremial. Nos ha llevado al paternalismo.
- Nuestros logros han sido parciales; hemos aportado en la organización del gremio.
- No tenemos instrumentos finos que nos permitan una evaluación más cualitativa del trabajo.
- Con los equipos regionales jóvenes, todavía es muy temprano hacer un balance cualitativo.

2.2 Dentro de nuestras jurisdicciones de trabajo, hemos considerado los equipos y áreas que participaron en la Comisión:

Región Chavin: Se priorizó:

1. afirmar la experiencia de escuela campesina en función de la organización grupal
2. elaborar propuestas concretas para el gobierno regional
3. desarrollar la experiencia técnico productiva.
4. aporte cultural.

Región Inca: Se priorizó

1. La emergencia como eje movilizador.
 - Una propuesta diferente
 - con un sentido organizador.

Región José Carlos Mariátegui:

1. se priorizó lo organizativo: eventos en zonas de emergencia y en sectores como mujeres, jóvenes, fundadores.

Capacitación:

1. Las escuelas especializadas como una propuesta diferente para la formación. Buenos resultados.

2.3. Si bien hemos organizado eventos y actividades que favorezcan la organización (cuentas, eventos, comunicación) nos da la impresión que ha habido un estancamiento, como que no ha habido un salto cualitativo en esas acciones y que repercutan cualitativamente en el trabajo campesino.

Sin embargo, creemos que lo del programa de emergencia ha significado un salto cualitativo. Se le ha dado una perspectiva

diferente a un programa de emergencia tradicional.

209 - el área de asesoría legal es opcional para el instituto. Como ha funcionado directamente con el premio, es recomendable que pase a formar parte de éste.

- el departamento agrario puede ser parte de un área técnica productiva.

- se sugiere tres áreas para el trabajo institucional

+ área de Política Agraria:

que haría un seguimiento y elabora propuestas a partir de las experiencias regionales.

+ área de Educación y Comunicación campesina

que desarrolle el trabajo de formación de nuevos cuadros y de difusión de la cultura andina

+ área técnico-productiva

que desarrolle modelos alternativos de trabajo integral y que permita una validación permanente de nuestras propuestas.

- No importa donde estén ubicados los equipos regionales, sino lo más importante es que estos sean multidisciplinarios de tal manera que puedan desarrollar experiencias piloto significativas.

- 3.1 Existen fuertes intereses del imperialismo que impiden el desarrollo de nuestro agro. Esto se puede ver en la política económica implementada y que responde a las recomendaciones del F.H.I. Es importante que el instituto desarrolle un esclarecimiento de este problema, porque hay una corriente de opinión que pretende ignorar la intervención extranjera en nuestros problemas, como si el origen fuera sólo endógeno.
- 3.2 Nuestra responsabilidad fundamental es aportar a la formulación de una propuesta programática alternativa para el desarrollo agrario en el país; y, asimismo, aportar en la promoción de nuevos líderes campesinos.
- 3.3 No tenemos instrumentos finos que nos den evaluaciones cuantitativas de nuestro aporte, pero consideramos que estamos aportando en la promoción de nuevos cuadros; muchos dirigentes han pasado por las escuelas.
- Tenemos aportes puntuales y aislados (curso) y que son necesarios socializar.
- Un aporte importante es la imagen nacional que está ganando el instituto por su trabajo en el movimiento popular y por su línea editorial.

IV SOBRE LA RELACION CON EL CAMPESINADO

- Se constata una relación de dependencia con el grupo respecto a la institución. Es importante redefinir esta relación y que el IAA vuelva a retomar su rol promotor.
- Nos reafirmamos en nuestro compromiso con la CCP, preferencialmente.

I. EVALUACION DEL PLAN 1990

Introducción

1. EL PLAN DE TRABAJO
1.1. La Formulación del plan

Por qué?

Se formuló un Plan para relanzar la Institución, ~~esta y no otra era la necesidad.~~ ~~Por eso no hubo análisis de la realidad social y campesina de ese momento.~~ *sobre la base de la experiencia anterior de trabajo, el análisis que se tiene de la realidad agraria y campesina y la relación existente con las organizaciones que existen.*

El objetivo central del Plan Institucional era relanzar la Institución que significaba lo siguiente desde Julio 89:

- Lograr financiamiento que se había cortado.
- Darle un carácter claro de Institución que lo había perdido, diferenciándose del gremio.
- Centrar bases concretas para realizar programas de capacitación, promoción, comunicaciones y asesoría legal.

~~Esto determinaba que no hubiese el espacio para desarrollar la reflexión sobre situación política y realidad agraria.~~

En ese sentido, en relación al gremio lo que sí tocamos fue la necesidad de fortalecerlo ya que su relación dirección/bases era muy débil.

En este sentido se realiza el Convenio IAA - CALPROC, conscientemente por ambas partes. Hoy por supuesto la etapa de relanzar al CALPROC se está superando y se tiene bases para ~~ahora se~~ formular un Plan con un claro análisis del contexto socio político, situación agraria, etc.

1.2. Contenido del Plan.

Por qué?

Las tareas y actividades que nos planteamos eran las requeridas por la Institución, dentro del contexto aclarado arriba.

Por que era lo que realmente estaba en nuestras posibilidades.

Por que era lo que necesitábamos implementar para relanzar en mejor perspectiva el CALPROC y darle sólidas bases para que se mantuviese como un instrumento eficaz en su relación con el gremio.

Hoy el instrumento tiene aire para plantearse otros retos más programáticos para el campesinado.

1.4. Radio de acción.

Se definió en base a:

a) Criterio geográfico. - En base a una evaluación de las Federaciones Bases más débiles, y las que potencialmente podían reactivarse con rapidez

b) Criterio de especialización al interior del gremio. ~~En base a diferenciar~~ *diferenciando* actividades con dirigentes territoriales de las Juntas Directivas, dirigentes Mujeres y dirigentes Jóvenes

c) Criterio sectorial. ~~En base a~~ *con el planteamiento* de buscar fortalecer la alianza feudatario-comunera, *que permitiera avanzar una propuesta apenas desde el campesinado pobre de la región.*

2.- El cumplimiento del Plan:

2.1. Hubo un exceso voluntarista de actividades programadas tanto en Escuela Campesina como en eventos, principalmente por la inexperiencia del Equipo (ver Cuadro 1)

2.2. Dificultades principales:

El gremio no tiene plan de trabajo propio y la institución no tenía los recursos suficientes *para sustentar un grupo aducido a las necesidades y urgencias del trabajo gremial.*

Otras dificultades:

- Exceso de actividades
- Desorganización de la Junta Directiva del gremio.

2.3. Factores institucionales que han favorecido

- Se dio confianza en las responsabilidades individuales que se establecieron, permitiendo el desenvolvimiento con iniciativa y libertad.
- Siempre ha estado presente y claro el carácter institucional del CALPROC en el movimiento popular como parte de un proyecto estratégico de poder popular.

Factores personales que han favorecido

- Equipo de jóvenes con alta moral y disposición a sacar adelante proyecto político que asumieron como suyo.
- Una gran unidad de acción y rápido desarrollo de capacidades individuales

3.- Logros / resultados del Plan :

3.1. (Ver Cuadros 1, 2, 3 y 4)

3.3. CALPROC y Movimiento Campesino

Relación CALPROC y Gremio

Cómo y porqué?
Regular
Una difícil relación por querer nosotros darle un carácter institucional al CALPROC, diferenciarlo del Gremio y del rol que cumple con él.

FDCP en la ejecución del Plan

Regular
Errores mutuos hacían que finalmente nos confundiésemos con el rol de los dirigentes y hoy corregimos vía un Convenio con la FDCP que separa y define nuestros respectivos campos.

Aportes más importantes al movimiento campesino.

Buenos
- Dotación de una promoción de cuadros dirigentes (ver Cuadro 2)
- Institucionalización de la Escuela Campesina a diversos niveles.
(ver Cuadros 4A y 4B)
- Democratización de la información y mejor relación dirección - bases.

Apreciación de la FDCP y bases sobre el CALPROC y el equipo.
(Transcripción textual de la opinión del Secretario General)

- "El CALPROC estuvo en una situación de quiebra no tuvo recursos necesarios pero sin embargo en este año pretendió reorientarse y logró ponerse en una mejor posición para su trabajo frente al campesinado
- Los equipos tuvieron una claridad de conciencia de cómo fortalecer las organizaciones campesinas y construyendo algunas instancias, como rondas, mujeres y jóvenes, y esto ha fortalecido a la FDCP.
- No ha habido participación en decisiones institucionales y esto debía co

4.- Funcionamiento del Equipo

Organización del Equipo

División de tareas

Responsabilidades internas en cada área:

- Capacitación: Escuela y Eventos.
- Comunicaciones: Prensa y Radio.
- Asesoría Legal: Trámites administrativos y judiciales e investigación.

Dirección

Se han limado inconvenientes iniciales por ser un grupo no especializado y sin experiencia previo. Hemos rotado luego en las responsabilidades internas, apuntando más a una coordinación que a una jefatura.

Participación de los miembros en el funcionamiento del Equipo.

- Reuniones:

Permanentes en cada área para programar y evaluar actividades. Todos participaron.

- Cumplimiento de tareas:

Salvo uno que otro caso excepcional de miembros de algunas áreas, todos mostraron permanente disposición para asumir y cumplir colectivamente las tareas.

- Coordinación:

Inicial descoordinación inter - áreas, que posteriormente se corrigió vía Comité de áreas que coordinaba bajo ejes comunes --que nosotros llamamos "Campañas"-- promoviéndose planes por áreas y atendiendo problemas particulares de cada área.

Hoy esta instancia de coordinación debe mantenerse pero con las nuevas áreas institucionales y sobre todo bajo un plan común que contenga:

- Análisis de la situación política nacional y regional,
- Análisis de la situación agraria regional,
- Los principios que nos conducen y el perfil institucional a lograr,
- Los ejes de trabajo institucional prioritarios,
- Las áreas de trabajo de la institución,
- Los territorios, sectores campesinos y especialización de dirigentes trabajar,
- La estructura de mando y de línea institucional.

relación de trabajo.

Muy sólida y armónica, quizá por tener a la base el ser un equipo de jóvenes universitarios que ya se conocían en varios casos, pero sobre todo por la fuerte unidad de pensamiento de lo que queríamos hacer socialmente y a lo cual nuestro proyecto de vida individual está integrado. Salvo uno que otro caso, la mayoría de compañeros tuvo una buena relación entre sí.

Composición, número y calidad profesional del Equipo.

En parte sí fue la requerida para relanzar la institución en las áreas Capacitación y Asesoría Legal; no así en Comunicaciones en donde siempre planteó la necesidad de un profesional de carrera.

Hoy en cada área antigua y en cada área nueva (Investigación, Técnica-Productiva) debemos integrar a los profesionales requeridos.

24 Escuelas

- + Dirigent 12
- + Joven 6
- + Mujer 6
- + Promovido

- + Balance de la lucha x el tema
- + Autodefensa Campesin
- + El nuevo rol del genero x Puro

Objetos

Congreso (V) FDCP : Ene 91

Participante

- 25-30 dirigent
- 30 Joven
- 20 Mujer

Ambito

- + Departamentos → FDCP
- + Promovido : Ayacucho, Huancayo, Puno

Introducción

Después de una fuerte crisis, el CALPROC de Louso decidió relanzar el trabajo campesino bajo una nueva dirección e incorporando criterios renovadores en la relación con los jóvenes del campo peruano, la recuperación del trabajo agrario. Identificándose en este proceso de renovación de CALPROC, el IAA decidió a partir de Abril de 1980 suscribir un convenio de trabajo conjunto por el cual el IAA colocaba en Louso un equipo de promoción campesina para trabajar conjuntamente con CALPROC en la ejecución de sus programas de apoyo al campesinado. Sobre la base de este convenio, CALPROC ha venido siendo considerado, (y funcionando en la práctica) como un equipo regional integrado al trabajo de conjunto del IAA. A partir de esta experiencia, se ha acordado que para 1991 CALPROC funcionaría a plenitud como un equipo regional del IAA con todos los derechos y obligaciones del caso.

II. EVALUACION INSTITUCIONAL

(Evaluación hecha por el equipo regional de Puno sobre el funcionamiento global del IAA)

1. CONTEXTO SOCIO POLITICO

1.1. Aciertos

- No solución del problema colonial que marca hasta hoy las relaciones entre las clases y la actual estructura social peruana. En este marco ubicamos la resistencia a 500 años de dominación. (Pág. 1)
- Carácter de la crisis: Estructural, integral y prolongada (Pág 2)
- La crisis no afecta a todos los sectores por igual: Mucho más al andino por su abandono, falta de tecnología, crédito, etc. (Pág 4)
- Las movilizaciones sectoriales no encuentran un cauce centralizador (Pág 6)
- Desfase entre el movimiento popular y la IU con "dinámicas diferentes" (Pág 5)
- Violencia armada como respuesta a los bloqueos en el sistema político y la marginación a amplios sectores (Pág 6)
- Los gobiernos regionales tienen gran capacidad de presión y negociación política por la alta representación popular a su interior. (Pág 7)

Errores

- Ubicar a IU como un solo bloque con estrategia y programa únicos y que se expresa al señalar que esta tendría "opciones claramente diferenciadas" con respecto a la IS, para finalizar concluyendo erróneamente que las dos "fuerzas" serán una base importante para el desarrollo de las luchas populares, cuando la IS y sectores de la propia IU demuestran en la práctica voluntad y acción contraria a esta evaluación. (Pág 6)
- Señalar tres opciones en el movimiento popular en las que IU junto a la IS son la segunda opción. Es más justo ubicar los tres proyectos así:
 - Socialdemócrata: APRA, IS, algunos sectores de IU
 - Poder popular: PUM, UDP, sectores del UNIR, el PC, y otros en IU
 - Militarismo dogmático y sectario: SL (Pág 5, 6 y 7)
- Creer que ante la pérdida de IU como opción de gobierno, el FREDEMO ganaba sin pensar otras opciones que el pueblo podía tomar no tanto porque no estuviese convencido de lo necesario del shock como única salida de la crisis (rotundo logro del FREDEMO) si no por su resistencia a lo que esto significaba y que se expresa en la salida que vió por el lado de Fujimori como el no-shock (Pág 7).

no

②

el APRA es la primera opción, la

SL la tercera opción.

7.1. Omisiones más notorias

Primero, (Pág. 3) el análisis omite que la crisis en el campo político no se circunscribe al fracaso del sistema político y el Estado liberal, o sea la crisis política no es sólo por el lado del enemigo, sino que en el campo popular también hay crisis en lo político; es decir en su forma de hacer política y en su dirección, como se venía gastando este en su papel sobre las relaciones de poder de la sociedad peruana, sin afectarlas e lo fundamental y por lo tanto perdiendo el norte de cómo viabilizar un proceso revolucionario de transformación.

su dirección

lítica de la izquierda

La vanguardia revolucionaria de la izquierda política e ideológica del Estado Mayor Revolucionario está mostrando menor iniciativa, menor capacidad para adecuarse a la actual situación revolucionaria que se deduce del análisis que estamos comentando. La vanguardia política y económica de la derecha está demostrando mayor capacidad, mayor iniciativa para resolver su crisis política e ideológica, mayor flexibilidad para hacer el frente de asista enemigo.

la derecha

nuestra

En resumen, mientras el pueblo ya no tiene mejores condiciones para defender su poder, antipopular, su construcción es difícil, sobre todo porque la construcción y conquista de un nuevo poder popular está sujeta a los riesgos de fracasarse en la perspectiva de transformar este país vía la mediante la transformación del sistema político y el cambio de las relaciones de poder en esta sociedad.

una dirección adecuada

Segundo, (Pág. 5) sabemos que venía el shock por el lado del FREDEMO y además se le reconocía como la opción electoral más probable, pero no se preveía una rotunda victoria ideológica de la derecha sobre la necesidad del shock como única salida y no se previó disputarlo ideológicamente ese argumento y tampoco por la propia crisis de la izquierda no se previó formas de lucha y de organización que respondan a la nueva situación que se avizoraba.

Tercero, (Pág. 6) no se incluye en el análisis al MMTA se ignora su existencia sin explicación alguna.

Imprecisiones o cuestiones que no nos quedan claras al equipo de Funo

Es que al evaluar la crisis en lo político observamos las imprecisiones. (Pág. 3)

Primero, que la redacción hecha trasluce una concepción de lo que sería el papel del Estado, según la cual el Estado debe servir para "articular las relaciones de poder en la sociedad peruana" y no sólo esto si no que "por tanto debe servir) para viabilizar las relaciones políticas en esta sociedad".

Nosotros planteamos a esta reunión las siguientes preguntas para que resolvamos conjuntamente:

1. La idea del Estado como ente "articulador" y "viabilizador" de las relaciones políticas, ¿niega o se contrapone a ser complemento con la idea de que la esencia del Estado históricamente es la de su carácter de dominación de una clase sobre otras?

2. Al señalar el papel del Estado como "viabilizador" y "articulador" de las relaciones políticas, ¿está implícita una crítica al modelo ideal del Estado liberal o es la concepción del IAG sobre el Estado?

Segundo, que el mismo párrafo sostiene que sólo por "formas inorgánicas" de resolución el conflicto social dado que el Estado no cumple con el papel que se le señala arriba. Suponemos que las formas orgánicas de resolución de este conflicto serían las que provenían desde el Estado.

Nosotros planteamos a esta reunión las siguientes preguntas para que resolvamos conjuntamente:

3. De acuerdo a lo anterior, se sugiere que debemos buscar "formas orgánicas", es decir desde el Estado, para la resolución del conflicto social - dicho de otra manera - de la lucha de clases?

Finalmente el Equipo quiere precisar si toda la redacción de este párrafo expresa una concepción determinada sobre el Estado y la sociedad o es una afirmación institucional hacia...

Alternativa

De acuerdo a todo esto, pensamos que la forma de analizar el contexto socio político es útil, pero --para que sea mejor-- nuestra alternativa es que el análisis debe tener más filo político pues hoy es básico para tener unidad de criterio. Politizar el Plan que no es igual a partidariar el Plan.

Nuestro razonamiento es el siguiente: en medio de la crisis política en el campo popular, en el cual buscamos ser un instrumento útil, politizar más nuestro Plan significa poner bien en claro cuáles son los blancos que tiene al frente el movimiento popular, la calidad de estos blancos en todas sus dimensiones (política, ideológica, económica, social y militar); significa también poner bien en claro el rol que cumplirá la institución como instrumento que es "parte de un proyecto estratégico de poder popular y ... de inserción en el movimiento campesino."

Es decir, analizar el contexto socio político sería mejor abundando más en los objetivos políticos que se necesitan en la sociedad. Esto incidirá determinantemente en nuestra unidad de pensamiento y unidad de acción nacional que deberá expresarse en el propio Plan institucional.

Otra alternativa que incluimos es que, en el análisis del actual contexto socio político, se toque en esta reunión las tres líneas siguientes:

- a) El análisis de la crisis de la vanguardia:
 - Qué implica esta crisis, por qué esta en crisis, cuál es el carácter de esa crisis?
 - Qué entendemos hoy por vanguardia, es la IU, son algunos partidos, y/o grupos, la UMP? Hoy existe o no vanguardia?
- b) El análisis de la relación entre el shock de Fujimori y la respuesta del pueblo:
 - La reacción es activa, es pasiva, y sobre todo, qué razones explican una u otra?
- c) El análisis del proceso de regionalización:
 - Por qué se da el desentronque con el movimiento de masas, cómo superar esto?
 - Por qué si los gobiernos regionales tienen gran capacidad de presión y "negociación política" (Pág. 7) ésta no se ha expresado, particularmente en los gobiernos del sur andino dirigidos por la izquierda?
- d) Cómo hacer efectiva una campaña nacional para construir y/o fortalecer el frente agrario partiendo de que hay desigualdes, desarrollos regionales a este respecto? Qué papel tiene la renovación o la mayor incidencia de nuestro trabajo institucional en el programa agrario al respecto?

2. Propuesta Institucional

2.1. Temas o ejes fundamentales

1. Campesinado frente a políticas de ajuste estructural y consecuencias

Grado de vigencia en el trabajo del Equipo

Mayor vigencia ha tenido el tema del carácter de la crisis de la sociedad peruana pues se requería uniformar sobre ello y creemos que en Puno había un desigual desarrollo en este tema a ojos de trabajo con respecto a los otros equipos regionales.
Débilmente, sobre todo en la lucha contra el liberalismo económico e ideológico.

2. Presencia del campesinado en la vida política de la sociedad.

Mayor vigencia, en el papel de las luchas campesinas, en la transformación de la sociedad, en el papel del CALPRO en la construcción del poder popular, y en cuanto a la conciencia campesina así como como fuerza y base del poder popular en el campo.
Menor vigencia, sobre la crisis de las vanguardias y de la representación política del campesinado, y sobre la presencia campesina en las instancias de poder del Estado (municipios, asambleas regionales).

3. Centralización del movimiento campesino

Ninguna vigencia, en tanto que en la vanguardia política hay un estancamiento programático que se expresa en la FDCP al no actualizar en todas sus implicancias como eje de la vida campesina comunal el problema de la producción, y que, sin estar resuelto totalmente, el problema de la tierra tiene nuevos aspectos, nuevas contradicciones que resolver para impulsar el inexistente frente agrario en la región. Hay un sectarismo que lleva a la derrota de una nueva y superior centralización del movimiento campesino si se mantiene la mentalidad y práctica conservadora de que "salvo el sector comunal, todo es ilusión".

4. Campesinado frente a la violencia social y política

Mayor vigencia, en el desarrollo de la autodefensa campesina como instrumento para enfrentar la violencia y defender la organización.
Menor vigencia, al relativizar o ignorar la autodefensa como instrumento útil también para impulsar una alternativa económica y social propia del campesinado, por ejemplo la Empresa Comunal.

5. Revalorización de la cultura andina como parte del esfuerzo de construir la identidad nacional.

Falta potenciar en campañas más públicas, integrando diversos instrumentos como medios de comunicación, CMOs, colegios, municipios, grupos culturales y/o de jóvenes que dispersamente vienen impulsando sus propias campañas.
Introducir en la Fiesta de la Candelaria (todo febrero) este trabajo por la Resistencia a 500 años de dominación.

Finalmente, creemos que si son apropiados, estos temas o ejes fundamentales de trabajo y que la institución en su conjunto si expresa todos en mayor o menor medida.

2.2. Areas y líneas de trabajo	Se priorizaron? Por qué?
1. Educativa y cultural 2. Organizativa y promocional 3. Comunicación	<p>Si se priorizaron por dos elementos centrales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La FDCP vive una delicada readaptación entre su reducido equipo de dirección y sus tareas. Obviamente las actividades de capacitación, organización y comunicaciones permitía salir de eso. El logro es el reactivo de varias bases, promoción de nuevos cuadros dirigentes, etc., pero continuando débil a nivel de Junta Directiva lo que buscará resolver en el Plan hacia el V Congreso de la FDCP ha realizarse en enero de 1991. - La institución fue relanzada con personal joven sin capacitación especializada o experiencia previa.
4. Programática	<p>No se priorizó por dos elementos centrales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La institución no contaba con los recursos humanos, ni económicos, ni materiales para dedicarse --por lo menos en 1990-- a esta tarea. - La conducción política del gremio --como ya dijimos antes-- adolece de un estancamiento programático. Los dos asesores nombrados por el IV Congreso (Ricardo Vega y Romeo Paca) no han desarrollado este papel por lo menos integralmente.
5. Institucional 6. Técnica - productiva	<p>Si se priorizó:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El perfil institucional, es decir, el ser parte de un proyecto estratégico de poder popular y nuestra identidad como ONG que tiene de referente al movimiento campesino organizado, los hemos mantenido y nos proponemos potenciarlo por el lado programático, aportando propuestas a la sociedad en Convenio con el IAA. - La institución estaba en grandes dificultades financieras y concientemente hemos buscado reflotarla y proyectar una imagen de estabilidad a través de proyectos técnicos, productivos, Convenios con otras ONGs y/o financieras pues evaluamos que la CALPRO es un instrumento central y estratégico en la región, particularmente a nivel del trabajo agrario.

CALPROC/IAA

2.3. Criterios de priorización

1. Ubicación estratégica de equipos, programas y actividades

Relevancia en cuanto a Actividades y Programas

ACTIVIDADES

En cuanto a sectores campesinos:

- El campesinado comunero pobre por su capacidad de resistencia y respuesta a las políticas agrarias anticampesinas, por ser germen del poder popular y por ser los más afectados por la crisis.
- El campesinado feudatario por su importancia en la resolución de la reestructuración democrática de la tierra vía la liquidación total de las Empresas Asociativas, como símbolos del gamonalismo, por su importancia como aliados del campesinado comunero con el que tienen contradicciones secundarias que deben y pueden ser tratadas armónicamente para impulsar una base sólida de los productores del campo, de los hombres que trabajan la tierra.

Lamentablemente esto no ha cuajado por debilidades y la dispersión de la dirigencia campesina y falta de unidad de pensamiento sobre esta necesidad y sobre todo por la ausencia de propuestas concretas de parte de la FDCP hacia este sector campesino. Este mismo problema --con sus particularidades-- debe tratarse con respecto a sectores como los medianos propietarios que no tienen base gamonalista, etc.

En cuanto a territorios:

Hemos priorizado conscientemente la frontera de Lampa-Azángaro (Fed. Dist. de C. de Pucará, y las federaciones distritales de campesinos de José D. Choquehuanca, Stgo. de Pupuja y Tirapata, respectivamente en esa frontera); la F. D. C. de Sandia, y la F. D. C. de Ilave recién fundada.

Esta priorización se ha reflejado en las actividades (ver Cuadros 1 y 3)

En cuanto a especialización de cuadros dirigentes:

Hemos priorizado, tratando de ir a un mismo ritmo, en los tres niveles : Dirigentes, Mujeres y Jóvenes (ver Cuadros 4A y 4B) con la precisión de que en el nivel de Dirigentes tuvimos problemas de continuidad que no dependían del equipo sino de asuntos de la propia Junta Directiva del granio.

PROGRAMAS

Los programas técnico-productivos los hemos centrado de acuerdo a la priorización actual que tenemos:

Entre Lampa y Azángaro en los distritos de Pucará, de San Antón, de José Domingo Choquehuanca, Stgo. de Pupuja y Tirapata, además de San Antón, respectivamente en Huancané en todos sus distritos y por extensión en la provincia de Putina; por último en Chusillo, en los distritos de Huacullani, Legiza y Pomata. (ver Cuadro 5).

Cabe resaltar que en Puno en el ámbito de la ex-SAIS Buenavista que comprende los distritos de Huatta, Coata, Capachica, Atuncolla, Paucarcolla y Cacaco, hemos impulsado el Proyecto de Empresas Comunales de Buenavista (PECB) como un programa regular.

2. Impacto del trabajo en la coyuntura y en el desarrollo estratégico	<ul style="list-style-type: none"> - Sobre todo en el esfuerzo común que hicimos con otros medios para sacar adelante el I Encuentro Regional Campesino como hito concreto de participación del campesinado en las decisiones del Gobierno Regional. - Por otro lado la institución ha hecho esfuerzos por desarrollar los programas técnico-productivos para enfrentar la situación de emergencia agraria y como medio para que la propia organización campesina tenga elementos de salida que no debiliten al propio gremio.
3. Defensa y uso de espacios políticos ganados	<ul style="list-style-type: none"> - Lo mencionado anteriormente, pero que quedó en la acción coyuntural y que luego no tuvo continuidad o expresión en instancias permanentes entre el Gobierno Regional y el gremio, tampoco en la formación política y técnica de la fracción parlamentaria campesina y menos aún en el impulso a la organización autónoma que sería la forja de la Asamblea Regional Popular, vía la acción simultánea con las fuerzas políticas y gremios respectivos y con la forja de las propias Asambleas Distritales y Provinciales. - La fuerza política dirigente en el Gobierno Regional y el gremio priorizó la resolución de problemas a través del mismo gobierno, trayendo como consecuencia su desencuentro en el movimiento campesino.
4. Desarrollo de capacidades y habilidades institucionales en el trabajo agrario y campesino	<ul style="list-style-type: none"> - En la medida de que hemos impulsado y logrado un nivel de especialización en los equipos de cada área de trabajo. - Como acumulación de experiencia y formación política en la promoción de jóvenes que conforman los equipos. - La ausencia sería al no haber tenido profesionales que aporten también en el aspecto programático.
5. Efecto multiplicador del trabajo	<ul style="list-style-type: none"> - Hemos buscado que los propios dirigentes conduzcan el trabajo de autocapacitación pero nos falta desarrollar e insistir en esta metodología. Hemos buscado con este criterio de que los dirigentes de la Junta Directiva, las de Mujeres y los de Jóvenes, vayan involucrándose en la preparación de las Jornadas de la Escuela Campesina en su nivel respectivo.
6. Modelos y alternativas de desarrollo en el campo.	<ul style="list-style-type: none"> - La experiencia concreta ha sido el impulso conjunto con la FDCP y las parroquias del ámbito de la ex-SAI Buenavista en el Proyecto de Empresas Comunales de Buenavista (PECOB). - Hoy nuestro reto es transformar los programas de emergencia ya señalados (ver Cuadro 5), en programas regulares como lo es el PECOB.

7. Limitaciones y condicionamientos presupuestarios

- Ha sido uno de los criterios más relevantes pues una cosa pueden ser nuestros deseos y otra la realidad. La realidad es que la institución se relanzó en esta fase para lograr saneamiento económico, lo cual condicionó grandemente el desarrollo limitado en recursos y en la propia capacitación de los equipos humanos en cada área.
- Es por ello que el nuevo Plan Anual considera imprescindible que, con las bases financieras que nos han aprobado, continuemos manteniendo los convenios actuales priorizando en las tres tareas siguientes: la programática, la educativa y cultural, y la técnica productiva.
- El equipo humano, su disposición moral, su convicción y puesta en práctica de ser parte militante de un proyecto estratégico para nuestro país, ha sido un motorizador y un aliciente a las limitaciones de este período y es justo reconocer que sin ellos no seríamos lo que hoy somos.

Por otro lado creemos que ninguno de los criterios mencionados debe dejarse de lado. Todos son importantes, necesarios y hay que saberlos armonizar adecuadamente combinando la necesidad con la posibilidad, el deseo con la realidad. Finalmente, nuestra experiencia particular en Furo nos permite aportar como otro criterio de priorización a tomar en cuenta el siguiente:

"Lograr el desarrollo de capacidades y habilidades integrales en los dirigentes, para el desarrollo del campo"

2.4 Principios metodológicos

Se aplicó? Cómo?

1. Sujeto social: campesinado pobre andino

Si, se prioriza el campesinado pobre e incluimos un trabajo con sectores feudatarios. Por otro lado falta un mayor trabajo de concientización para forjar el Frente Agrario que no lo impulsa.

2. Transformar la sociedad en beneficio de las mayorías y responder a sus necesidades integrales.

Si pero que creemos que falta trabajar integralmente las necesidades de campesinado (cultura, técnica, salud, política, etc.) y esto expresarse en las actividades. Para ello, convocar y centralizar a otros instrumentos como ONGs, artistas, técnicos, etc. Para ello, debemos renovar el Programa Agrario que responda integralmente a las necesidades de las mayorías campesinas.

3. Dirigentes integrados en la planificación, evaluación e implementación de programas institucionales armonizando las actividades con el ritmo del gremio

No se aplicó, y como se habrá visto en las explicaciones anteriores y en la propia opinión del Secretario General de la FDCP, la institución fue relanzada para impulsar su refluotamiento, gestionar programas, proyectos, convenios y a la par fortalecer el funcionamiento del gremio y las federaciones base. Además el gremio no tiene Plan de Trabajo y la Junta Directiva sólo funcionan de dos a tres dirigentes de un total de 23.

4. Reflexión y análisis permanente de la coyuntura política y procesos socio políticos.

No ha sido regular ni permanente por lo ya explicado antes, priorizando el activismo en esta fase para lograr las metas planteadas.

5. Evaluación colectiva y periódica

Esto no quiere decir que no hayan habido momentos de reflexión pero esto no ha sido regular ni permanente. Si se aplicó y sobre todo en cada área, luego a través del Comité de áreas. Debemos recobrar esa coordinación centralizada que en los dos últimos meses se ha perdido.

Orientación política clara por el poder popular

Por nuestra experiencia particular en Pune, sugerimos que este principio se reformule incluyendo la sistematización del trabajo institucional, y por lo tanto esta "evaluación colectiva y periódica", contribuya a esa sistematización que sugerimos.

Si siempre ha estado perfectamente clara. El equipo original se siente y se sabe militante activo de este proyecto de transformación. Hay que tomar en cuenta en este aspecto la integración última de nuevo personal a la institución para armonizar y lograr homogeneidad institucional.

Por lo demás, pensamos que se deben mantener todos estos principios metodológicos con la precisión que sugerimos en el número 5.

3.- COORDINACION INSTITUCIONAL

3.1. Los lineamientos anteriores han servido para la coherencia del trabajo y para cohesión del equipo?	Aunque no han estado sistematizados, en la práctica la institución los tiene como guía.
Conocía el Plan, se discutió, se revisó?	El equipo del CALPROC /IAA inicia su trabajo en octubre del 89, es decir antes de aprobarse el Plan del IAA y el convenio recién se da desde abril del 90.

3.2. Formas de coordinación y problemas

Entre el IAA y el CALPROC:

- Responsable del Convenio por CALPROC y la Dirección del IAA.
- Dirección ejecutiva de ambas instituciones.
- No hubo coordinación entre las áreas del CALPROC y las áreas respectivas del IAA. Aunque la responsabilidad es compartida, creemos que a las áreas del IAA les ha faltado más iniciativa.

4.- IDENTIDAD INSTITUCIONAL

4.1. Perfil institucional:

- Apoyo técnico profesional del gremio
- Apoyo organizativo y logístico del gremio.

4.2. No debe ser sólo esto. La institución debe tener mayor relevancia:

- Como instrumento que contribuya a renovar el Programa Agrario, a dar respuestas a los problemas regionales incidiendo para ello en una relación a nivel del propio Gobierno Regional.
- Como instrumento que contribuya a forjar el Frente Agrario, expresando en la relación a nivel de los gremios respectivos de otros sectores campesinos de la región.
- Como instrumento que contribuya a forjar una propuesta educativa con el sector, quedando claro que esto no se puede limitar a las actividades de la Escuela Campesina.

4.3. Identidad institucional:

- Las tres tareas centrales para el nuevo Plan Anual, serán:
 1. Programática
 2. Educativa y cultural
 3. Técnica-productiva.

EVALUACION DEL TRABAJO 1990 - 1991

EQUIPO REGION CHAVIN

1. BALANCE GENERAL

El plan de trabajo aprobado en la evaluación anterior, (en donde se definió la recomposición del Equipo Regional y el referente campesino con quienes se debe trabajar (Las comunidades campesinas en primera prioridad; parceleros , campesinos pobres organizados en pequeñas asociaciones como segunda prioridad).

Nuestro Plan de Trabajo partió señalando la grave crisis en que se encontraba el Agro como producto de la negativa política económica del Gobierno Aprista, unido a los desastres naturales : sequías, heladas, granizadas y plagas que ha ocasionado una pérdida del 60% de la producción en la Cordillera Negra y el 45% en el resto del área rural de nuestra Región , hecho por el cual nos propusimos trabajar desde la Provincia de Carhuaz ligandonos al campesinado - pobre, buscando generar nuevos líderes con capacidad de dirigir sus organizaciones (ya sean sus comunidades o gremios) .

Nos planteamos objetivos, metas y lineamientos programáticos así como las acciones a desarrollar en el año de trabajo (en nuestro caso fue 9 meses) que estamos culminando , debido a que el año institucional en este equipo empezó en el mes de Abril , afectó nuestro Plan de trabajo ya que prácticamente fue recortado y de igual manera los objetivos y acciones se han visto limitados en su cumplimiento.

Es necesario señalar de igual manera que el Plan de trabajo se estructuró con la expectativa de iniciar el desarrollo del Proyecto Productivo Integral , en las provincias de Carhuaz, Yungay y Huaylas , permitiendo poder cumplir con todas las acciones planteadas en el año que estamos culminando.

2. LINEAMIENTOS PROGRAMATICOS Y NUEVO PENSAMIENTO CAMPESINO

El lineamiento Programático que ha marcado el desarrollo de nuestra actividad institucional ligada al movimiento campesino es: "Fortalecer el espacio de autoformación campesina, contribuyendo a la forja de nuevos líderes con un nuevo pensamiento que permita levantar alternativas del Programa Agrario orientando al cambio, con la capacidad de desarrollar su actividad técnica-productiva y además tener una nueva práctica que le permita contribuir al fortalecimiento, centralización y organización del campesino desde sus bases, que sean capaces de difundir el pensamiento clasista de la Confederación Campesina del Perú, expresado en la propuesta de gobierno y basado en el poder Popular Comunal".

Este lineamiento programático unido a nuestros objetivos nos permite tratar de afirmar y contribuir a la generación de un nuevo pensamiento campesino, que rompa con los viejos criterios asistencialistas acentuados por la presencia de SINAMOS, que de una u otra manera se continuó alimentando por las políticas populistas de los últimos gobiernos y otras organizaciones como CARE, CEDEP, CARITAS, etc., que buscan debilitar aún más las comunidades campesinas para evitar que éstas sean las constructoras de su propio destino.

A lo largo de estos 9 meses de trabajo continuo podemos afirmar que la Institución ha ganado un importante espacio social en las Comunidades Campesinas que nos ven con mucha expectativa por las propuestas programáticas y por la forma como hemos desarrollado las actividades de capacitación campesina.

3. OBJETIVOS PLANTEADOS EN EL PLAN DE TRABAJO 1990 - 1991

De acuerdo al Plan de Trabajo 1990 - 1991, presentado por el equipo regional - Chavín y después de haber procesado la evaluación de comienzos de año se establecieron los siguientes objetivos que deberían orientar nuestro trabajo en el presente año :

- a. Establecer un espacio regional del trabajo institucional, proyectando la labor de organización campesina - en función del desarrollo y presencia de la CCP y de ir aperturando espacios dentro y en torno de la FADA, desde sus propias bases comuneras.
- b. Continuar con la afirmación de nuevos líderes campesinos que contribuyan a la centralización y organización comunera.
- c. Elaborar el diagnóstico regional de la situación agraria que nos permita hacer el Programa Agrario que sirva al campesinado comunero, pequeños agricultores campesinos sin tierra, etc. como una herramienta de lucha y - combate contra las propuestas conservadoras que viene implementando el Gobierno Liberal de Fujimori.
- d. Iniciar el desarrollo de la actividad técnico-productivo rescatando la tecnología andina ya sea en el manejo del suelo, cultivos, agua, etc. y además sirva para - afirmar la organización en la comunidad campesina y sus gremios.

Aparte de los objetivos permanentes de la institución nos planteamos desarrollar objetivos específicos en las distintas áreas de trabajo que venimos desarrollando en los 9 meses transcurridos es necesario evaluar con la finalidad de - saber si acertamos o no.

A esta altura de nuestra labor luego de haber procesado la autoevaluación colectiva constatamos que nuestros objetivos estuvieron correctamente planteados, no así nuestras metas que fueron demasiado ambiciosas por la esperanza que teníamos de iniciar el desarrollo del Proyecto Productivo Integral.

De nuestros objetivos propuestos debemos señalar el importante espacio institucional ganado dentro del campesinado así como dentro del resto de la sociedad en Carhuaz y las excelentes relaciones que se ha logrado establecer con las organizaciones religiosas, Huaraz, Carhuaz, Yungay, debido a las propuestas programáticas elaboradas por nuestro equipo Regional, ya sean proyectos o propuestas para el Concejo Provincial

de Carhuaz y el Gobierno Regional . Las tareas realizadas por nuestro equipo han estado orientadasx al desarrollo de nuestros objetivos en la afirma-ion de un nuevo pensamiento cam-pesino como a la generacion de nuevos lideres campesinos. En relacion a la organizaci3n gremial nos propusimos ganar es-pacio dentro y fuera de la FADA, lo que se ha logrado en el 3ltimo Congreso Extraordinario desarrollado en Huaraz, que n nos permitira hacer un mejor trabajo ligado al gremio campe sino con las diferentes bases de la Regi3n que son base de - la FADA, para lo cual se han definido como primera prioridad las provincias de Carhuaz, Yungay, H.,aylas y como segunda p prioridad P.,omabamba y Pallasca.

En reaci3n a las propuestas programáticas estas se han desar- rollado principalmente ligadas al Concejo P.,rovincial con la finalidad que el Alcalde lo plantee a la Asamblea del Gobier- no Regional, así como la elaboraci3n de proyectos para las - comunidades campesinas de Vicos, Ecash, Amashca que plantean sus propuestas y exigencias al Gobierno Regional.

4. LA REGIONALIZACION Y PARTICIPACION DEL EQUIPO IAA-CHAVIN

La poblaci3n rural de la Regi3n Chavín es aproximadamente 44.5% del total de habitantes, de los cuales un 30% aproxi- madamente vive en las comunidades campesinas, por tanto n nos pareci3 importante nuestra participaci3n desde las ba- ses campesinas, levantando con ellos una propuesta adecua da al proceso de regionalizaci3n que tenga un sustento de masas ya sea a traves de los Frentes de Defensa, Gremios Campesinos, Comunidades Campesinas; no una concepci3n bu- rocrática como está sucediendo y que no les sirve a la - mayoria del campo y la ciudad.

Como equipo regional nos abocamos al desarrollo de tareas orientadas al esclarecimiento de los comuneros con res- pecto al proceso de regionalizacion ya que existia una to tal desinformaci3n.

De igual forma se organizo reuniones con los campesinos y el Concejo Provincial de Carhuaz, invitandose al Presiden- te del Gobierno regional para discutir el tema sobre regio

nalización sin lograr que éste se haga presente.

Como equipo regional no contemplamos en nuestro Plan de - trabajo las tareas, objetivos y metas a lograr en el pro_ ceso de regionalización ya que han sido las circunstancias concretas que han obligado al desarrollo e implementación de diferentes iniciativas :

- Propuesta sobre la descentralización y la creación de 1 las sub-sedes, propuestas con contenido programático y tec_ nico, ligado intimamente al movimiento, producto de ésto se convoca a la I Asamblea Popular en Carhuaz..

La seriedad de las propuestas planteadas desde la institu_ ción ha generado que logremos un buen prestigio y un reco_ nocimiento tanto en la actividad que veníamos desarrollan_ do a partir de la provincia de Carhuaz, lo que ha servido para que el concejo Provincial reconozca el trabajo que el IAA está desarrollando en las comunidades campesinas.

Al evaluar las acciones desarrolladas por el equipo en tor_ no al proceso de Regionalización se ha constatado la vali_ dez de éstas ya que se han ligado a las bases con la fina_ lidad de desenmascarar la forma como se estaba aplicando y que el movimiento campesino empiece a asumir una lucha consciente por una verdadera regionalización, basado en - las asambleas populares , cabildos abiertos y otras accio_ nes en donde las masas campesinas y demás sectores popula_ res decidan el quehacer de acuerdo a sus necesidades.

5. AVANCES LOGRADOS EN EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS

INSTITUCIONALES :

a. Se ha logrado aperturar una dimensión regional del tra_ bajo del IAA- Región Chavín, desarrollando y/o afirmando su presencia en las zonas priorizadas : comunidades campe_ sinas en Carhuaz (se ha ido afirmando cierta presencia a raíz de contactos con las Rondas Campesinas en Conchu_ cos, Sihuas y Pomabamba).

b. Se ha logrado implementar tres líneas de trabajo en Ca_ pacitación, comunicación y en lo tecnico-productivo en - forma sostenida y responsable, con metodología y módulos

de las tareas diversas (convocatoria, impresiones, ponencias, moderadores, etc.) además se ha logrado ganar a profesionales para que apoyen esta actividad como son : Ing. Julián Aguilar, Veterinario Moisés Gutierrez, etc. cabe destacar el apoyo que se ha tenido desde el area de capacitación de Lima, ya que en las dos primeras jornadas contamos con la presencia de los compañeros Guillermo Valera y Lizardo La Rosa, quienes aportaron para mejorar el desarrollo de los eventos.

a. Metas cumplidas:

- Desarrollo de 3 jornadas de capacitación a través de las Escuelas Campesinas, remarcando la última jornada tuvo un caracter regional, ya que contamos con la presencia de dirigentes de Sihuas, Yungay, Crahuaz, Pallasca, Huaraz, Huaylas.
- Desarrollo de tres seminarios taller los cuales no contó con el apoyo esperado por las comunidades campesina y las expectativas que nos trazáramos como institución, estos se desarrollaron en Vicos, Juncopampa y Mishki.
- Desarrollo del Seminario Taller en coordinación con el Concejo Provincial de Carhuaz, sobre Trabajo Municipal el que contó con la presencia de dirigentes campesinos, alcaldes distritales y los alcaldes provinciales de Carhuaz y Sihuas.
- Con el objetivo de cumplir las metas propuestas el equipo ha mantenido iniciativa con la finalidad de poder cubrir los costos que no se podía cubrir con el aporte financiero enviado de Lima.

b. Temario:

En relación al temario se ha constatado que este ha tenido secuencia entre la primera y la última jornada de capacitación, se contó con módulos que fueron elaborados previamente, el temario desarrollado en las tres jornadas de capacitación ha sido:

- Situación Política Nacional
- Autodefensa de Masas
- Poder Popular y Comunal
- Tecnología Andina y Alternativas tecnologicas

- Rol de la MUJER en las Comunidades Campesinas
- Sanidad Animal
- Crianza de Animales Menores
- Aspectos culturales (500 años de Resistencia...)
- Balance de la Violencia
- Control de Plagas y Enfermedades en la Papa
- Elecciones comuneras

c. Participantes:

Los participantes han sido dirigentes campesinos y - delegados de las comunidades campesinas, quienes son compañeros jóvenes que han demostrado mucho interés en el tipo de capacitación campesina que desarrollamos y la forma que se busca la formación de nuevos líderes campesinos.

d. Metodología

En lo referente a la metodología se ha asumido toda la propuesta en nuestro Plan de trabajo, introduciéndose a ésta la capacitación bilingüe en cada evento, a las tres jornadas han asistido 198 dirigentes de diferentes provincias.

6.2. AREA TECNICO PRODUCTIVA

Esta área se ha desarrollado una buena actividad a lo largo de 9 meses, a pesar de no contar con los recursos financieros para su implementación, la iniciativa del equipo regional a permitido la potenciación de esta área que es de suma importancia.

a. Acciones realizadas :

- Materiales técnicos con orientaciones claras dirigidas al campesino.
- Realización de Estudios y elaboración de pequeños proyectos para las comunidades :
 - . Proyecto de Granjas Comunes de Animales Menores
 - . Proyecto sobre Pesca continental
 - . Proyecto sobre Huertos Hortícolas
- Elaboración y reformulación del Proyecto de irrigación Chancarmayo, comunidad campesina de Ecash , cuya extensión es de 23 Km. (más 5 ya construídos)

previamente elaborados.

CAPACITACION Y PROMOCION CAMPESINA .- A traves de las escuelas y talleres implementados a lo largo de estos nueve meses.

COMUNICACION .- En la elaboración de los materiales para los eventos de capacitación, elaboración y publicación de propuestas técnicas elaboradas por el equipo, implementación del Convenio con el Concejo Provincial de Carhuaz y la puesta en práctica del programa en la Televisora Municipal.

TECNICA - PRODUCTIVA .- Con la implementación del Programa de Emergencia por Sequía (PES) en la Cordillera Negra y la instalación de 4 semilleros institucionales (Cordillera Blanca), bajo la modalidad al partir .

6. EVALUACION DE LAS AREAS DE TRABAJO, OBJETIVOS Y METAS

La evaluación colectiva desarrollada el día 11 y 12 del presente mes constató lo siguiente:

- a. Los objetivos de las áreas de trabajo se han cumplido en un 70%.
- b. Las metas planteadas en el Plan de Trabajo no se han cumplido a cabalidad, el porcentaje cumplidos es del 30% , ya que estaban planteadas para trabajar con un equipo de 22 personas y con una mayor infraestructura, financiamiento proveniente de la implementación del Proyecto Integral Tecnico Productivo.
- c. Otra cosa que hemos constatado en la evaluación es que el equipo no ha sido estático sino que ha desarrollado una continua iniciativa para lograr captar recursos de otras fuentes como es el Programa de Emergencia por sequía con CARITAS y la instalación de los 4 semilleros con recursos provenientes del CIDIAG.

6.1. AREA DE CAPACITACION

En el tiempo que venimos desarrollando el Plan de trabajo, se constata que las tareas de capacitación programadas son las que mejor se han cumplido gracias a la participación de todo el equipo en la implementación de las

- Implementación del Programa de Emergencia por Sequía con la siembra de :
 - . 7.5 Has. de Papa
 - . 10 Has de trigo
 - . 10 Has de Cebada
 - . 02 Has de Haba
 - . 05 Has de Quinoa
 - . 05 Has de Achis

- Instalación de 4 semilleros de Papa, modalidad al partir en una extensión de 5 Has, 2 comunidades campesinas y una asociación de Pequeños Agricultores y una Empresa Campesina

- En coordinación con la Región Agraria V , se ha trazado el canal de Ampu - Maya en la comunidad campesina de Ecash, cuya extensión es de 6 Km.

6.3. AREA DE COMUNICACION E INVESTIGACION

En relación al área de comunicación podemos constatar - que esta área ha desarrollado el trabajo que está ligado al convenio con el Concejo Provincial de Carhuaz, lo que ha permitido potenciar el trabajo institucional y a contribuido en la afirmación de la promoción campesina.

6.4 En lo que se refiere al área de Investigación no ha funcionado como tal ya que no se ha contado con recursos (f) financieros para realizar este trabajo, de igual forma no se contó con recursos humanos ya que el trabajo desarrollado en otras áreas fueron las prioritarias.

a. Acciones Desarrolladas en Comunicación e Investigación

- Implementación de un programa radial , transmitido por altoparlantes del Concejo Provincial, en día de feria campesina.

- Implementación de 1 programa televisivo (en base a archivo), que se transmite en forma semanal en el canal de televisión municipal.

- Publicación de materiales para las jornadas de capacitación campesina, así como la elaboración de materiales técnicos :

Separata sobre : Vamos a controlar la erosión

Separata : Sanidad Animal

Folleto : Selección de Semilla de Papa

Folleto : Plagas y Enfermedades de la Papa

- Publicación del afiche, así como de la convocatoria del I Concurso de Literatura Campesina
- Aplicación de los videos como material de motivación y complementación en las Escuelas Campesinas.
- Culminación del diagnostico a nivel agropecuario de la Región Chavín y elaboración de los lineamientos sobre Política Agropecuaria Regional.
- Elaboración del Proyecto para el Programa de Emergencia por sequía en coordinación con CARITAS.

7. EVALUCION AUTOCRITICA DE LIMITACIONES Y ERRORES EN EL TRABAJO

- En el Plan de Trabajo se plantearon metas demasiado amplias basadas en la expectativa de desarrollar el proyecto técnico-productivo.
- No contemplamos el trabajo a desarrollar sobre el proceso de Regionalización, lo que ha permitido que el equipo desarrolle un acentuado activismo.
- Se ha mantenido un criterio y una práctica muy localista por la falta de recursos financieros, cuando los objetivos institucionales eran de caracter regional.
- No se ha dado la debida importancia a la programación de reuniones del equipo para colectivizar, evaluar y planificar las actividades en curso, limitandonos a las coordinaciones directas con el responsable, salvo excepciones de evaluación y otras muy esporádicas.
- No se ha dado atención necesaria al debate y desarrollo de una visión regional que afirme, unifique y consolide el equipo IAA, desde el punto de vista de una propuesta del Programa Regional Campesino, esta limitación nos ha permitido que los miembros del equipo tenga un manejo y conocimiento de la situación agropecuaria regional a cabalidad.

- Ha faltado mayor firmeza para no atender trabajos fuera de prioridades establecidas, lo cual nos hubiera permitido concentrar recursos humanos y materiales y un mayor seguimiento, y continuidad de las zonas priorizadas, solo la necesidad de generar un espacio amplio y firme a nivel regional justifica esta ampliación del trabajo.
- Los recursos económicos asignados constantemente han sido recortados en el transcurso del año, cuando por el contrario el trabajo se ha ampliado, esto ha creado serias dificultades para el cumplimiento cabal de las actividades y metas programadas.

8. CORRECTIVOS A SER CONSIDERADOS EN EL PLAN DE TRABAJO 1991-92

- Evaluar y definir rigurosamente la priorización de las zonas de trabajo, estableciendo ejes de asentamiento e irradiación institucional, en concordancia con los objetivos trazados al movimiento campesino de la Región y las propuestas levantadas por la CCP fortaleciendo la organización, movilización y conciencia clasista del campesino; teniendo como principal referente (campesino) a las comunidades.

Los ejes prioritarios para nuestro trabajo deben ser los siguientes sectores campesinos:

- El campesinado comunero (Com. Campesina) de Ecash, Vicos, Pariahuanca y las comunidades de la cuenca de río Buín.
 - El campesino pobre que no se encuentra en las comunidades campesinas, pequeñas asociaciones de agricultores y campesinos sin tierra, etc.
 - Con la Empresa comunal Los Andes de Hualcán del distrito de Amashca.
- Poner el esfuerzo como equipo para que la propuesta programática elaborada sea desarrollada y sirva como un instrumento para la lucha del campesino. Programa que unifique el accionar institucional en el movimiento campesino afirmando al mismo tiempo una correcta visión y práctica regional del trabajo.
 - Dar la debida importancia al trabajo colectivo como equi

- po, estableciendo reuniones de discusión, planificación y organización del trabajo. Fomentar el conocimiento y participación práctica de todos los miembros del equipo IAA, en las diversas experiencias concretas de relación con el movimiento campesino, se acordó reducir las áreas a técnico productiva y Promoción capacitación y Comunicación.
- Establecer una fluida y ordenada relación y coordinación con la Dirección Nacional del IAA, sus respectivas áreas y los equipos regionales. Aportar ser vigilantes en el cumplimiento de las reuniones que se programe a nivel nacional.
 - Solicitar una ampliación de los recursos humanos y financieros, así como respecto a los montos del presupuesto asignados con la finalidad de poder desarrollar una mejor labor institucional, cumplir con los objetivos y metas que nos hemos propuesto.

9. CONCLUSIONES ;

- En lo referente a lograr desarrollar el IAA como organismo independiente y autónomo, hemos conseguido abrir un espacio de suma importancia de autoformación campesina intimamente ligada a las bases campesinas y al movimiento.
- Se han realizado tres jornadas de Capacitación Campesina así como 04 seminarios Taller en donde han participado - 180 líderes campesinos de base provenientes de diferentes provincias, distritos y comunidades campesinas, de las cuales y según el criterio de selectividad han participado en los eventos de Capacitación Campesina en la ciudad de Lima.
- Se está logrando afirmar una nueva concepción de clase del campesino mejorando su relación con CCP, existiendo en la actualidad un reconocimiento a la central Mareateguista del campesinado, su propuesta programática y la Plataforma de lucha que viene levantando.
- Hemos logrado que la comunidad campesina de Ecash se reintegre al seno de la CCP con su participación en la Escuela Nacional y la afirmación de las propuestas que esta levanta.

- Se ha logrado desarrollar el convenio con el Concejo Provincial de Carhuaz que ha permitido afirmar al IAA y ganar un espacio propio.
- Se ha logrado ganar un espacio propio dentro de la Federación Agraria (FADA) con la presencia de tres dirigentes en la secretaria de cultura, prensa y asuntos juveniles lo que nos permitirá un mejor trabajo en relación al gremio.

10. RECOMENDACIONES

- Que se dinamice las gestiones de los siguientes Proyectos presentados por el equipo:
 - . "Fortalecimiento Comunal y Desarrollo Agropecuario en la Sierra de tres Provincias de la Región Chavín"
 - . "Granjas de Animales Menores" - Carhuas
 - . "Pesca Continental " - Carhuaz
 - . "Proyecto Hortícola" - Carhuaz
- Continuación del convenio firmado por el IAA y el Concejo Provincial de Carhuaz.
- Asignación de mayores recursos económicos para lograr una mayor efectividad de nuestro trabajo.
- Que se nos dote de mayor Infraestructura (1 Moto, Mimeógrafo, un módulo de video, grabadora para radio, 20 colchones, 4 Ponchos, 4 Bolsas de dormir, 4 mesas, 2 Doc. de sillas, Vajilla, 1 armario, 1 Inversor, 1 Pizarra, Herramientas agrícolas, 20 Frazadas, 1 maquina de escribir, audífonos, 1 cámara fotográfica, 1 Eclímetro, 1 altímetro, 4 pares de Botas de jebe) con la finalidad de que nuestro trabajo sea más eficiente.
- Mayor presencia de los dirigentes de la CCP así como de los responsables de las diferentes áreas de trabajo del IAA.
- Continuar con el desarrollo de las acciones técnico-productivo que en la actualidad se ha implementado en la provincia de Carhuaz.

(°) El Plan de Trabajo 1991 - 1992 lo estará llevando los compañeros que viajan a la Evaluación.

12/12/90

12/12/90

13:57

PERUFAX PIURA+5174321111

P. 01

MORROPON

EVALUACION DE 1990
PLANIFICACION 1991

I. EVALUACION PLAN 1990

I) M Plan de Trabajo.

- Hubo un análisis de la realidad agraria que contenía apreciaciones incorrectas, por ejemplo: la aplicación de un brutal ajuste económico, marcaría la aceleración de la confrontación política-social, para nosotros esto se tornaría irreversible.
- No tuvimos en cuenta la situación de pobreza por la sequía que afectaría a los productores de la Costa (Morropón) y de las partes bajas de los distritos serranos de la provincia.
- El haber tenido apreciaciones incorrectas implicaba que el plan se diseñó sobre el campesinado serrano sin tomar en cuenta los productores costeros afectados por la sequía, así como tampoco a la gran masa de campesinos sin tierra que representan un gran sector.
- En la ejecución del plan de trabajo no hemos considerado dentro de lo técnico productivo, el uso adecuado del recurso hídrico, tema muy importante en tiempos de sequía.
- Planificamos y realizamos Escuelas o Jornadas de Capacitación sin considerar lo técnico productivo.
- Teniendo en cuenta la orientación central: La elaboración del Proyecto Técnico Productivo, ésta no constituyó el eje central de nuestro trabajo.
- En un principio planificamos nuestras actividades en la Microregión Andino Central (MAC) y Huancabamba al to, esta decisión la adoptamos por: ser zonas menos atendidas por los ONG's, representaba más de 1/3 del total de las Comunidades Campesinas de la Región Grau y porque habíamos ganado un espacio político institucional.
- Con el transcurrir de los tres primeros meses pudimos entender que sería sumamente difícil abarcar 10 distritos de tres provincias (4 Morropón, 4 Huancabamba y 2 Ayabaca), optando luego por redefinir nuestro eje

bito de trabajo a la MAC (6 distritos), en la zona redefinida si se trabajó consecuentemente.

II Cumplimiento del Plan.

2. (a) Actividades Realizadas

(Setiembre - Diciembre 1990, van en anexo)

2. (b) Actividades No realizadas

- 02 Jornadas de Capacitación de carácter centralizado.
- Jornadas descentralizadas y centralizadas de carácter técnico productivo.
- Falta contribuir a la elaboración de Reglamentos en 4 Comunidades.
- No se brinda asesoramiento permanente en lo técnico productivo.
- Falta sistematizar los Diagnósticos de las 5 Comunidades señaladas.
- Sobre el funcionamiento de la Radio Artesanal de Chalaco se incluirá en el Plan de 1991.
- Falta impulsar la centralización zonal del campesinado en Morropón y Anexos.

2. (c) Actividades realizadas que no habían sido incluidas en el Plan Original.

- Jornadas de Capacitación en el Sector La Loma y Chigña, distrito de Huarmaca, provincia de Huancabamba.
- Jornadas de Capacitación en el distrito de Lagunas, provincia de Ayabaca.
- Apoyo como Promotores en algunas jornadas que organizaba el Concejo de Morropón - Chulucanas a través del Programa de Movilización Mujer Supervivencia Infantil (PMMS).
- Jornada de Capacitación en la Comunidad de Quispampa provincia de Huancabamba.

2.2. Dificultades encontradas en el cumplimiento de las actividades.

- Exceso de actividades
- Limitación en los recursos
- Adelanto del cierre de actividades de marzo 91 a diciembre 90.

2.3. Factores de orden institucional que han favorecido el desarrollo del Plan.

- Conocimiento de la zona de trabajo
- Buena relación con la base campesina

III. Logros y Resultados del Plan

3.1. Con respecto al primer objetivo

3.1.1. Se han realizado las jornadas de capacitación de centralizadas propuestas; y en lo que se refiere a la meta su cumplimiento sólo ha significado la formación de unos 30 promotores dirigentes comunales.

3.1.2. Se ha realizado sólo una jornada de capacitación centralizada, la meta se ha cumplido en un 25 % - 30 %.

3.1.3. Las jornadas de capacitación especializada, en lo que se refiere a la autodefensa popular, se han realizado, la meta se ha cumplido en 50 %. La capacitación en lo técnico-productivo no se ha realizado.

3.2. Con respecto al segundo objetivo

3.2.1. Actividad y meta cumplida

3.2.2. Actividad y meta cumplida

3.2.3. Actividad cumplida, la meta se ha cumplido solo en una Comunidad.

3.2.4. Actividad no desarrollada.

3.3. Con respecto al tercer objetivo

3.3.1. Actividad realizada bajo la modalidad de jornada, en lo que se refiere a la meta sólo ha sido en 2 Comunidades.

3.3.2. Actividad realizada, en lo relacionado a la meta falta sistematizar los datos y diagnóstico.

3.4. Con respecto al cuarto objetivo

3.4.1. El Programa Radial en Radio Sensación no se aprobó en el Plan del año 1990.

3.4.2. En lo relacionado a la Radio Artesanal en Chalaco se ha incorporado en el Plan del año 1991.

3.5. Con respecto al quinto objetivo

3.5.1. Actividad y meta cumplida

3.5.2. Actividad y meta no realizada por adelanto del cierre del año de trabajo de marzo 91 a diciembre 90.

3.2. Avances producidos

- Afirmación Institucional en la zona
- Constitución de la Central de Rondas y Comunidades de la Sierra Central de Piura.
- Afirmación de una línea clasista en el movimiento campesino de la zona.
- La institución se ha identificado en su accionar con un proyecto político popular, de transformación del país.

3.3. Relación con el Movimiento Campesino

- La relación con el movimiento campesino ha sido fluida y de mutua coordinación y colaboración.
- La participación campesina en la ejecución del Plan, ha sido en lo fundamental coordinada con los dirigentes de base.
- El aporte fundamental del campesino ha sido el nivel de conciencia que ha tenido para su centralización e impulsar acciones de lucha.
- De parte del gremio tiene opinión positiva.

4. Funcionamiento del Equipo.

Ha habido una definición de funciones en el equipo; sin embargo a pesar de esto, entre nosotros hemos cumplido las diferentes tareas sin conservar nuestra especialización.

Las relaciones de trabajo son cordiales y fraternas, no tándose sin embargo que la salida en un caso definitiva y en otro de manera temporal de oc. de trabajo afectó la integración del equipo, además por las continuas actividades, las reuniones que estuvieron programadas 2 por mes, sólo realizamos 1.

Las dificultades que tuvimos en la ejecución del Plan se sintetizan en que muchas (3) veces asumimos individualmente tareas que debieron hacerse colectivamente.

En cuanto a la composición, número y capacidad profesional del equipo, somos conscientes que la falta de un profesio

nal en pedagogía ha dificultado nuestra tarea de capacitación, así como la elaboración de un programa de capacitación campesina, tanto en los aspectos técnico productivos y socio-organizativos.

II. EVALUACION INSTITUCIONAL.

1. Siendo de manera general correcta la caracterización de la situación nacional, sin embargo, es necesario hacer presente que a Marzo de 1990, con pleno conocimiento de una situación de sequía en el sur andino, el IAA carecía todavía de una propuesta de un programa de trabajo en la zona. Además es pertinente señalar que los elementos de contexto que nos brindan los dirigentes políticos presentan un sesgo que, configuran una situación catastrófica para el agro nacional, que auguraba una etapa prolongada de luchas campesinas, por la defensa de la tierra y la producción. Para tener un contexto más preciso se hace urgente analizar la situación socio político recogiendo opiniones de otros sectores para contar con más elementos de juicio, así como también es necesario que los equipos y áreas reflexionen en torno a la situación nacional.
2. Los temas y ejes de trabajo propuestos para 1990 no han sido suficientes, debido a que al no haber sido considerado la situación de sequía las acciones que mitigaran ésta han sido retardados, además no consideramos lo técnico productivo como eje fundamental.
En cuanto al equipo y sus ejes, los que han tenido mayor vigencia han sido la centralización del movimiento campesino y el desarrollo de las formas de autodefensa y entre las áreas o líneas las más trabajadas han sido la de Capacitación y Asesoramiento gremial, la tarea institucional en el campo de los ONG's se ha ido perfilando más nítidamente, la línea de trabajo técnico productivo ha sido deficiente y recién en el mes de diciembre estamos entregando una propuesta más acabada de un proyecto de este tipo, que nos fue solicitado para el mes de julio.
En cuanto a los criterios de priorización, hemos seguido el básico y propuesto en nuestro Plan 1990, o sea el campesinado comunero safrano.
En cuanto a las tareas de carácter genérico, la generación de nuevos dirigentes apunta y apunta a la preparación del VIII Congreso de la CCP, nos falta trabajar la propuesta

programática para el agro regional- nacional.

Los criterios metodológicos si han sido respetados en nuestro trabajo institucional, sin embargo la evaluación colectiva y periódica no ha sido eficiente de nuestra parte conforme lo ha constatado la visita del Director Ejecutivo Adjunto en Octubre y Noviembre.

Los lineamientos generales sí han sido válidos para asegurar la coherencia del trabajo en conjunto.

3. Las formas establecidas para la coordinación del trabajo del Equipo poco han servido para que ésta se cumpla, se hace necesario que los planes de trabajo de los equipos regionales y las áreas sean conocidos con anticipación para coordinar una asistencia y que por ejemplo el diseño de una propuesta de capacitación tenga en cuenta lo genérico de todas las regiones donde hacemos trabajo institucional. La relación del equipo con el área de la comunicación ha sido la más fluida, desde la entrega de cassetes de alimentación, el videoanálisis y otros, con las otras áreas, prácticamente no ha habido relación y menos entre los equipos regionales.
4. La identidad institucional en el equipo regional de Piura ha sido por el lado del campesinado serrano y comunero y las tareas centrales que hemos desarrollado han sido: la capacitación socio organizativa y el asesoramiento gremial. Desde nuestro punto de vista y experiencia de trabajo hemos comprendido que aquí no acaba lo que el IAA puede ofrecer al campesinado, sino que se hace necesario con el desarrollo del proyecto técnico productivo generar alternativas desde el productor, consolidando el trabajo gremial. Esta es una alternativa para trabajar en el próximo plan anual.
Hasta la visita del Sr. Director Ejecutivo, sobre el punto de como reorganizar y redefinir completamente la identidad y rol del IAA, no hemos tenido una propuesta, esperamos que este sea un punto de debate en la reunión de evaluación/ planificación.
5. La priorización que hemos hecho de nuestro trabajo con la CCP, no debe dejar de considerar otros sectores, con los cuales se puede trabajar la construcción del frente de clases agrarias en la lucha por levantar y defender un

EQUIPO IAA
DE LA REGION UCAYALI

AUTOEVALUACION DEL PLAN DE TRABAJO 90/91

I.- SOBRE EL PLAN DE TRABAJO

- A.- El análisis de la realidad agraria y de la situación de las comunidades campesinas y nativas, de manera global, fué correcta; mucho más si tomamos en cuenta que de ésta zona se tuvo elementos de análisis muy generales, que a pesar de ello, sirvieron como base para el desarrollo del presente Plan. Además, dicha realidad planteada no se ha visto modificada en lo sustancial, por el contrario se ha agravado en varios de sus aspectos.
- B.- Respecto al contenido del Plan, tuvo centralmente dos objetivos, -- por un lado avanza en el entendimiento y análisis de la realidad agraria y del movimiento campesino-nativo y, por otro lado, la consolidación de las organizaciones campesinas y nativas. Ambos objetivos, a nuestro entender, fueron acertadas; tomando en cuenta que el Instituto iniciaba por primera vez sus actividades en la Región. No hubo modificaciones en éstas orientaciones. Ciertamente, uno de los puntos a ser priorizados es la investigación de la realidad agraria de la Región, pues, la sistematización hasta hoy por el Equipo Regional y de los demás organismos gubernamentales y no gubernamentales, es muy poco o tan solo unilateral. Un mayor conocimiento de la realidad agraria, permite aportar propuestas integrales y realistas al desarrollo del agro; permitiendo a las organizaciones como FECADU y FECONAU ponerse a la cabeza de dichas propuestas.
- C.- No hubo una clara demarcación del radio de acción de la institución, pues, es evidente que al iniciarse nuestra actividad institucional no existía aún una propuesta de las zonas a priorizarse; cuestión que hoy estamos en la capacidad de plantear.

II.- CUMPLIMIENTO DEL PLAN

- A.- Como hemos dicho, nuestro Plan fué elaborado de manera general, las actividades planteadas tenían las mismas características; es pues en la implementación, que se van proponiendo y ejecutando actividades concretas; pero de manera global podemos afirmar que se han cumplido en su gran mayoría con las actividades planteadas en función de las tareas generales señaladas en el Plan.
De las actividades cumplidas desde el mes de Mayo (que se instala el Equipo Regional) hasta la primera quincena de Setiembre, se rindió un Informe a la reunión Extraordinaria del Instituto realizado los días 20 y 21 de Setiembre (adjunte copia).
En el mes de Octubre tuvimos como actividades centrales, las siguientes:

1.- 12 DE OCTUBRE "500 AÑOS DE RESISTENCIA INDIGENA".

Esta actividad tuvo como prólogo la visita a varias comunida-

dos nativas, tanto del Alto y Bajo Ucayali; ciertamente, no pudo cubrirse más del 60% por razones económicas. Se programó un Encuentro de las Comunidades Nativas Shipibo-Conibo para los días 9, 10 y 11 en la ciudad de Pucallpa; evento que tuvo que reducirse a los días 10 y 11 con la participación de aproximadamente unos 90 delegados de varias comunidades. Resulta evidente que por falta de medios económicos para transporte, sólo pudieron asistir delegados y/o autoridades nativas, lo cual, a pesar de ello, fué representativa.

El Acto central del 12 de Octubre que fuera la Movilización-Nativa, se vió impedida por la Policía Nacional ante una -- absurda suspensión del permiso dado por el Comando Político Militar. Dicha movilización contaba con la presencia ordenada de los delegados de otras bases participantes como el CENU (Consejo de Estudiantes Nativos del Ucayali) el cual -- concluía su I Congreso Regional que fué exitoso y contó con 55 delegados de diferentes comunidades nativas que cuentan con Colegios Agropecuarios Secundarios y de la UNU, IST é - ISP. Dicho evento contó con el apoyo del Instituto, en materiales, video y ponencias.

Además, en dicha movilización reprimida, estuvieron presentes el FREDEU y varios gremios sindicales y populares, ante la negativa del Comando Político Militar.

Se realizó un Acto de Masas en el IIADU, denunciándose ante la opinión pública el atropello recibido por el Comando Político Militar y la Prefectura.

2.- ESCUELA REGIONAL CAMPESINA (DIAS 26, 27 y 28).

Respecto a la Escuela no hubo mucho éxito de convocatoria -- (14 delegados incluidos dirigentes FECADU), a pesar de haber visitado varias comunidades campesinas que habían comprometido a asistir y de la salida del primer número del Boletín Informativo "LA MINGA" de la FECADU.

Se evaluó con los dirigentes la situación de la FECADU, precisándose la existencia de crisis en la dirección de la FECADU, ausencia de labor de Equipo, limitaciones de recursos económicos de las bases, dificultades de credibilidad por -- campaña negativa de la FRAU (aprista), además que la gran mayoría de campesinos prioriza con retraso la campaña de siembra. De todas formas se trabajó un día, ahondándose 3 temas: Situación Política Agraria, Narcotráfico y Autodefensas.

En el mes de Noviembre se efectuaron las siguientes actividades:

- 1.- La actividad central fué el Congreso Estatutario FECADU (29 y 30 de Nov.), para lo cual se trató de visitar la mayor cantidad de bases, llegándose nuevamente a tener la limitación de transporte y presupuesto para combustible. El primer día (29 Nov) se contó con la presencia de 9 miembros de la Junta Directiva y aproximadamente 10 delegados de Federaciones sectoriales y comunidades campesinas, dicho día fué lluvioso, lo cual dificultó enormemente el transporte terrestre y fluvial. Se propuso iniciar el día 30 de Nov., a la espera de un mayor número de delegados; dicho día, fuera de la Junta Directiva (9) estuvieron 15 delegados, esta vez, -- ante la necesidad de analizar la situación orgánica de la -- FECADU, se suspendió el Congreso Estatutario hasta el próximo Congreso Ordinario a realizarse en Mayo 91, y se instaló una reunión de la Junta Directiva ampliada, donde se te-

só tres temas:

- Situación FECADU.
- Comercialización del Maíz.
- Problema Legal del local FECADU.

Se acordó formar una comisión encargada de formular un Plan de Trabajo para el 91, a ser discutido el día lunes 17 de Diciembre del 90. Además, esclarecer profundamente la comercialización del Maíz vía una comisión. Finalmente, realizar las acciones legales pertinentes para recuperar el terreno de la FECADU, ocupado ilegalmente por un invasor.

Las razones de la débil participación, son las mismas de la Escuela, incluyéndose el adelanto del invierno en la región que es una cuestión muy importante en el movimiento campesino.

2.- PANEL SEMINARIO TALLER "POLITICA AGRARIA".

Entre los días 26, 27 y 28 se realizó un Panel Seminario - Taller sobre POLITICA AGRARIA en la ciudad de Pucallpa, auspiciado por la Asamblea Regional y la FECADU.

Se invitó oportunamente a todos los sectores involucrados en la problemática agraria, así mismo se logró propaganda radial, televisiva y escrita.

La asistencia fué de 64 participantes que representaban a instituciones como: ENCI, ECASA, INIAA, Secretaría Regional de Asuntos Productivos y Extractivos, Secretaría Regional de Asuntos Productivos de Transformación, IST, UNU, ISP Pucallpa, ISP-B Yarinacocha, FUSEVI (ONG), Estudiantes de diferentes niveles académicos, etc, etc.

Se logró recoger un gran aporte sobre la problemática agraria y se ratificó la necesidad de un evento superior que de fina un Plan Integral para el desarrollo agrario regional, así como la formación de una Coordinadora Regional Agraria que lo impulse.

Además, hubo dos eventos más de carácter académico pero muy significativo, que fueron: Seminario sobre Educación Técnica Agropecuaria y Seminario Análisis Social del Campo, realizado del 3 al 6 de Diciembre en el mismo local (sede de la Asamblea Regional) y se otorgaron Certificados.

Para el cumplimiento de las actividades, hemos encontrado como primer obstáculo: el transporte (que no es rápido y oportuno para llegar a las diferentes bases campesinas y nativas), por ello, la capacidad de convocatoria es reducida. En segundo lugar, está la debilidad orgánica de la FECADU.

Por el reducido número de personas que laboramos, que no es suficiente para las actividades que se emprenden, no se pudo atender suficientemente; además de la falta de un especialista agrario que conozca la Región y su problemática.

III.- LOGROS Y RESULTADOS DEL PLAN

A.- Sobre la primera actividad, que fuera la investigación de la realidad agraria de la región, se logró reunir y centralizar mayor información al respecto; llegando a realizar un evento de debate sobre el mismo que permitió obtener mayores elementos para la elaboración de una propuesta del instituto a ser discutido y trabajado con FECADU y FECONAU.

Sobre la segunda actividad, que fué capacitación y promoción campesina:

- 1.- Organización y conducción de las Escuelas Campesinas de FECA DU y FECONAU en coordinación con sus dirigentes, sólo se logró llevar a cabo una Escuela Regional Campesina y ésta fué débil en su participación. Los programados con la FECONAU, se suspendieron por problemas de seguridad y razones económicas.
- 2.- Impulso a la participación campesina de la región en las Escuelas campesinas nacionales. Sobre ésta, sólo se logró la participación del c. Luis Tuesta la Torre en varias de éstas escuelas, y de otros campesinos no había posibilidades económicas por un lado y por otra, a los que abstuvieron alguna vez hoy, están desligados del trabajo gremial (Segundo Pérez, -- Marlon Dávila, etc.)
- 3.- Formación de Promotores campesinos y nativos para Escuelas - Distritales comunales. Al respecto, no se logró cumplir.

Sobre la tercera actividad, que fué la elaboración de un Proyecto de Desarrollo Rural centrado en el aspecto técnico-productivo. Se ha logrado avanzar en la centralización de datos, experiencias y propuestas que permitan al equipo, elaborar una primera propuesta general.

El Seminario Taller que se impulsó a ayuda a dicha orientación además de las relaciones establecidas con diferentes organizaciones (Iglesia, ONGs, Estado, organizaciones gremiales, etc.)

B.- A nuestro entender, se ha logrado los siguientes avances:

- 1.- Se ha establecido una relación sólida con FECADU y FECONAU como institución.
- 2.- Ambas federaciones han avanzado en mejorar su perfil dentro del Frente de Defensa, siendo sus bases importantes.
- 3.- FECONAU ha redefinido su orientación política, respecto a la Junta Directiva anterior; estando hoy por una opción de construcción del Poder Popular.
- 4.- El IAA ha ganado un espacio dentro de los sectores comprometidos con la problemática agraria; generando expectativa, -- respecto a nuestras próximas acciones, tal es así que la Secretaría Regional de Asuntos Productivos y Extractivos nos ha convocado para realizar acciones conjuntas el próximo año; de igual forma, el Proyecto de Desarrollo Pichis-Paleazu, el Instituto Tropical de Ecología y Desarrollo ITRED, Fundación por la Selva Viva FUSEVI, Instituto Superior Tecnológico "Sri za" IST, la UNU, etc.

C.- Respecto a la relación del Instituto con los gremios, se ha desarrollado respetando su autonomía gremial, asesorándoles en lo referente a mejorar sus organización y las orientaciones políticas que debían plantear. Se ha evitado suplantar al gremio.

Se logró aplicar conjuntamente el Plan con los dirigentes campesinos y nativos.

Nuestro aporte más importante al movimiento campesino y nativo, ha sido el asesoramiento para sus propuestas de Planes de acción y Plataformas de Lucha; así como la elaboración de propuestas respecto a la comercialización y creación de una empresa -- procesadora de derivados del Maíz, DERMASA.

Las organizaciones como FECADU y FECONAU han manifestado sus satisfacciones de trabajar con nuestra institución, pero consideran que la misma debería tener mayores posibilidades de atender varios servicios (transporte, asistencia técnica, etc.), que hoy se ven restringidos.

IV.- FUNCIONAMIENTO DEL EQUIPO

A.- Inicialmente se estableció de la siguiente manera:

SANDRO CHAVEZ; Responsable y Asesoría gremial.
JUSTO FUMACHI; Capacitación, atención del local.

Luego, a partir de Noviembre se estableció:

SANDRO CHAVEZ; Responsable, Investigación y Asesoría Gremial.
JUSTO FUMACHI; Capacitación.
TONY CAPCHA; Técnico-productivo (eventual).

B.- Ciertamente, las reuniones se reducían a la coordinación de dos personas y ambas cumplieron a cabalidad las tareas que le fueron asignadas.

C.- Las relaciones de trabajo han sido muy fraternales y dinámicas.

D.- En cuanto a la Composición, se adeleció de la presencia de un Técnico Agrario que ayudara en el Área Técnico-productivo; además de una Secretaria para la atención del local y de los Archivos. El número de 3 personas no fué suficiente, pues en la práctica trabajaron sólo dos.

V.- EVALUACION INSTITUCIONAL

AS.- CONTEXTO SOCIAL:

Consideramos acertada la evaluación que se hizo de la situación de crisis que vive el país en sus diferentes aspectos. En lo que nos parece oportuno señalar es que se centra unilateralmente al movimiento campesino en las zonas de sierra y costa, soslayándose así, a un sector importante que es el campesino y nativo de la -- Selva.

Por otro lado, el análisis toma como primera posibilidad de nuevo gobierno a la alianza derechista del FREDEMO lo cual no se hizo realidad; por el contrario surgió una opción antisheck, representada por CAMBIO 90, la cual expresaba una alternativa ante la división de la izquierda y la demagogia del APRA. Sin embargo, este nuevo gobierno Fujimorista ha terminado traicionando al voto popular aplicando un criminal Shock económico de certe estrictamente-Fondomonetarista, buscando consolidar una alianza con el APRA y las Fuerzas Armadas para tener mayor fuerza en la aplicación de sus medidas, las cuales, en su mayoría, vienen siendo aplaudidas por la derecha política. Por lo tanto, es importante replantear nuestra táctica para el movimiento campesino, de manera de asumir nuevas propuestas y formas de lucha contra el actual gobierno, -- que en la práctica ha dejado en el abandono al agro nacional.

B.- PROPUESTA INSTITUCIONAL :

Los temas o ejes fundamentales a nuestro entender fueron apropiados, sin embargo, no se señaló con claridad uno de los grandes problemas que atraviesa el país y nuestra región, el cual es la vigencia de los Derechos Humanos, que debería ser integrado como un tema o eje fundamental. Entre los temas que han tenido una mayor vigencia en el trabajo del Equipo han sido: La centralización del movimiento campesino y el problema de la violencia social y política debido al Estado de Emergencia que vive nuestra región.

Sobre las áreas o líneas de trabajo, podemos indicar que las de mayor importancia han sido las siguientes:

- 1.- La tarea programática.- Era necesario obtener un mayor conocimiento de la realidad agraria de nuestra región.
- 2.- La tarea Organizativa y Promocional.-, Fundamental para el conocimiento de la situación campesina que permita la consolidación del trabajo de las federaciones y de la vida orgánica de sus bases .

Respecto a los criterios de priorización debemos anotar que fueron de mucha utilidad para la toma de decisiones de la ejecución de alguna actividad. El criterio más importante de priorización fue el primero de la ubicación estratégica de los equipos y el segundo el de la necesidad de defender y utilizar los espacios políticos ganados por el campesinado.

Sobre los principios metodológicos han sido respetados y aplicados en el desarrollo de nuestro trabajo.

C.- COORDINACION INSTITUCIONAL:

En nuestro caso, por ser un Equipo Regional joven y de reducida cantidad (2 personas) no hemos podido observar mayores problemas en la aplicación de los lineamientos generales; el Equipo tenía conocimiento del Plan Trienal y fue discutido y revisado en dos oportunidades.

Respecto a la coordinación de trabajo de conjunto del Instituto, creemos que es importante mantener permanentemente la salida del Boletín Informativo institucional tanto desde el Equipo Central a través de "CHAQUITACILLA", así como desde los Equipos Regionales y Áreas Especializadas.

Hasta el momento, nuestro Equipo ha mantenido una mayor relación con las Áreas de Capacitación para la preparación de la Escuela Campesina y con el Área de Comunicación para la obtención de Vides y Grabaciones radiales. Las coordinaciones realizadas a través de envíos resultan en muchos casos tardíos, por ello se hace necesario la obtención de un Teléfono; además de la visita de los responsables de Áreas Especializadas a nuestra Región.

D.- IDENTIDAD INSTITUCIONAL:

En nuestra Región hemos logrado que nuestra institución gane un espacio, aún reducido, de perfil claramente definido por el campesinado y las comunidades nativas. En nuestro trabajo hemos venido identificando al IAA como institución de apoyo decidida al quehacer del movimiento campesino y nativo, señalando como tareas centrales: el asesoramiento para una mejor organización campesina, el apoyo a la elaboración de una propuesta integral de desarrollo

del agro regional y en tercer lugar, la asistencia en la elaboración de propuestas técnico-productivas.

En el caso de una posible redefinición de la identidad y del rol del IAA se debería mantener la característica principal de trabajo con los sectores campesinos, sumándose a ellos las comunidades nativas.

Como tareas centrales tendríamos: la tarea programática, la tarea organizativa y promocional y la tarea del desarrollo técnico-productivo. Como orientación fundamental, la construcción del Poder Popular desde las organizaciones campesinas y nativas.

E.- RELACION CON EL CAMPESESINADO :

Respecto al trabajo con la CCP nos parece correcto mantener dicha prioridad de trabajo, anotando que en ciertos aspectos de trabajo como la revista VOZ CAMPESINA tengan una mayor participación colectiva, incluidas las Federaciones regionales.

b De acuerdo a nuestra experiencia regional, debemos seguir trabajando prioritariamente con las comunidades campesinas y comunidades nativas de la región, pues ellos, se perfilan como la base fundamental de la lucha por la transformación de una nueva sociedad.

La relación de la CCP con la FEGADU hasta el momento ha sido positiva, señalando que ha sido negativo el hecho de mantener un dirigente importante para la región, como es el c. Luis Tuesta, como dirigente nacional de la CCP, sería correcto que en el próximo -- Congreso CCP se integren dirigentes que tengan una real posibilidad de trabajo nacional, así como el reconocimiento de su base. -- Lo cual en el caso de Cecilia Soris, no existe.

A.- TAREAS CENTRALES DEL IAA:

Las tareas que deben ser consideradas como absolutamente esenciales, son las siguientes: La tarea Programática, la tarea Organizativa y Promocional y la tarea del Desarrollo Técnico-productivo.

B.- AREAS DE TRABAJO:

Como área de trabajo que el Institute debe desarrollar, proponemos: La de Investigación Agraria, Organización Campesina, Capacitación, Técnico-productivo, Comunicación Campesina y Asesoría Legal, además del Area Administrativa.

C.- OBJETIVOS INSTITUCIONALES:

Proponemos tres objetivos siguientes:

- 1.- Elaborar una propuesta global para el desarrollo del Agro nacional.
- 2.- Una mayor cobertura, en tanto servicios y propuestas que permitan avanzar en la organización campesina y
- 3.- Impulsar propuestas pilotes de desarrollo integral de las comunidades campesinas con la particularidad de cada región.

D.- CRITERIOS METODOLOGICOS:

Sobre este punto, nuestra apreciación es restringida al Plan Trienal 90/93, pues no contamos con documentos de planificación de años anteriores.

E.- PLANES DE AREAS Y EQUIPOS REGIONALES:

1.- AMBITO DE ACCION:

Al respecto, hemos establecido a la provincia de Ueronel Perillo como eje principal de nuestra actividad, para lo cual se ha establecido prioridades de atención, las cuales son:

a).- PRIMERA PRIORIDAD:

Masisca e Iparia (Alto Ucayali).

b).- SEGUNDA PRIORIDAD:

Campo Verde y Calleria (Carretera central y Medio Uc.).

c).- TERCERA PRIORIDAD:

Yarinacocha y Pucallpillo (Bajo Uc. y Medio Uc.).

Al interior de cada prioridad se ha establecido también comunidades de referencia en cuanto a la atención a brindar por el equipo, este será precisado en nuestro Plan de Trabajo.

2.- LINEAS DE TRABAJO:

Proponemos las siguientes líneas de trabajo:

a).- Organización y Capacitación Campesinas:

Se tomará en cuenta la implementación de Escuelas campesinas, que desarrollen aspectos importantes en favor de los campesinos y nativos; por ej.: Organización y Liderazgo, formación de promotores agrarios, autodefensa y derechos humanos. Así también, el impulso de Seminarios y eventos que apunten a difundir la problemática agraria. Además cursos técnicos en convenios con otras instituciones; finalmente, la difusión de adelantos técnicos productivos.

b).- Investigación Agraria:

En este rubro, se atenderá:

La realización de un gran evento llamado **ENCUENTRO REGIONAL DE PRODUCTORES AGRARIOS**.

La creación de un Banco de Datos.

La realización de una Encuesta Agraria a las comunidades campesinas y nativas.

La formulación de Lineamientos generales para una propuesta de Desarrollo agrario regional.

Fomentar un convenio con AMETRA sobre una mayor investigación y difusión de pesticidas naturales.

Llevar a cabo la elaboración de un Vídeo (Área de Comunicaciones con la Televisión Suca) sobre problemas del medio ambiente, realidad campesina, y cultura shipibecenibe.

c).- **Técnicos-productivos:**

Asistencia técnica.

Elaboración de Proyectos Técnicos-productivos comunales y regionales.

Adquisición de un Terreno para la instalación de una parcela demostrativa, etc.

3.- **NUMERO Y COMPOSICION DE MIEMBROS DEL EQUIPO:**

Preparamos el número de seis (6) personas que tendrían las siguientes responsabilidades:

Responsable: Asesoría Gremial.

Ingeniero Agrónomo ó Sociólogo Agrario: Investigación.

Ingeniero Agrónomo ó Técnico Agrario: Técnicos-productivos.

Capacitador Especializado: Organización y Capacitación Camp.

Secretarías: Secretaría y Archivos.

Obrero: Guardiania y Conserjería.

4.- **NECESIDADES DE INFRAESTRUCTURA:**

Se requiere lo siguiente:

Valor \$:

Alquiler de local.(mensual)	70.00
Obtención de Terreno de 10 Hás. mín. (Parc.Demest.)	500.00
Dos Estantes.	150.00
Dos Armarios.	180.00
Un Archivero.	80.00
Una Máquina de Escribir.	315.00
Des Escritorios.	100.00
15 Sillas.	50.00
Cinco galones de Pintura.	60.00
Sanitarios.	100.00
Un Teléfono.(instalación y aparato)	
Des Ventiladores.	80.00
Des Pizarras.	30.00
Una Moto.	2,300.00
Un Motor Fuera de Borda.(40 HP Nueve)	2,100.00
Un Bote mediano.	300.00

TOTAL: US.\$...6,415.00

5.- **GASTOS OPERATIVOS:**

El monto mensual requerido es de US.\$ 500.00, haciendo un total anual de US.\$ 6,000.00. En éste rubro el mayor gasto se refiere al consumo de combustible para la visita a las comunidades campesinas y nativas.

6.- **GASTOS DE ACTIVIDADES CORRIENTES:**

El monto global para actividades corrientes sería, si tomásemos en cuenta de una actividad por mes como promedio, de US.\$ 500.- per actividad, que hace un total anual de Us.\$ 6,000.00.

El criterio que se usa para el financiamiento de actividades con las organizaciones campesinas y nativas, es cubrir los costos de transporte, alimentación y materiales de trabajo de los delegados y/o representantes que asisten a los eventos.

Pucallpa, 11 de Diciembre de 1990

EQUIPO REGIONAL DE UCAYALI.



AUTOEVALUACION DEL PLAN 1990 Y ELABORACION DEL PLAN DE TRABAJO 1991

Como ya ha sido anunciado, el IAA cerrará el presente Plan de Trabajo a fin de año, con la evaluación de las actividades realizadas de Abril a Diciembre. De esta forma, a partir de ahora el período de ejecución del plan y presupuesto corresponderá al año calendario y al año fiscal peruano (Enero a Diciembre).

La evaluación de este año reviste una especial importancia porque se trata de sentar las bases para la redefinición de las tareas institucionales ante las nuevas condiciones económicas, sociales y políticas que presenta el actual período. Por la misma razón, debemos también desarrollar una discusión en profundidad acerca de los cambios que se han producido y continúan produciéndose en la sociedad peruana y en el mundo. Dichas condiciones y cambios inciden sobre la realidad agraria del país y sobre el campesinado, por lo que deben ser tomados en cuenta para el planteamiento de las tareas del IAA hacia el futuro.

La autoevaluación se centrará fundamentalmente en dos temas: 1) el cumplimiento del plan de trabajo 1990 de cada Área o Equipo Regional y sus resultados; 2) la identidad y tareas del Instituto en su conjunto como institución de trabajo agrario y campesino. Para asegurar el mejor desarrollo de la autoevaluación, es importante que esta sea hecha en forma colectiva con la preparación suficiente, y tomando en cuenta las pautas generales contenidas en el documento adjunto.

En cuanto a la formulación del plan de trabajo 1991, tomaremos como punto de partida las conclusiones de la evaluación y del análisis de los cambios que se están produciendo en el agro y en la sociedad peruana en general. También en este caso, rogamos tomar en cuenta las pautas generales que adjuntamos. Podrán observar por la lectura del documento adjunto, que la planificación para 1991 se realizará en dos etapas:

- 1) planificación general indicativa, que consiste en definir colectivamente las tareas centrales, las prioridades del trabajo, el perfil institucional del IAA y las asignaciones presupuestales;
- 2) elaboración de los planes específicos de trabajo por área y equipo.

La primera etapa se cumplirá durante la reunión anual del IAA que tendrá lugar los días 17-18-19 de Diciembre en Lima. Una vez cumplida esta etapa, cada Area y Equipo elaborará colectivamente los planes específicos de trabajo cuya ejecución se iniciará en Enero, recogiendo los acuerdos y conclusiones de la reunión así como los techos presupuestales asignados a cada sector del Instituto.

Esperamos que todos los trabajadores del IAA realicen un esfuerzo especial para el mejor cumplimiento de esta tarea de evaluación y planificación.

Lima, 26 de Noviembre de 1990.

PAUTAS PARA LA AUTOEVALUACION

El trabajo de autoevaluación deberá ser realizado colectivamente y el responsable del equipo se encargará de recoger las conclusiones y recomendaciones en un breve documento que deberá hacer llegar a la dirección del IAA a más tardar el 12 de Diciembre.

I. EVALUACION DEL PLAN 1990

1. El Plan de Trabajo

Habiendo culminado la ejecución del plan 1990, es importante regresar al documento original elaborado en Marzo para verificar los siguiente aspectos:

- 1.1 La formulación del plan 1990 se basó en un análisis de la realidad agraria y campesina de ese momento. Tuvimos una apreciación correcta de la situación? En qu nos equivocamós? Cómo han afectado esos aciertós o errores de análisis la ejecución del plan?
- 1.2 Sobre el contenido del plan: las tareas y actividades planteadas eran realmente las requeridas por la situación y por el campesinado? Qu modificaciones se han introducido en el plan y por qu razón? Se mantuvieron las orientaciones centrales o fueron cambiadas?
- 1.3 A partir de la experiencia adquirida durante el año, qu aspectos del plan deberían haber sido priorizados y cuáles no debieron ser incluidos?
- 1.4 Radio de acción o área geográfica: cómo se definió? fue adecuada la definición? se ha trabajado realmente en esa zona o ámbito?

2. El cumplimiento del plan

- 2.1 Evaluar en primer lugar si se cumplieron a cabalidad las actividades programadas, cuáles no se cumplieron y por qu razones. Para mayor claridad en el informe, convendría hacer un listado de las actividades cumplidas y no cumplidas. Precisar actividades realizadas que no habían sido incluidas originalmente en el plan.

- 2.2 Explicar las dificultades que se han encontrado en el cumplimiento de las actividades programadas, identificando con claridad la dificultad principal. Por ejemplo: exceso de actividades, desorganización, mala formulación del plan, falta de capacidad profesional o de recursos, descoordinación, problemas en la relación con la organización campesina, etc.
- 2.3 Identificar los factores de orden institucional o personal que han favorecido o impedido la realización de las actividades programadas en el plan 1990. Explicar: si el equipo conocía el plan, si las modificaciones se han hecho por acuerdo colectivo, si han existido graves incumplimientos que hayan impedido la cabal ejecución del plan.

3. Logros/resultados del plan

- 3.1 Para cada actividad, identificar la meta u objetivo que se perseguía (p.e. reorganizar una liga, comunidad o federación, conseguir el cambio de una directiva, reactivar un grupo, formar dirigentes, etc.) y evaluar en qué medida se cumplió. Se trata de hacer un análisis cualitativo de los logros/resultados de las actividades.
- 3.2 Globalmente, qué avances se han producido, qué cambios se han logrado, qué objetivos políticos se han cumplido con la ejecución del plan 1990. Explicitar los indicadores utilizados para evaluar este punto.
- 3.3 En términos del movimiento campesino local o regional:
- cuál ha sido la relación institución/gremio?
 - qué participación campesina se ha dado en la ejecución del plan?
 - cuáles fueron los aportes más importantes al movimiento campesino durante este período?
 - qué evaluación del trabajo institucional tienen las organizaciones campesinas con las que trabajamos?

4. Funcionamiento del Equipo

Cada miembro del equipo de trabajo deberá ser evaluado individualmente siguiendo las instrucciones del formato adjunto, que será devuelto a la dirección debidamente respondido y en sobre cerrado. Pero es necesario que se evalúe también el funcionamiento del equipo en su conjunto. Favor evaluar:

- la organización del equipo (división de tareas, dirección, etc.).
- la participación de los miembros en el funcionamiento del equipo (reuniones, cumplimiento de tareas, coordinación).
- las relaciones de trabajo entre los miembros del equipo y las principales dificultades encontradas para el funcionamiento.
- señalar si la composición, número y capacidad profesional del equipo fueron las requeridas para el cumplimiento del plan de trabajo.

II. EVALUACION INSTITUCIONAL

Para esta parte de la evaluación, es necesario tener a la mano el texto de Lineamientos del Plan Trienal 1990-93 para verificar en qu medida lo acuerdos hechos en Marzo de 1990 respondían a la realidad socioeconómica y política que analizamos y en qu medida se han reflejado realmente en nuestra práctica de conjunto como institución de trabajo agrario y campesino.

1. Contexto Sociopolítico

- 1.1 A su parecer, cuáles fueron los aciertos y cuáles los errores en el análisis que hicimos en Marzo '90 de la realidad sociopolítica del país y del movimiento campesino. (pp. 1-8 del Plan Trienal y análisis incluido en cada plan regional).
- 1.2 Señalar cuáles fueron las omisiones más notorias en el análisis y en qu medida este análisis incide en las decisiones de planificación (lineamientos, criterios, prioridades, áreas de trabajo) que se tomaron en dicha reunión y que están contenidas en el documento 90/93.
- 1.3 Creen ustedes que esta forma de analizar el contexto sociopolítico es adecuada y útil para la planificación? Qu alternativas sugieren?

2. Propuesta Institucional

(Referencia: documento del Plan Trienal de Trabajo 1990-93, pp. 9-13).

- 2.1 Temas o ejes fundamentales (p.9): evaluar si la propuesta de temas o ejes de trabajo fue apropiada, explicar cuáles de ellos han tenido mayor vigencia en el trabajo del equipo, analizar si el IAA en su conjunto expresa estos temas en mayor o menor medida.

- 2.2 Áreas o líneas de trabajo: cuáles han tenido mayor importancia para su área o equipo regional. Explicar por qué razones una u otra línea fue adoptada prioritariamente en el trabajo.
- 2.3 Criterios de priorización: les sirvieron como guía para tomar decisiones en el trabajo?Cuál o cuáles consideran más relevantes para su área o región?Cuál o cuales deberían dejarse de lado? Falta a su parecer algún criterio en este listado que debería ser incorporado para el próximo plan?
- 2.4 Principios Metodológicos: han sido respetados y aplicados en su trabajo?. Si no, explicar las razones. Deberían ser modificados? eliminados? cambiados por otros? cuáles?

3. Coordinación Institucional

- 3.1 Creen ustedes que esta forma de definir los lineamientos generales (punto anterior) ha servido para asegurar la coherencia del trabajo de conjunto y su cohesionamiento? Conocía el equipo el Plan Trienal? Lo han discutido y revisado durante el año?
- 3.2 Cuáles son, a su parecer, las formas establecidas para la coordinación del trabajo de conjunto del IAA? Señalar qué problemas se presentan en la coordinación del trabajo del IAA y recomendar mecanismos alternativos que permitan al IAA funcionar coordinadamente.
- 3.3 Que tiene que ver el trabajo de su equipo con las otras áreas y equipos del IAA? Cuáles son las formas y mecanismos de relación?

4. Identidad Institucional

- 4.1 A partir de lo anterior, creen ustedes que el IAA tiene un perfil institucional claramente reconocible? Definan en pocas palabras la identidad y tareas centrales del IAA, tal como se ha expresado en su práctica de trabajo y en el trabajo de conjunto.
- 4.2 Habiendo definido a partir de la práctica institucional lo que el IAA es, creen ustedes que so es lo que debe ser? Si no fuera así, qué alternativas proponen?

- 4.3 Si tuviramos que reorganizar y redefinir completamente la identidad y rol del IAA, cuáles deberían mantenerse como:
 - la característica principal de su identidad institucional.
 - las tres tareas centrales.
 - la orientación fundamental.

5. Relación con el campesinado

- 5.1 Tradicionalmente hemos priorizado el trabajo con la CCP como rasgo distintivo del IAA. Evaluar críticamente esta priorización.
- 5.2 En base a la experiencia y al análisis de la actual realidad agraria, con qu sectores campesinos debería trabajar prioritariamente el IAA.
- 5.3 Evaluar la relación con la CCP y organizaciones campesinas. Señalar aspectos positivos y negativos de esta relación. Recomendar modificaciones si fueran consideradas necesarias.

III. ELABORACION DEL PLAN 1991

Como en años anteriores, necesitamos acordar en la reunión general del IAA los criterios, lineamientos, objetivos y tareas del plan de conjunto, así como la distribución del presupuesto, de manera que cada equipo pueda formular su plan específico de trabajo para 1991.

1. Tareas centrales del IAA

En base a las conclusiones de la evaluación, señalar tres (y solamente tres) tareas que sean consideradas como absolutamente esenciales para el trabajo del IAA de cara a la sociedad peruana, a la realidad agraria y al campesinado. Es decir se trata de definir qu responsabilidades debería asumir el IAA dentro de una estrategia de poder popular como institución especializada.

2. Areas de Trabajo

Habiendo definido lo anterior, cuáles deberían ser las áreas de trabajo del Instituto? No se trata aún de definir equipos ni organización sino de señalar el tipo de trabajo al que prioritariamente debería estar dedicado el IAA como institución especializada (p.e. investigación agraria, alimentación, educación, etc.). En etas áreas

de trabajo se expresan las tareas centrales definidas arriba.

3. Objetivos Institucionales

Además de las tareas y áreas de trabajo, el IAA debería proponerse algunos objetivos colectivos para el año 1991. Señalar no más de tres objetivos y fundamentar cada uno de ellos, brevemente.

4. Criterios Metodológicos

En documentos de planificación de años anteriores, se han definido principios metodológicos del trabajo campesino del IAA. Favor revisar dichos documentos y señalar cuáles deberían ser los criterios básicos del trabajo institucional (ver evaluación, punto 2.4)

5. Planes de Areas y Equipos Regionales

Aunque el plan específico de trabajo para 1991 de cada área y equipo será elaborado después de la reunión general, en base a los acuerdos que en ella se hayan tomado, es necesario que adelantemos algunos elementos de juicio:

- 5.1 Cada área y equipo deberá definir su ámbito de acción y líneas de trabajo en base a su experiencia y análisis.
- 5.2 Proponer el número de miembros y la composición (por especialidad profesional) del equipo para 1991.
- 5.3 Estimar las necesidades de infraestructura (local, etc.) para establecer una sólida base de trabajo.
- 5.4 Estimar el monto mensual requerido para gastos operativos y un monto global para actividades corrientes (sin considerar inversiones o proyectos). Especificar cuál es el criterio que se usa en el financiamiento de actividades con organizaciones campesinas.

La información proporcionada por los equipos en este punto será utilizada como referencia para definir las asignaciones globales de presupuesto para 1991.

Lima, 26 de Noviembre de 1990.

AUTOEVALUACION DE LA
UNIDAD DE INFORMACION Y ANALISIS AGRARIO (UIAA)
1990

I. PLAN DE TRABAJO

El informe consta de dos etapas:

a. (Abril-Agosto 1990)

En el periodo de Abril a Agosto de 1990 lo que era el Area de Investigación pasó por varios cambios en su orientación buscando una mejor integración de su labor con los objetivos institucionales y a partir del mes de setiembre, el Area pasó a constituir la Unidad de Información y Análisis Agrario, siendo su campo específico de actividad el seguimiento de la Coyuntura Agraria, la sistematización de información relacionada con el sector, y la actividad del Centro de Documentación (CENDOC).

1. Sobre el seguimiento de la Coyuntura Agraria, las actividades del periodo fueron:

- Continuación y conclusión de Investigación sobre "Política de Precios Agrícolas 1986-1990". Se entregó un ejemplar al Director Adjunto (Guillermo Valera).
- Participación en la Escuela Campesina. Mayo 1990
- Participación en la elaboración del Documento "Bases para un Programa de Emergencia y Desarrollo Agropecuario", así como en diversas reuniones de coordinación con los gremios campesinos (ANAPA, CNA, CCP, CONAP, etc.) Mayo-Junio 1990.
- Participación en la elaboración del documento de la CCP sobre "Plataforma de Emergencia", frente al shock. (Agosto 1990).

b. Setiembre-Diciembre 1990

Creemos que las actividades programadas se han cumplido a pesar de no haber contado con las condiciones adecuadas en materia de personal y materiales de trabajo. Las actividades más importantes fueron:

- Elaboración de dos artículos sobre Coyuntura Agraria, y un comentario sobre las Crónicas de Huamán Poma, para el Boletín Institucional CHAQUITACLLA.

- Organización de tres Talleres de Coyuntura: "Política Agraria del actual gobierno", "Política alimentaria y Programa de Emergencia Social", y "500 Años del Descubrimiento de América".
- Participación, desde el 18 de setiembre, de reuniones semanales (los martes) con la Dirección de la CCP para discutir la Coyuntura Agraria, que han continuado hasta la fecha con ciertas interrupciones por viajes y vacaciones.
- Elaboración de un documento, junto con Luis Ortiz, (asesor parlamentario), sobre características de la "Política Agraria del actual gobierno", para apoyar la participación de la CCP en el conversatorio sobre Política Agraria, tenida con el Ministro de Agricultura. (15.09.90).
- Viaje a Carhuaz para apoyar la elaboración del Diagnóstico Agropecuario de la Región Chavín.

2. En materia del CENDOC:

Los principales logros fueron:

- La elaboración de una Carta-Encuesta que comprende: a) un cuestionario para definir las necesidades de los Equipos, y b) Una lista provisional de publicaciones periódicas, una lista de ejes temáticos para seguir el momento político y alimentar la reflexión y el análisis sobre la coyuntura agraria, que se ha aplicado a las publicaciones periódicas no coleccionables.
- La realización de reuniones informativas y explicativas con los equipos de Capacitación, Comunicación y Dpto. Azucarero y se conversó con Dirección, Asesoría Legal y Administración, explicando los límites y los alcances de los objetivos perseguidos a corto y mediano plazo. Se recogieron catorce sugerencias sobre los ejes temáticos incorporando aspectos parciales y redefiniendo otros.
- La limpieza del CENDOC, (periódicos y revistas). Y luego el habernos dedicado a clasificarlos y ordenarlos, priorizando sobre todo las noticias referentes a la Coyuntura agraria y nacional. Como resultado de este esfuerzo ahora el local del CENDOC presenta una apariencia más agradable. Actualmente nuestro procesamiento de noticias alcanza a 35 periódicos por semana; los files de noticias están actualizados hasta la segunda semana de Diciembre; y

cortadas y clasificados las noticias hasta el 7 de Diciembre.

- la selección de noticias y elaboración de files sobre: política económica y agraria; desastres naturales; regiones; medio ambiente y ecología; movimiento campesino (fines del '89 a la actualidad); para sus clasificación hemos utilizado los 40 ejes temáticos presentados en la encuesta. Miles de noticias se han escogido y pueden ser utilizados como insumo para analizar la coyuntura agraria.
- La publicación de un primer avance documentario, con las primeras 400 fichas de nuestra base de datos principal, el cual está disponible para el uso de los equipos en el CENDOC. Además hemos distribuido reportes bibliográficos a las áreas teniendo en cuenta los temas que fueron levantados en las encuestas.
- La continuación del ingreso al MicroIsis de los libros que estaban codificados, generándose hasta ahora 610 registros; y se han forrado con Vinifán casi el 80% de todos los libros que se encuentran en el Cendoc.
- La coordinación e intercambio de información con el grupo de ONG's convocadas al Encuentro de Madrid, organizado y promovido por el IEPALA, seguiremos asistiendo a las reuniones, discutiendo y proponiendo, ya que nos hemos constituido un grupo permanente. Igualmente, reuniones de coordinación con otros Centros de Documentación para intercambiar documentos y experiencias.

Las principales dificultades fueron:

- Ciertas actividades no pudieron cumplirse o sufrieron merma apreciable, debido a la falta de recursos humanos y materiales, que no facilitaron el desarrollo de las tareas encomendadas previamente.

La clasificación temática y elaboración de las fichas correspondientes a los libros y revistas antiguos pertenecientes al acervo bibliográfico del CENDOC ha avanzado muy lentamente, encontrándose muy lejos de una situación ideal.

Internamente, se definieron los ejes temáticos que cada uno de los miembros del equipo privilegiarían, por ejemplo: medio ambiente, y ecología, cultura popular, tecnología en sus 3 principales variantes. Por falta de tiempo no se ha iniciado esta labor.

- Se planificó que los documentos elaborados por la U.I.A.A. se enviarían a los Equipos Regionales, previamente enriquecidos con las sugerencias de los miembros de la oficina de Lima, y recogerían los emanados por las Regionales para que sea un proceso vivo y continuo. Aún estamos crudos.
- Para que las áreas de Capacitación, Comunicación, Técnico Productivo y la U.I.A.A. tengan mayor integración, resolvimos presentar una propuesta educativa que integre tan distintos quehaceres, en una visión multidisciplinaria, donde concurren todos los cerebros a construir una alternativa teórica-metodológica y técnica-práctica, con posibilidades de éxito. Esta propuesta está teóricamente elaborada, pero aún queda por culminarse.

II. EVALUACION INSTITUCIONAL

El contexto socio político es muy general; trata de no ser valorativo, describe en términos adecuados la situación del país. Sin embargo de él no se desprenden los ejes temáticos que deben ser "la sal y la vida" de la institución.

Lo internacional nos deslumbra por su ausencia, no aparecen temas como el deterioro del medio ambiente, la tecnología, y la dependencia tecnológica, ni como se vinculan con la crisis agraria.

En los ejes fundamentales de trabajo habría que añadir un tratamiento adecuado de las diferentes formas de tecnología, el deterioro del medio ambiente y los recursos naturales vegetales (alimentos y fibras).

Hasta ahora la Institución es conocida más por su labor editorial y por su relación con la CCP. Creemos que debe ser una ONG generadora de propuestas integrales para el campo que partan de los problemas específicos y necesidades concretas de los campesinos, de su vida cotidiana y de sus sueños.

III. ELABORACION DEL PLAN 1991

1. Tareas centrales del IAA

Tres grandes tareas de desarrollo institucional:

- a. Formación y capacitación política de masas
- b. Impulsar propuestas de desarrollo agrario integral y alternativo, partiendo de la historia del movimiento campesino y de sus necesidades y problemas actuales.
- c. Búsqueda, sistematización y análisis de información, sobre coyuntura agraria y nacional y las tendencias en curso, nacional e internacionalmente.

2. Areas de trabajo

Grandes áreas de trabajo institucional:

- a. Educación y comunicación popular
- b. Técnico Productiva (Tecnologías, medio ambiente, recursos naturales, alimentos)
- c. Análisis, documentación e información.

3. Objetivos Institucionales

Capacitación interna: cada uno de los miembros de la institución requiere manejar determinados conocimientos sobre ciencias sociales, (Historia, Economía, Sociología, etc.), tecnología y medio ambiente, agronomía (labores culturales).

Experiencias piloto: a partir de las cuales sistematicemos, expliquemos y entreguemos sus resultados a los campesinos, sectores populares, políticos y académicos.

Producción de informes: que incidan sobre los procesos de formación y capacitación y sobre la elaboración de propuestas y desarrollo de las experiencias pilotos.

4. Criterios metodológicos

Formación de los equipos de modo polivalente y con enfoque multidisciplinario.

Integración de los equipos de manera mixta tratando que en ellos participen tanto dirigentes como campesinos beneficiarios.

Investigación-acción o investigación participativa como forma de recuperar tanto la memoria colectiva como la experiencia actual del campesinado.

Dinámicas grupales y juegos colectivos integrados al esquema de trabajo tanto en la capacitación como en la ejecución de las actividades.

5. Planes de Areas y Equipos Regionales

5.1 Dentro de la discusión para reestructurar el trabajo institucional, nosotros proponemos que la U.I.A.A. se ocupe de buscar y procesar información, analizarla y sistematizarla para emitir informes destinados a las áreas y equipos.

5.2 Pensamos que para cumplir con estos objetivos necesitamos de un mínimo de cuatro personas trabajando a tiempo completo y de ser posible el concurso esporádico de algún practicante para realizar tareas específicas (encuadernación de Normas Legales, actualización de archivos periodísticos, etc.)

5.3 Por ahora demandamos mínimamente permanecer donde estamos y dotarle al responsable de un ambiente adecuado para su desempeño cotidiano. Requerimos ángulos ranurados para estanterías, escuadras, cajas revisteras, papel bulky (en grandes cantidades), goma, fasteners, tijeras, vinifán, cinta adhesiva.

En cuanto a informática es imprescindible un nuevo disco duro de 40 megas, porque la memoria del disco actual, ya está copada, cinta para impresora, papel continuo. En proyección, y teniendo en cuenta los diversos desarrollos que la Unidad debe incorporar en el futuro, solicitamos una nueva PC de características similares a la actual.

5.4 El monto de \$ 350.00 mensuales para gastos operativos, resulta exiguo para atender las suscripciones a revistas, compras de libros y adquisición de otros documentos. Lo que se agrava si tenemos que asumir el costo total de la impresión del boletín Chaquitaqlla, que es de \$ 105.00 mensuales. Por lo tanto planteamos un incremento de los gastos operativos hasta \$ 500.00

Para la elaboración de los informes y del boletín se precisan viajes bimestrales a determinadas zonas de acuerdo a los temas elegidos institucionalmente, \$ 1,200.00.

Para apoyar los pedidos de los equipos regionales en la elaboración de documentos sobre problemática agraria o sistematización de experiencias, \$ 1,000.00.

El total requerido es de: US\$ 8,200.00

G. Ullman

Conclusiones: PLANIFICACION INSTITUCIONAL

I. Análisis de la Realidad Socio - Política

- 1.1 El análisis estructural conlleva a observar la situación de las fuerzas sociales a partir de los últimos 15 años en los cuales la burguesía peruana intimamente ligada al capital internacional no ha podido plasmar un proyecto político - económico que aglutine y convoque a los demás fuerzas sociales.

En estos 15 años también se ha observado cambios en la conformación de las mismas fuerzas sociales en conflicto. Los sectores campesinos urbanos populares ya no son los mismos que en la década del 70, el movimiento popular se ha ido reconstituyendo en la dinámica económica y social que le ha tocado vivir al país.

Si bien las fuerzas estructurales están definidas en su conformación, la vanguardia del movimiento se muestra incapaz de ubicar y articular con propuestas integrales a este conjunto de nuevas fuerzas. El campesinado inscrito en el movimiento popular no ha sido ajeno a esta reconformación; por ejemplo el desmenbramiento de las instancias asociativas creadas por la reforma agraria, el de los sectores muy dinámicos de pequeña burguesía agraria al mismo tiempo que sectores campesinos sin tierra muestran un nuevo mapa de la realidad social y económica en el campo y a su vez nuevas formas gremiales con intereses particulares diferenciados.

- La definición del carácter de la sociedad peruana.
- Hay en la estructura factores que definen el poder político y que han dado forma al actual estado burgués semicolonial (desarrollo de las FFPP y relacion-sociales de producción). Habría que definir que sectores del agro tienen acceso al poder político.
- El problema colonial que se inició con el sometimiento español aún no está resuelto. Han habido cambios que sin embargo no han resuelto este sometimiento.
- Las contradicciones sociales y políticas existentes no han permitido a la vanguardia asumir un papel guía adecuado en los gremios.

- Desarrollo débil de la conciencia campesina, para consolidar la identificación de la ideología del movimiento popular.
- El movimiento popular es un sector en disputa por todas las tendencias, para someterlos a sus intereses (izquierdas y derechas). El M.P. no es un coto cerrado de las izquierdas.
- La vigencia de la lucha de clases en el país se expresó en la confrontación de intereses antagónicos; si al momento existe un relativo equilibrio entre ellos es por la debilidad de las mismas y se manifiesta en la ausencia de una real hegemonía social de una clase sobre otra, que han dado lugar a gobiernos inconsistentes, siendo el actual (Fujimori) una expresión extrema de ello.
- Nuestras propuestas sobre el agro han sido débiles y desarticuladas los que los ha limitado y no ha permitido enrumbar a un camino de solución del problema agrario.

Criterios u orientaciones para el trabajo institucional:

- a) Insertarse en el movimiento popular a través de una propuesta integral.
- b) Contribuir a la recomposición de la vanguardia con el trabajo del equipo central y oficinas regionales a través de un apoyo técnico productivo.
- c) Contribuir a una propuesta nacional alternativa que englobe lo social, político y económico.

1.2 En cuánto al análisis coyuntural, en 1990 encontramos al país bajo el régimen de un gobierno de carácter político oscilatorio que se afirmó en sectores de la burguesía nacional y sectores que la izquierda no llegó a considerar, ejemplo: el sector informal.

Tan es así, que la vanguardia se muestra sorprendida de su poca capacidad de convocatoria del movimiento popular y la reducida capacidad de articular y centralizar en el camino de la confrontación global. De lo que se desprende que la poca articulación del movimiento se debe a no priorizar la lucha integral (económica, productiva, política, social, etc).

- El nuevo paquete de medidas y la crisis y medida refleja que el programa económico del gobierno y su proceso de ajuste no funciona

- La emergencia agraria es un problema estructural que es sistemáticamente desatendido por el gobierno para quienes no es prioritario el desarrollo agrario.
- existe crisis en la vanguardia: pues no se ha logrado consolidar plenamente la relación con el gremio en cuanto a dirección y movilización.
- El proceso de regionalización es importante que los equipos regionales IAA elaboren propuestas para que se eleven a sus gobiernos respectivos.

Frente a este análisis de la coyuntura el Instituto debe definir su posición ante la militarización (los derechos humanos) pues sus alcances también afectan a la institución dada las hostilizaciones del aparato estatal; también debe fijar su posición ante el desarrollo agrario pues las nuevas medidas reflejan que el estado de crisis sigue y que no hay en el corto plazo una visión de apoyo al agro.

Además hay un proyecto de desarrollo de una mediana burguesía, con representación parlamentaria, con fuerte incidencia en la costa. Una tarea del IAA debería ser asentar proyectos políticos - socio-económicos en aquellos centros donde la burguesía quiere asentarse, para, a partir de ello, generar una propuesta de desarrollo.

En ese sentido habría que tener una experiencia en Agro-industria en la costa.

11. El Proyecto Estratégico y la Táctica para el Periodo

2.1 La estrategia busca el desarrollo de poder campesino y popular en base a un programa para la transformación estructural. Este llamado poder debe ser ubicado como acumulación integral de fuerzas y debe ubicar su desarrollo dentro de un programa de luchas, enmarcados en una perspectiva de cambio social del país en diferentes espacios (en lo legal, en la acción directa de las masas, en lo especializado en lo internacional, etc).

Ante la contradicción entre una burguesía imperialista frente a una burguesía nacional, la formación de frentes de defensa regionales surge como un camino para lograr agrupar sectores de pequeños productores informales, campesinos, productores pecuarios, etc. Así mismo, el desarrollo de una política de frente único amplia nos debe permitir reagrupar fuerzas que encaminen una alternativa viable frente a la situación actual que vive el país.

2.2 Se constata que ha habido replanteamiento de la estrategia institucional, valorándose los aspectos productivos y técnicos como puerta de entrada fundamental para el trabajo en el agro y la problemática campesina.

Como elementos señalamos:

- La Generación de una corriente de ideas para el agro, liderado por el instituto, pero enmarcado dentro de una propuesta en problemática agraria y de producción.
- Capacidad de participación política en diferentes instancias (local, regional).
- Capacidad de relación con otros gremios, también a nivel internacional con representaciones campesinas.
- Lo primordial, cumplir con el programa de emergencia y la autodefensa.
- Generación de nuevos cuadros con capacidad de negociación con el estado y sector privado.
- Generar mecanismos de gestión y autogestión campesina para su autofinanciamiento.

III El Movimiento Campesino Peruano

3.1 Definimos el Movimiento Campesino en 6 niveles

1. Campesinado comunero
2. Pequeños y medianos productores
3. Productores agropecuarios asociados (cooperativas)
4. Campesinos sin tierra y trabajadores eventuales
5. Burguesía agraria en costa y selva
6. Productores y comunidades nativas de la selva.

La CCP si bien agrupa al campesinado andino comunero, moviliza también bases del sector cafetalero, nativos trabajadores eventuales, etc. Es amplio, pero se centra principalmente al campesinado comunero.

Esta identidad de la CCP de agrupar gremios muy diversos ha nacido fruto de la experiencia de lucha, acumulada en su devenir organizativo.

Además la CCP es la primera organización campesina que se crea, buscando expresar en conjunto los anhelos de los campesinos, incorporando además un carácter definitivamente clasista.

Según ello podríamos priorizar el trabajo en los siguientes sectores:

1. Campesinos comuneros.
2. Productores y comunidades nativas.
3. Pequeños y medianos productores.
4. Campesinos sin tierra y trabajadores eventuales
5. Productores asociativos.

Se plantea la formación de un pool de secretarías con capacidad de sistematización de la información de los equipos regionales a fin de poder plasmarlos en documentos.

Diseño Organizativo

Planteamos lo siguiente:

a. Areas de Trabajo y Equipos Especializados:

- Prensa y Area Legal se incorporan a la CCP.
- Las Areas del Departamento Azucarero y Técnico Productivo se fusionan en un departamento de desarrollo agropecuario.
- Se establezca el área de elaboración programático.
- Comunicación presenta la posibilidad de su institucionalización pero que en todo caso mantendrá su trabajo con el IAA.

b. Equipos Regionales

Es importante centralizar esfuerzos para que estos equipos no retengan una acción dispersa, priorizando en qué áreas geográficas inician una propuesta integral. Manejar convenios con Huancayo, Ica y Cajamarca.

En Lima hacer convenios con: CCP, FTAP, ANP.

c. Sistema de Coordinación y dirección

- Tiene que plantearse y reajustarse de acuerdo al nuevo plan del Instituto; ello significará la reubicación de su personal.
- Coordinar permanentemente con los equipos regionales

3.2 Tareas a Priorizarse

- a. Análisis de la problemática agraria

b. Promoción de la Organización campesina y apoyo al gremio a través de capacitación, educación, trabajo cultural (b y c).

c. Desarrollo agropecuario.

IV Planificación del Trabajo Institucional

4.1 Limitaciones presupuestales y también de recursos materiales y humanos no permiten un trabajo de gran extensión del instituto. Por ello creemos necesario que se debe buscar que:

- La propuesta programática en base a proyectos integrales deben en lo posible buscar su autofinanciamiento.
- Hacer un trabajo coordinado con organizaciones afines, con objetivos similares o compartidos por el instituto.

4.2 Oficina Central

Debe efectuar una labor de coordinadora y fiscalizadora. Con la información de los equipos regionales se elabore una propuesta institucional que permanentemente se retroalimente con estos informes.

- La prioridad del trabajo institucional debe recaer en los equipos regionales y en los convenios.
- El Comité de Areas debe elaborar planes conjuntos de los diferentes áreas de trabajo.

* El análisis de la coyuntura debe realizarse cada dos meses para que al final del año no se encuentre desfazado el plan institucional con la realidad sociopolítica.

4.3 Fondo Editorial

Consideramos que la edición de libros debe hacerse desde el área de Elaboración programática.

4.4 Aporte al Gremio

- Acompañamiento al gremio.
- Servicios (capacitación, trabajo técnico - productivo)
- Contribución a la formulación de propuestas.

- Servir de intermediario en su relación con la vanguardia.

- El Instituto debe efectuar una labor de apoyo al gremio orientado a lograr su autofinanciamiento.

4.5 Presencia Institucional

El IAA debe constituirse como referente de información agraria y participación en el debate de propuestas integrales para este sector.

PROCESO ANUAL DE EVALUACION/PLANIFICACION
PUNTOS PARA TRABAJO EN GRUPOS

I. ANALISIS DE LA REALIDAD SOCIOPOLITICA

1.1 De un análisis estructural de la sociedad peruana y en especial de la realidad agraria se desprenden algunos elementos centrales que sirven de referencia obligada para la definición de las orientaciones básicas del IAA:

- identificar con claridad esos elementos
- determinar qué criterios u orientaciones se derivan de esos elementos para el trabajo institucional.

1.2 En el análisis de la coyuntura sociopolítica, económica y agraria pueden ser identificados los factores principales que condicionan u originan las orientaciones del trabajo institucional para el período:

- identificar con claridad esos factores
- determinar cuáles son las tareas políticas que fluyen del análisis de la coyuntura y de las tendencias fundamentales del período político

II. EL PROYECTO ESTRATEGICO Y LA TACTICA PARA EL PERIODO

2.1 Siempre hemos afirmado que el trabajo institucional se halla inserto en un proyecto estratégico de transformación del país y de poder popular. Identificar los elementos esenciales de dicho proyecto y sus consecuencias para el trabajo institucional por orden de importancia.

2.2 Todo proyecto estratégico se desarrolla en una realidad concreta que condiciona la táctica a implementar en cada período político. Identificar los elementos de la táctica en el presente período y sus consecuencias para la definición de las tareas institucionales del período.

III. EL MOVIMIENTO CAMPESINO PERUANO

3.1 Un análisis y evaluación de la situación actual de la dinámica de las clases en el agro y del movimiento campesino nos permite desarrollar criterios para la formulación de una línea de trabajo gremial y político con el campesinado. Caracterizar en pocas palabras dicha situación, los criterios de trabajo que de ella se derivan y la línea de trabajo gremial y político que puede formularse tomando como uno de los referentes esa realidad.

3.2 El mismo análisis nos permite también priorizar las tareas del trabajo campesino en general y particularmente en la actual situación. De los documentos presentados concluimos que existe consenso en torno a definir como prioritarias las tareas siguientes:

- a) Análisis de la problemática agraria y campesina/ asesoría gremial/debate agrario
- b) Promoción de la organización campesina y apoyo a las tareas organizativas del gremio
- c) Educación y capacitación campesina: formación de dirigentes, educación de masas, trabajo cultural.
- d) Propuesta programática: alternativas y modelos de desarrollo en el campo en la línea de un proyecto nacional y popular.
- e) Desarrollo agropecuario: implementación de proyectos de producción y solución a los problemas de la producción agrícola y pecuaria.

Son éstas las tareas que siguen vigentes a la luz de las conclusiones de la discusión de los temas precedentes? En qué orden de importancia o prioridad?

IV. LA PLANIFICACION DEL TRABAJO INSTITUCIONAL

Una vez definidas las orientaciones centrales del trabajo, las características del proyecto estratégico y las opciones tácticas, las tareas prioritarias y los criterios metodológicos, podemos pasar a desarrollar planes de trabajo. Para cumplir con este objetivo, es necesario discutir:

4.1. Puede el IAA asumir a plenitud y en forma eficiente el conjunto de las tareas definidas como prioritarias? En caso contrario, definir las tres tareas que bajo ninguna circunstancia podemos dejar de asumir.

4.2 Cómo organizar el conjunto de los recursos materiales y humanos a nuestro alcance para lograr el máximo efecto en función del cumplimiento de las tareas acordadas?:

- qué características debería tener la oficina central y cómo organizar los equipos de trabajo
- cuál sería el diseño organizativo más eficiente, a partir de lo que tenemos actualmente:
 - áreas de trabajo y equipos especializados
 - equipos regionales: ubicación, composición
 - sistema de coordinación y dirección
 - administración y servicios
 - fondo editorial
 - aporte al gremio
 - presencia institucional

Est. Crisis

PROCESO ANUAL DE EVALUACION/PLANIFICACION
PUNTOS PARA TRABAJO EN GRUPOS

I. ANALISIS DE LA REALIDAD SOCIOPOLITICA

1.1 De un análisis estructural de la sociedad peruana y en especial de la realidad agraria se desprenden algunos elementos centrales que sirven de referencia obligada para la definición de las orientaciones básicas del IAA:

- Definición del carácter del Gov. Peruano
- No resolución del Problema Agrario
- Desintegración
- No solución del Problema Agrario
- Desarrollo de la conciencia campesina

- identificar con claridad esos elementos
- determinar qué criterios u orientaciones se derivan de esos elementos para el trabajo institucional.

- No se ha sabido insertar en el documento
- Incentiva planes con el 2 punto del letrado.

- Roles:
- Promotor Representativo
- Integral

La estructura se venía haciendo sistemáticamente

que no existe el sistema de trabajo de los grupos

1.2 En el análisis de la coyuntura sociopolítica, económica y agraria pueden ser identificados los factores principales que condicionan u originan las orientaciones del trabajo institucional para el período:

Indicadores de la coyuntura política

- identificar con claridad esos factores
- determinar cuáles son las tareas políticas que fluyen del análisis de la coyuntura y de las tendencias fundamentales del período político

- Proceso de ajuste
- Crisis Agraria
- Ley de Reforma de la Renta
- Reforma Agraria
- Crisis de la UGEL

- Prop. Alternativa
- Cambio de dirigentes
- Gran opinión pública

II. EL PROYECTO ESTRATEGICO Y LA TACTICA PARA EL PERIODO

2.1 Siempre hemos afirmado que el trabajo institucional se halla inserto en un proyecto estratégico de transformación del país y de poder popular. Identificar los elementos esenciales de dicho proyecto y sus consecuencias para el trabajo institucional por orden de importancia.

- Org
- Centralismo

2.2 Todo proyecto estratégico se desarrolla en una realidad concreta que condiciona la táctica a implementar en cada período político. Identificar los elementos de la táctica en el presente período y sus consecuencias para la definición de las tareas institucionales del período.

Costa

Región

- Reversión de Crisis
- Org. modelo
- la dimensión de participación

III. EL MOVIMIENTO CAMPESINO PERUANO

- Poco reconocido
- Nivel de Organización
- Exp. de Liderato
- Sup. Política
- Resurgido

3.1 Un análisis y evaluación de la situación actual de la dinámica de las clases en el agro y del movimiento campesino nos permite desarrollar criterios para la formulación de una línea de trabajo gremial y político con el campesinado. Caracterizar en pocas palabras dicha situación, los criterios de trabajo que de ella se derivan y la línea de trabajo gremial y político que puede formularse tomando como uno de los referentes esa realidad.

3.2 El mismo análisis nos permite también priorizar las tareas del trabajo campesino en general y particularmente en la actual situación. De los documentos presentados concluimos que existe consenso en torno a definir como prioritarias las tareas siguientes:

- a) Análisis de la problemática agraria y campesina/ asesoría gremial/debate agrario
- b) Promoción de la organización campesina y apoyo a las tareas organizativas del gremio } trabajo de CCF
- c) Educación y capacitación campesina: formación de dirigentes, educación de masas, trabajo cultural.
- d) Propuesta programática: alternativas y modelos de desarrollo en el campo en la línea de un proyecto nacional y popular.
- e) Desarrollo agropecuario: implementación de proyectos de producción y solución a los problemas de la producción agrícola y pecuaria.

Son éstas las tareas que siguen vigentes a la luz de las conclusiones de la discusión de los temas precedentes? En qué orden de importancia o prioridad?

IV. LA PLANIFICACION DEL TRABAJO INSTITUCIONAL

Una vez definidas las orientaciones centrales del trabajo, las características del proyecto estratégico y las opciones tácticas, las tareas prioritarias y los criterios metodológicos, podemos pasar a desarrollar planes de trabajo. Para cumplir con este objetivo, es necesario discutir:

Tu tarea hasta donde puedas de la conducción de un grupo de trabajo con sus miembros

No podemos tener

- Proyectos integrales con tanto de la información de ellos.

4.1. Puede el IAA asumir a plenitud y en forma eficiente el conjunto de las tareas definidas como prioritarias? En caso contrario, definir las tres tareas que bajo ninguna circunstancia podemos dejar de asumir.

Elaborar los Registros.

4.2. Cómo organizar el conjunto de los recursos materiales y humanos a nuestro alcance para lograr el máximo efecto en función del cumplimiento de las tareas acordadas?:

- qué características debería tener la oficina central y cómo organizar los equipos de trabajo
- cuál sería el diseño organizativo más eficiente, a partir de lo que tenemos actualmente:

Legislación y Planes de CCP.

Comité de Areas de Servicio
Proyectos de Investigación

- áreas de trabajo y equipos especializados
- equipos regionales: ubicación, composición
- sistema de coordinación y dirección
- administración y servicios (Adecuarse)
- fondo editorial Educación, Sistemática de Expi.
- aporte al gremio laboral competitivo
trabajo de que se financie
- presencia institucional deber el perfil bajo

El IAA como agente de Inflexión y participación en el debate de Proyectos de Investigación

EVALUACION DEL PLAN 1990

AREA TECNICO-PRODUCTIVA

I. Evaluación del Plan de Trabajo del Area

El Area Técnico-Productiva comenzó su trabajo en la tercera semana del mes de setiembre de 1990. Si bien es verdad que no se manejaba un plan de trabajo explícito, existieron una serie de objetivos y orientaciones que se derivaron de las actividades que se realizaron y se realizan, tomando los objetivos de las actividades como objetivos del área.

Los fines del área pasan por considerar el trabajo técnico en lo que concierne a las relaciones económicas y el manejo de los recursos productivos como pilares fundamentales del accionar del movimiento campesino y popular.

La dirección institucional consideró adecuado el impulsar la implementación de un Programa de Emergencia debido a la situación de Crisis económica y Sequía por la que venían atravesando algunos departamentos de nuestro país.

Si bien la apreciación de la situación estuvo acertada, más lo estuvo el hecho de que el impulso de este Programa diera participación a las mismas organizaciones campesinas comprometidas directamente en el problema.

No por eso hay que dejar de agregar que el poco conocimiento que se manejaba sobre la real situación de

algunas zonas, la poca información sobre la capacidad de las organizaciones para el manejo del Programa, la poca evaluación de la situación y de las posibles desventajas de seguimiento y supervisión que ofrecían zonas priorizadas, fueron algunas de las omisiones que dificultaron su mejor instalación y marcha.

Otro comentario acerca de la planificación e implementación del Programa de Emergencia fue el incipiente interés que se muestra para enlazar el Programa de provisión de insumos agrícolas con la capacitación que se consideró de igual importancia para el desarrollo del mismo en las primeras planificaciones.

A partir de nuestra pequeña experiencia, nos queda como primer saldo un conocimiento de la verdadera situación de las organizaciones y de los problemas de articular este tipo de organizaciones de orden principalmente gremial en un tipo de organización que maneje y supervise recursos.

2. Evaluación Institucional

2.1 Contexto Sociopolítico

En resumen, en el Documento del Plan Trienal nos parece que se pueden distinguir dos (2) niveles de análisis. Una evaluación de tipo estructural de la realidad peruana que conlleva a la determinación del estado de conflicto de las fuerzas sociales y una proyección de la coyuntura actual en la cual se deja entrever una evaluación poco crítica de la

capacidad del movimiento popular de enfrentar una coyuntura política observada como inminente como la implementación de un Programa de estabilización de corte neoconservador.

Por el lado de la evaluación de la realidad peruana en términos históricos, políticos, económicos y sociales se llega a la conclusión de que el cambio radical es inevitable, pero por otro lado, el análisis de las fuerzas sociales nos presenta un panorama en el cual, la desarticulación del movimiento popular y campesino, las respuestas inórganicas de los sectores sociales más deprimidos y la falta de centralización de reivindicaciones y propuestas no permite llegar en los actuales momentos a generar niveles aceptables de enfrentamiento, esperándose una agudización de las luchas en períodos posteriores.

Dentro de ese marco, el IAA se inscribe como una de las fuerzas que siendo parte de un ~~de un~~ proyecto estratégico de poder apunta a la rearticulación y centralización del movimiento campesino, a la promoción del campesinado para su propio desarrollo y a la constante generación de propuestas a partir de la práctica social conjunta.

Consideramos que el planteamiento es básicamente acertado, pero la posterior propuesta deja notar algunas omisiones. El tratamiento de la Problemática regional no es recogido en la propuesta institucional como lo es en el tratamiento del contexto. Así mismo, el problema de la sequía que ya se vislumbraba con suficiente notoriedad en

los meses de febrero y marzo carece de atención específica en las tareas propuestas.

Si uno analiza la imagen del Centro a partir de las organizaciones y sectores que son parte beneficiaria de nuestro trabajo, el IAA tiene un perfil institucional que releva tanto la capacitación como la atención a la CCP. El plano organizativo-político ha sido el eje de nuestras preocupaciones y tareas. Ante eso la propuesta de inclusión de otras áreas pasaría por afianzar ese plano o en otro sentido diversificarlo. Queda explicada así la importancia del Area de Capacitación y de su dinámica en escuelas que obliga en este momento a una revisión. Surje también la inquietud de observar que si la relación con la CCP es considerada primordial, no exista un area específica que asuma la coordinación del trabajo y sólo personas encargadas que pueden ser una de las causas de la desarticulación de los equipos y áreas de la institución.

Creemos que el IAA debe no cambiar su orientación sino mas bien mejorarla, entendiendo lo último como la capacidad de generar propuestas conjuntas con el campesinado. Debe ser visto no sólo como un ente de capacitación política con preferencias gremiales exclusivas y lamentablemente excluyentes, sino como un ente de capacitación integral con posibilidad de convertirse en uno de los referentes nacionales en cuanto a información agraria, en cuanto a propuestas técnicas o tecnológicas, en cuanto a comunicación popular sin desligarse de su relación con el o los gremios,

EVALUACION INSTITUCIONAL

PLAN TRIENAL 90 - 93

El contexto socio-político definido en el Plan Trienal, para el período 90 - 93, contiene generalidades en cuanto al carácter de la sociedad, lo que se refleja en la apreciación que hace en la No Resolución del Problema Colonial al que considera fuente de las contradicciones enormes de la Sociedad, que dá origen al carácter rentista y mercantilista de las clases dominantes.

El análisis que se hace contiene afirmaciones que no se ajustan a la situación que se vivía, ni que se han presentado en la actualidad, luego que fueron pronosticadas en Marzo 1990. Es así que se afirma como un hecho el triunfo electoral del FREDEMO, y al igual que toda la clase política del País se ignora la posibilidad de CAMBIO 90, para acceder al Gobierno.

Igualmente presume que como respuesta al posible gobierno del FREDEMO, podría abrirse una etapa prolongada de luchas campesinas en defensa de la tierra y la producción.

Si bien es cierto el FREDEMO no ganó las elecciones, su programa con ligeras variantes está siendo aplicado, y no se vislumbra todavía la prolongada lucha campesina en defensa de la tierra y la producción. Apreciación que resultó de un criterio mecanicista para concluir que luego de un exitoso movimiento campesino la necesaria respuesta ante la aplicación de una política económica agresiva contra éstos, sería una lucha prolongada.

También se comete el error de afirmar que la participación electoral de I.U. contribuirá a constituir movimientos de oposición parlamentaria y de masas a la política anti popular que previsiblemente será aplicada a la derecha.

En lo concerniente a los Gobiernos Regionales, se afirma que tendrán un grado relativo de autonomía, y gran capacidad de presión y negociación política con el gobierno central, lo que está desmentido con la realidad.

Las omisiones más significativas han sido no considerar a CAMBIO 90 como fuerza política, con posibilidad de lllegar al Gobierno y haber tratado muy superficialmente el problema de la sequía; en consecuencia, no se vislumbró la emergencia agraria y menos las alternativas, a pesar que la sequía era un problema conocido y a el se agregaba la plaga de langostas.

Desde nuestro punto de vista la forma de analizar el contexto socio-político es muy general y reiterativo, y no es adecuado ni útil porque carece de los elementos informativos que permiten tener una visión más objetiva.

La alternativa consideramos que radica en que durante el año se haga una investigación y recopilación de datos precisos, serios, que deben ser alcanzados a la Dirección para su análisis y proyección.

Ello nos permitirá tener una visión objetiva de la realidad.

II) PROPUESTA INSTITUCIONAL :

2.1-) Los ejes de trabajo fueron adecuadamente señaladas porque expresan hechos concretos de la realidad Campesina, habiendo tenido vigencia en diversas actividades de cada equipo; en consecuencia el IAA, en su conjunto ha expresado su preocupación por estos temas a través de las áreas y equipos regionales participando en:

- a) La elaboración de la Plataforma de lucha y alternativa de desarrollo para el País.
- b) Se ha apoyado desde los equipos regionales, aunque con limitaciones la presencia campesina en los Gobiernos Municipales y Regionales.

- c) Se ha contribuido a los primeros pasos para centralizar el movimiento campesino a través de la Coordinadora Nacional de Gremios y Organismos No Gubernamentales de la Costa, y la Coordinadora Nacional de Comunidades Campesinas y Nativas.
- d) Se ha atendido al problema de la represión y la guerra en el campo en coordinación con la Comisión de Derechos Humanos de la C.C.P. y APRODEH, fundamentalmente denunciando la violación de los Derechos Humanos y se ha dado los pasos iniciales en la Capacitación para la Autodefensa a través de la Escuela Especializada de Derechos Humanos. Hay una clara omisión en la formulación de alternativas concretas para el problema de Narco-tráfico.
- e) En lo referente al rescate de la cultura campesina de raíz andina, la Institución no ha programado actividades significativas.

2,2) Para nuestra Area, la tarea organizativa y promocional es la que ha tenido mayor importancia fundamentalmente porque nuestro trabajo se desarrolla en el campo de Defensa Legal y los Derechos Humanos, y en el de Asesoría Gremial.

Las razones por las que hemos optado como línea prioritaria la Defensa Legal y DD.HH., se basa en la realidad de violencia que se desarrolla en el campo, y en la cual está inmerso el campesinado, aún contra su voluntad. Las constantes violaciones de los DD. HH. hacen imperativa nuestra atención.

La exigencia de las Bases de la CCCP., nos llevan también a concentrar nuestras actividades en nuestra tarea de Defensa, fundamentalmente en las áreas, agrario laboral y civil, y en lo administrativo, todo tipo de tramitación. Secundariamente el área ha realizado tarea de investigación de toda la normatividad sobre regionalización, que está en condiciones de ser computarizada y publicada.

También se ha hecho esfuerzos por brindar Asesoría Gremial, especialmente a través de análisis de Normas Agrarias.

2.3) Los criterios que consideramos más importantes son:

- a) La ubicación estratégica de nuestra Area dentro del Gremio, el nivel de organización del campesinado, y los sectores más afectados por la crisis a los que fundamentalmente atendemos.
- b) Desarrollo de capacidades y acumulación de experiencias profesional y política, efecto multiplicador - que debe buscarse con el trabajo.

2.4) Los principios metodológicos que han sido fundamentalmente respetados y aplicados en el trabajo, han sido los siguientes :

- a) El campesinado pobre como Proyecto social del trabajo.
- b) Los esfuerzos iniciales por contribuir a la centralización para la planificación y elaboración de programas institucionales.
- c) Se han hecho intentos de análisis y reflexión de coyuntura especialmente a través del Taller de Coyuntura Agraria.
- d) Es práctica del trabajo, la evaluación colectiva y periódica

III) COORDINACION INSTITUCIONAL :

Consideramos que las reuniones de Comité de Area y las evaluaciones semestrales son mecanismos adecuados para el trabajo conjunto del IAA., y las coordinaciones entre -- áreas para temas y actividades específicas.

El problema más importante es la falta de fluidéz en las comunicaciones para las diversas áreas, especialmente para

nosotros que trabajamos fuera del Local Institucional, recomendamos un mayor celo en la comunicación.

Existe una relación estrecha con capacitación para la realización de escuelas, tanto en la organización como en la participación de las mismas.

- IV) Consideramos que el IAA., está desarrollando un perfil Institucional propio en torno a un proyecto, habiendo centrado su actividad en torno al Campesinado especialmente pobre. Por ejemplo Asesoría Legal, capacitación y emergencia agraria, etc.

Creemos que en tanto el IAA., pretende desarrollar una alternativa entorno a un proyecto, es lo que debe ser. Lo que falta en todo caso es afianzar el traabajo de áreas en las diversas actividades que se ha propuesto.

En el caso de que se tuviera que reorganizar y redefinir la identidad y el rol del IAA., su característica principal debe seguir siendo su apoyo al campesinado pobre, especialmente andino y organizado, en torno a la CCP. Las tareas centrales deben estar caracterizadas por lo siguiente :

- a.- Investigación : Técnico Productiva.
- Capacitación.
 - Apoyo Técnico.
 - El Gremio (CCP., ANAPA, FED. CNA.)
- b.- Asesoría Legal.
- c.- Capacitación.

- V) En torno a la priorización del trabajo con el campesinado nos reafirmamos en que la Central hacia la que deben orientarse nuestros esfuerzos, es la CCP. Ello no niega la posibilidad de que si el IAA, está en real

capacidad de atender otras centrales lo haga; no concebimos la idea de cambiar de priorización dentro del campesinado, y esto porque la CCP aglutina principalmente a los pobres del campo (campesinos Sin tierra, andinos y comuneros).

La relación con la CCP, ha permitido a la Institución vincularse directamente con el campesinado a través de sus áreas y equipos regionales, a su vez le ha posibilitado a la CCP., recibir servicios.

Lo negativo es que esa relación desde el punto de vista económico tiene una expresión muy limitada, lo que no le permite a la CCP, realizar una serie de actividades, originando un deterioro en las relaciones personales.

Otro aspecto negativo es la poca participación del Gremio en lo que es Organización y realización de las Escuelas y especialmente sus objetivos.

Recomendamos :

- a) Ampliar el apoyo económico a la CCP, permitiéndole la concretización de su Plan de Actividades y para evitar pedidos extraordinarios, teniendo en cuenta la situación económica.

INSTITUTO DE APOYO AGRARIO
ASESORIA LEGAL

EVALUACION PLAN 1990INSTITUTO DE APOYO AGRARIO
ASESORIA LEGAL1.-) PLAN DE TRABAJO :

1.1) El Plan de Trabajo del Area contiene una evaluación política errónea en tanto se le dá a la derecha más liberal, representada por el FREDEMO, posibilidades reales de acceder al Gobierno.

Al igual que la mayoría de la clase política de nuestro país, no consideramos siquiera remotamente que alguien desconocido como el actual Presidente, pudiera acceder al Gobierno. No pensamos entonces en lo inesperado que puede resultar el respaldo de los sectores populares hacia una determinada opción, que aparecía como política y era personal.

Nos ratificamos en la evaluación formulada en Setiembre en la que señalamos la clara inclinación de los sectores populares especialmente no politizados, hacia figuras "independientes", que en verdad son reflejo de la desconfianza que se ha generado por los políticos tradicionales debido al comportamiento de éstos.

Al evaluar la posibilidad de que el FREDEMO acceda al gobierno, analizamos que esta opción significaba un peligro para nuestro País y en especial para los sectores populares y la Izquierda, igualmente señalamos que las condiciones se agravarían en lo referente a los Derechos Humanos y que en consecuencia "este ámbito sigue y seguirá siendo prioritario por mucho tiempo".

Considerábamos también que era indispensable la ampliación del servicio en coordinación con otras Instituciones. Si bien es cierto, no accedió al gobierno el Fredemo, el Plan que presentara en su Campaña se está llevando a la práctica con miembros del Fredemo, lo que ha convertido en realidad nuestra apreciación sobre la situación de nuestro País. Y específicamente en el campo de los Derechos Humanos, las desapariciones, masacres y ejecuciones extrajudiciales se mantienen en la impunidad y se agravan, porque hasta en Lima hay desapariciones, y no so

lamente en las zonas de conflicto denominadas de emergencia.

El carácter autoritario de este gobierno, se refleja en un conjunto de acciones, dentro de los cuales está la política antisubversiva, basada exclusivamente en la represión que implica la impunidad de los autores de las masacres que llegan al extremo de ser ascendidos.

Si bien había una percepción intuitiva del shock, no logramos avizorar las consecuencias brutales del mismo, es así, que no formulamos alternativas que atenúen los efectos del ahora llamado "Fuji shock", en el campesinado.

En cuanto a la realidad agraria y campesina, expresamos que se caracteriza por lo siguiente :

- a) Disminución de la producción que se debe fundamentalmente a la política económica del gobierno que prioriza las importaciones y no el aumento de la producción agraria. Esta situación se mantiene con el actual gobierno, agudizándose con el criterio ultra liberal que aplica. La sequía que desde 1989 ya había sido señalada como un hecho en unos casos y como un mal inminente en otros ; la plaga de las langostas que no ha recibido mayor atención, ni del Estado ni de los organismos no gubernamentales, a pesar de no ser una situación nueva, sino reiterada y para lo cual no se ha presentado alternativa alguna, finalmente la ausencia del crédito agrario, contribuye a esta disminución, que preveemos no sobrepasará del 50%, debido a que en ese porcentaje se están otorgando créditos.
- b) En cuanto a la situación campesina, también nos equivocamos en tanto sobrevaloramos la posibilidad de respuesta a las medidas económicas con una aplicación mecánica del movimiento campesino iniciado en Ancash, y culminado con singular éxito en el Cusco, a comienzos de 1989; faltó entonces el análisis objetivo de la realidad objetiva.

Una grave deficiencia fue no haber previsto las consecuencias del shock en el campo, y menos aún que las me

didias económicas lanzadas luego de una intensa preparación psicológica desmovilizaría a los sectores populares; situación agravada por la parálisis de la vanguardia.

Dado que el trabajo de Asesoría legal, está fundamentalmente orientado a solucionar problemas concretos, el Plan inicialmente elaborado no ha sufrido mayor alteración, aunque el problema de la emergencia, ha aumentado nuestro trabajo, pues nos vemos precisados a gestionar apoyo económico de las Instituciones encargadas de brindar ese apoyo para las comunidades, grupos campesinos y Asociaciones.

1.2) Las tareas y actividades formuladas en el Plan no han requerido de una modificación, fundamentalmente por la naturaleza de trabajo que se realiza, pero sí ha habido incumplimiento de las tareas propuestas.

En consecuencia las orientaciones centrales se mantuvieron porque planificamos en función de la crisis y violencia del campo que no ha sufrido disminución, sino que por el contrario se ha agudizado, situación que exige una mayor dedicación de parte nuestra.

1.3) En nuestro Plan de trabajo con criterio adecuado priorizamos la defensa en Derechos Humanos y Agrario, poniendo como atención secundaria Civil y Laboral. En este último caso por exigencia del Secretario General de la C.C.P., en la práctica hemos sido absorbidos por estas actividades, especialmente por Laboral que es reiteradamente solicitado por compañeros que de alguna manera se enteran que brindamos servicio de Asesoría. Consideramos por la experiencia vivida, que no se debió incluir Civil ni Laboral.

2.-) CUMPLIMIENTO DEL PLAN :

2.1) El plan de actividades elaborado para un período de tiempo que culminaba en Marzo, no ha tenido un cabal cumplimiento fundamentalmente porque de manera conciente o inconciente, pero también por exigencia de la situación, he

mos priorizado la defensa, al decir exigencia de la si tuación lo que queremos expresar es que no solamente hay una intensa petición de Defensa Legal por parte del campesinado y sectores populares, sinó también de la Dirección de la C.C.P. y otras Instituciones.

PLAN CONCRETO DE ACTIVIDADES

1.) DEFENSA Y ASESORIA :

- 1.1. Atención de casos.
- 1.2. Absolución de consultas.
- 1.3. Solución de problemas inmediatos.

La atención de casos está referido a Penal (Derechos Humanos) a nivel policial y Judicial y Agrario a nivel Administrativo y Judicial, por lo tanto debemos realizar las siguientes actividades :

- 1.1.1. Visita a los Penales.
- 1.1.2. Asistencia a Diligencias administrativas, policiales y judiciales.
- 1.1.3. Formulación de alegatos escritos (Juzgados y Tribunales).
- 1.1.4. Informes Orales a nivel de Tribunales.
- 1.1.5. Formulación de Denuncias a nivel Administrativo, Ministerio Público, Juzgados de Primera Instancia y de Paz.
- 1.1.6. Tramitación de adjudicaciones y títulos de propiedad.
- 1.1.7. Tramitación para acreditar posesión de los bienes a través de los certificados de Posesión.
- 1.1.8. Reconocimiento de Sindicatos Agrícolas.
- 1.1.9. Reconocimiento de Delegados en caso de Comité Sindical.
- 1.1.10. Información del estado del proceso a las bases (correspondencia nacional).

2) ABSOLUCION DE CONSULTAS :

Está orientada a responder a las inquietudes cotidianas

que tiene el campesinado y los sectores populares que nos consultan, muchas veces las consultas se convierten en casos concretos y otras sólo es respuesta a las preocupaciones que tienen, especialmente para saber cómo actúan según los casos.

3) SOLUCION DE PROBLEMAS INMEDIATOS :

La solución de problemas inmediatos vá más allá de la simple Consulta, requiere de una respuesta alternativa, de un trámite de corta duración o de elaboración de documentos. Es así que para estos casos debemos realizar las siguientes actividades:

- a) Solicitud de Garantías por violación de Derechos Humanos, en zonas de emergencia.
- b) Relación de Memoriales en aplicación del Art. 2º , numeral 18 de la Constitución del Estado.
- c) Constitución de Personas Jurídicas : Elaboración de Estatutos.
- d) Elaboración de Estatutos de Comunidad Campesina.
- e) Trámite de Reconocimiento de Comunidad Campesina.
- f) Formulación de Pliego de Reclamos para Sindicatos Agrícolas.
- g) Cumplimiento de Convenios Colectivos Agrícolas.
- h) Trámite de Calificación de Despido.
- i) Trámite de Visita de Inspectiva.

4) EN RELACION CON LA C.C.P. :

- 4.1. Asistencia al CEN (cada 2 meses).
- 4.2. Asistencia a los Eventos Nacionales.
- 4.3. Visitas a las Bases Campesinas.

5) INVESTIGACION :

- 5.1. Sobre Regionalización.
 - 5.2. Sobre Normas Legales concernientes a Penal, Agrario y Laboral.
- 6) Coordinación con las Areas de Investigación, Capacitación y Comunicaciones en función a las actividades en las cuales participará Asesoría Legal.
- 7) ARCHIVO :
- Fundamentalmente de :
- Jurisprudencia.
 - Normas Legales.
 - Normas Administrativas.
- 8) Relación con otras Organizaciones.

Las actividades programadas y no cumplidas principalmente son aquellas que requieren infraestructura y tiempo para coordinar acciones de conjunto, é incluso intercambiar opiniones con - otras Areas.

Es así que el punto 2.3) Asesoría al GEN, en torno a la Legislación, ha sido cumplido muy limitadamente ya que son escasas las disposiciones que hemos analizado en conjunto, y hemos hecho llegar como opinión de Asesoría Legal.

Dentro de las actividades que hemos cumplido limitadamente entregando a través de Escuelas Campesinas los documentos están:

CAPACITACION :

Elaboración de Documentos con relación a :

Derechos Humanos :

- a) Modelos de Hábeas Corpus.
- b) Como actuar en caso de ser detenido.
- c) Modelo de Solicitud de Garantías.
- d) Modelo de denuncia a Fiscalía.

AGRARIO :

- a) Modelo de Solicitud de Reconocimiento de Comunidades Campesinas.
- b) Modelo de Estatuto de Comunidad Campesina.

REGIONALIZACION :

Se irá avanzando a medida que avance en Investigación.

Hemos realizado actividades que no estaban consideradas dentro de nuestro Plan de Trabajo; es así como :

- 1º) Hemos reactivado la Comisión de Derechos Humanos de la C. C.P., tratando de darle una dinámica distinta a nuestra actividad de Defensa de los Derechos Humanos, hemos efectuado innumerables denuncias por desapariciones, ejecuciones extrajudiciales, especialmente en la modalidad de masacres, incendios, detenciones arbitrarias, torturas, abusos de las Fuerzas Armadas en las Comunidades Campesinas.
 - 2º) Hemos contribuido con documentos y como Ponentes; y en la Organización de Escuelas Especializadas en Derechos Humanos y Autodefensa.
 - 3º) Nos hemos visto precisados a solicitar apoyo económico para las víctimas de la violencia, específicamente para campesinos de la Comunidad Campesina de " Iquicha "; aunque lamentablemente con muy pobre resultado, y para las víctimas de la Emergencia, como consecuencia del paquetazo " Shock "; en alimentos; ONAA, CARITAS y PES; colaborar con el CEN.
 - 4º) Se ha participado en la Coordinación y Campaña contra el Decreto Supremo Nº 026-VI-90; con otros organismos no gubernamentales.
- 2.2) La dificultad principal en el incumplimiento de algunas actividades, no puede estar centrado en un sólo aspecto,

sinó en hechos concurrentes que se complementan y que en conjunto han determinado nuestras omisiones; así podemos señalar las siguientes :

- a) La priorización que hacemos hacia la solución de problemas concretos.
- b) La exigencia que recibimos de la Dirección de la CCP. y de las Bases para atender determinados casos.
- c) La falta de decisión nuestra para atender sólo en las mañanas en el local de la CCP, unida a la falta de un espacio en la sede Institucional, que nos permita dedicar más tiempo prudencial al estudio y elaboración de documentos.
- d) La falta de infraestructura de trabajo, como máquina de escribir, ya que cinco personas, tenemos dos; y en algunas ocasiones una sola, por problemas de fluído eléctrico o materiales.

A todo esto se agrega el exceso de actividades en la que está todo el Area para cumplir con la tarea de Defensa y denuncia.

- e) La Dirección de la C.C.P. muchas veces en su afán de que atendamos cuestiones concretas, específicamente de defensa, sub-valora nuestra participación en otros tipos de eventos y cualquier esfuerzo que hagamos les parece insuficiente, por ejemplo para las Coordinaciones del Dec. Supremo Nº 026-VI-90 (Registros de Predios Rurales). El análisis que efectuamos de la referida norma, si bien no era minucioso, expresaba una concepción política del contenido é intencionalidad del Dec. Sup., que no ha sido tomado en cuenta para nada por el Comité Directivo, y como reflejo de ello, tampoco como Central Campesina., nos pidió que acudamos a las reuniones de coordinación. La asistencia de la c. María Luisa por Asesoría Legal, es ha pedido del I.A.A.

- f) También formulan exigencias de viaje sin una mayor -

evaluación ni estudio de las implicancias que puedan tener, distrayendo innecesariamente el tiempo que puede ser dedicado a otras actividades.

3.-) LOGROS : RESULTADO DEL PLAN

3.1) El trabajo de Defensa tiene logros significativos más que por la cantidad inmensa de casos que atendemos, por los resultados positivos alcanzados especialmente a nivel de tribunales, ya sea Correccionales en el caso de Penal o de Agrario.

Es así como se ha logrado la libertad de personas a través de la ABSOLUCION, o se ha ganado procesos agrarios en el Tribunal que en algunos casos venían incluso perdidos; igualmente se ha tenido éxito al haber interpuesto acciones de Hábeas Corpus y Amparo, é incluso en Primera Instancia que es la única en la que se ha resuelto; se ha ganado la Acción Popular del Reglamento de Rondas Campesinas.

En Penal también se ha atendido a trabajadores que han sido procesados por exigencias laborales siendo muchos de ellos acusados de participar en delitos contra la tranquilidad pública.

En todos los casos que se ha atendido, se ha logrado el archivamiento de los expedientes. Igualmente Asesoría Legal ha atendido los Casos de detenidos por Paro Nacional y otras movilizaciones.

3.2) Se ha contribuido al estrechamiento de las relaciones entre CCP., y ANAPA, al haber asumido la defensa de los parceleros, acusados por delitos contra la tranquilidad pública en la ciudad de Huaral.

- b) Se ha reafirmado la línea de Defensa de los Derechos Humanos, cuya expresión más clara es la reactivación de la Comisión de Derechos Humanos de la CCP., y la denuncia de violaciones de los Derechos Humanos como Comisión.

4.-) FUNCIONAMIENTO DEL EQUIPO :

El Area está organizada para la defensa penal, agraria, la boral y civil, y la distribución de tareas con excepción de penal, se distribuye equitativamente entre la Abogada y los Asistentes.

La secretaria cumple sus tareas cuando puede; el mensajero está encargado de la distribución de expedientes, documentos y correspondencia.

Todos los miembros participan en función de sus responsabilidades en la marcha de Asesoría Legal.

Las relaciones de trabajo entre los miembros del equipo son armónicas y democráticas, no existen mayores dificultades que las señaladas en acápites anteriores para el funcionamiento del Area.

La limitación principal para una mejor distribución de tareas propiamente profesionales como Informes Orales, Defensa y Asesoramiento de declaraciones a nivel judicial y policial, es la falta de otro Abogado. Por lo demás, todas las actividades han sido adecuada y eficientemente cumplidas.



INSTITUTO DE APOYO AGRARIO

Av. Tizón y Bueno Nº 847 - Jesús María - Telf. 713237
Apartado Nº 5934 FAX: 719093 LIMA 11 - PERU

PROGRAMA DE LA REUNION DE EVALUACION/PLANIFICACION

Lunes 17

- 14:00 Inicio de la reunión
- 14:30 Exposición y discusión sobre coyuntura política
(~~Enrique Alvarado~~)
- 16:00 Exposición y discusión sobre situación agraria y movimiento campesino.
(Fernando Eguren / Juan Rojas)

Martes 18

- 9:00 Introducción a la evaluación del trabajo institucional
- 10:00 Trabajo de grupos: discusión sobre informe de evaluación.
- 13:00 Almuerzo
- 14:30 Reportes del trabajo de grupos.
Conclusiones sobre evaluación del trabajo institucional.
- 17:30 Introducción a la planificación del trabajo institucional.

Miércoles 19

- 9:00 Directivas para el trabajo de grupos.
- 9:15 Trabajo de grupos
- 13:00 Almuerzo.
- 14:30 Reportes del trabajo de grupos.
Conclusiones sobre orientaciones y lineamientos generales para el trabajo institucional.

Jueves 20

- 9:00 Directivas para el trabajo del día
- 9:15 Reuniones por áreas y equipos para definición de lineamientos, prioridades y presupuestos.
- 11:00 Formulación del plan y presupuesto global.
- 13:00 Almuerzo y reunión de confraternidad.



INSTITUTO DE APOYO AGRARIO

Av. Tizón y Bueno N° 847 - Jesús María - Telf. 713237
Apartado N° 5934 FAX: 719093 LIMA 11 - PERU

REUNION ANUAL DE EVALUACION / PLANIFICACION

PUNTOS PARA TRABAJO DE GRUPOS

I. SOBRE EL ANALISIS DEL CONTEXTO

- 1.1 Cuáles son las omisiones más notorias en el análisis del contexto global sociopolítico y agrario que sirvió de base a la planificación de 1990?
- 1.2 A qué factores creen que debemos prestar atención especial para lograr un análisis del contexto sociopolítico y agrario que sirve realmente para orientar el trabajo institucional?
- 1.3 Qué medidas o precauciones o métodos de análisis debiéramos adoptar para garantizar una percepción adecuada de la realidad sobre la que trabajamos?

II. SOBRE LA VALIDEZ DEL TRABAJO INSTITUCIONAL

- 2.1 En qué medida o en qué forma el trabajo institucional realizado por áreas y equipos del IAA ha servido para:
 - construir el poder popular en el campo y promover la participación y presencia política del campesinado?
 - impulsar la organización campesina y generar en el seno del campesinado nuevas capacidades políticas y sociales? Cuáles?
 - hacer frente a la arremetida ideopolítica del neoliberalismo y a las políticas de ajuste estructural y sus repercusiones en el agro?
 - formular modelos, alternativas o propuestas de desarrollo en el campo como parte de un proyecto nacional y popular?
 - fortalecer al campesinado frente a la violencia, la militarización y la violación de los DD.HH?
 - construir una nueva hegemonía ideológica, social, económica, cultural y política frente a la crisis del Estado y de las clases dominantes?
- 2.2 Establecer por orden de importancia o validez para el trabajo campesino un listado de las tareas, líneas de trabajo y criterios señalados en el plan tal como éstas se han reflejado en la práctica institucional.

- 2.3 Señalar los tres indicadores principales que permitirían una evaluación cualitativa de los logros o resultados del trabajo institucional.
- 2.4 En el IAA tenemos actualmente varias áreas de trabajo (capacitación, UIAA, comunicación, legal, azucarero, técnico productivo) y equipos regionales (Grau, Chavín, Ucayali, Cusco, Puno). Si hubiera que reducir las áreas a dos solamente y reubicar los equipos regionales en las mismas u otras zonas, cuáles serían las opiniones?

III. APORTE AL PAIS Y LA SOCIEDAD

- 3.1 Si la contradicción de mayor importancia en la actualidad es imperialismo-nación, qué significado tiene esta apreciación para el planteamiento del trabajo del IAA como institución social?
- 3.2Cuál es nuestra responsabilidad como institución frente a la crisis que vive el Perú y el futuro de la sociedad peruana?
- 3.3 Qué posibilidades o capacidades de aporte al país y a la sociedad tiene el IAA?

IV. SOBRE LA RELACION CON EL CAMPESINADO

- 4.1 Con qué sectores campesinos tiene el IAA una relación preferencial, cuáles son los criterios o razones que motivan dicha relación y cuáles sus ventajas y limitaciones?
- 4.2 Si hubiera que redefinir la relación del IAA con sectores del campesinado, cuál sería el planteamiento a hacer en esta materia?
- 4.3 Señalar cuáles son las tres deficiencias y virtudes que tiene en la práctica nuestra relación con la CCP y otras organizaciones agrarias.
- 4.4Cuál es la percepción que tiene la organización campesina (o sus dirigentes) del IAA y de su trabajo institucional? En qué elementos se base nuestra evaluación de la percepción que tienen los campesinos sobre el IAA?

PLAN DE CAMPAÑA POLITICA

SNC

I. Objetivos Políticos

1. Derrotar la política ~~fundamentalista~~ y neoliberal del gobierno de Fujimori, garantizando alimentación, trabajo y bienestar para el pueblo y el campesinado así como soberanía nacional. Exigir la renuncia del Gabinete Hurtado Miller como principal responsable de la nefasta política del Gobierno.
2. Lograr atención prioritaria al agro y las regiones de parte del Gobierno, exigiendo que esta se realice desde las organizaciones legítimas del campesinado representados por la Coordinadora Nacional de Organizaciones Campesinas y Nativas y su propuesta de "Plan de Emergencia y desarrollo Agropecuario".
3. Generalizar y cualificar la autodefensa campesina como respuesta a la violencia política que se vive en el país promoviendo una propuesta de pacificación nacional con justicia social.
4. Impulsar una regionalización democrática del país que garantice la descentralización, el desarrollo y la defensa de los derechos de las regiones. Exigir autonomía y rentas a sus respectivos Gobiernos Regionales y la efectiva participación y fiscalización de las organizaciones campesinas y populares en los mismos.
5. Promover una campaña nacional por lo 500 años de resistencia indígena, campesina y popular a los imperialismos de diversos signo (España, Inglaterra, EE.UU) que han explotado nuestro continente. Vertebrar a partir de ello el trabajo internacional de la CCP, particularmente a nivel Latinoamericano.

II. Objetivos Orgánicos

Buscamos con los siguientes objetivos ubicar al P. y a CCP de cara a la ~~nueva~~ situación que vivimos, sus exigencias y la forja de poder campesina y popular que requerimos.

A nivel de SNC

1. Establecer un balance autocrítico de lo actuado como P. en el movimiento campesino y avanzar en constituir una estructura nacional de la SNC y el funcionamiento de sus 4 subcomisiones (Gremial, Programático, construcción partidaria, autodefensa).

A nivel de la CCP

2. promover una renovación programática sobre el problema agrario que nos permita una orientación más justa del accionar de la CCP en el movimiento campesino y la forja de poder campesino y popular.
3. replantear la estructura organizativa del equipo central CCP que permita mejores condiciones de respuesta y desarrollo de capacidades del gremio para atención de sus tareas centrales, *sin como de distorsión de los recursos financieros necesarios para ello.*
4. Establecer condiciones efectivas para el desarrollo de oficinas regionales de CCP (Norte, Oriente, Centro - Sierra, Centro - Costa y Sur) que permitan vertebrar un trabajo gremial más fluido y de respuesta a los problemas particulares en cada zona.
5. Promover la formación de cuadros dirigenciales que permita garantizar la renovación del CEN CCP para su próximo VIII Congreso Nacional así como para su trabajo a nivel regional y de base.

A nivel del Frente Agrario

6. Avanzar en consolidar a la Coordinadora Nacional de Organizaciones Campesinas Nativas, profundizando su elaboración de alternativas para el sector y dotándole de mayores niveles de organicidad, tanto a nivel central como en las regiones.

III Metas conseguir en 1991 de acuerdo a los Objetivos Políticos

1. Respecto a la política General del Gobierno Fujimori:
 - a. Unión de las luchas regionales y campesinas, impulsando como ejes a los Frentes de Defensa y Federaciones Campesinas Locales.
 - b. Impulso al Paro Nacional Campesino para fines de enero (28-29) buscando generar condiciones para una oleada huelguista popular para los meses de Marzo a Abril.
 - c. Reconstruir la ANP desde sus bases avanzando a vertebrar una medida de lucha nacional centralizada, haciendo retroceder a los sectores reformistas de la dirección de la CGTP.
2. Respecto a la Problemática Agraria:
 - a. Poner el Agro en el Centro de definiciones sobre políticas de desarrollo regional y nacional, en favor del campesinado y mayorías nacionales.

- b. Difundir nuestra propuesta de emergencia y desarrollo agropecuario y emplazar al Gobierno sobre su nefasta política agraria.
 - c. Convocar a un Forum Nacional Agropecuario que permita hacer un balance de la actual campaña agraria y que profundice nuestras propuestas para el sector (mes de enero). Encaminar la elaboración de una ley agraria alternativa. Desarrollar foros regionales con similar carácter; por lo menos en 3 zonas (Mariátegui, Inca y Chavín).
 - d. Exigir la modificatoria del DS026-VC-90, elaborando una propuesta alternativa.
 - e. Trabajar la elaboración de una propuesta sobre el problema de la coca que sea soberana, democrática y latinoamericana, exigiendo su legalización y alternativas de desarrollo local efectivo.
 - f. Desarrollar una campaña en defensa de nuestros recursos naturales y medio ambiente.
3. Sobre la Violencia Política
- a. Impulsar una estrecha coordinación de trabajo entre las Sub Comisión de Autodefensa de la SNC y la Comisión Técnica del P., estableciendo las mejores condiciones para su desarrollo en el campo a nivel de conciencia, estructuras organizativas, inteligencia y armamentización. Generar un equipo de dirección nacional (SNC) y la formación de cuadros especializados.
 - b. Generar una Comisión Nacional de Autodefensa CCP que elabore un plan de trabajo respectivo y posibilite generar una red organizativa de autodefensa en bases.
 - c. Impulsar la presencia de las organizaciones campesinas en organizaciones de DD.HH de amplio carácter; impulsar la Comisión de DD.HH de la CCP, buscando ser un efectivo canal de denuncia y defensa así como de elaboración de propuestas en dicho sentido.
 - d. Ejercer y desarrollar la justicia campesina como parte de la construcción de poder en el campo desde nuestras organizaciones de base.
4. Sobre la Regionalización y los Gobiernos Regionales
- a. consolidar y replantear la presencia de los representantes de las organizaciones campesinas y populares en las Asambleas regionales. Exigir que la elección del Presidente del Gobierno Regional sea por voto directo, universal y obligatorio.
 - b. Promover la sanción y la revocación de los inmorales. Rendición periódica y pública de lo actuado por los representantes del Gobierno Regional.

- c. Luchar porque las posiciones logradas en los Gobiernos Regionales y los cuadros ubicados en estos esten al servicio de la organización, centralización y lucha del movimiento campesino regional.
 - d. Buscar que el Movimiento Campesino y sus organizaciones incorporen la defensa de los directivos de la región, frente al centralismo, los monopolios y el gobierno que los representa, centralizando sus propuestas en los frentes de Defensa.
 - e. Convocatoria a una reunión nacional del P. entre responsables del trabajo regional y campesino permita vertebrar una lógica común de trabajo político.
5. Sobre el Trabajo Internacional y la Campaña de 500 años de resistencia
- a. Lograr una firme ligazón con organizaciones campesinas hermanas del continente con fines estratégicos comunes. Buscar comprometer a la Secretaría de Relaciones Internacionales del P. en dicha tarea.
 - b. Realizar el segundo taller andino (Abril) como parte de la campaña sobre 500 años de resistencia. Asimismo desarrollar 5 eventos regionales al respecto (Cusco, Puno, Pucallpa, Cajamarca y Huancayo).
- C. Establecer como fechas claves de desarrollo de la campaña por los 500 años de resistencia el 12 de Abril, 24 de Junio, 12 de Octubre y 4 de Noviembre.
- d. Editar folletos y materiales de difusión que busque generar conciencia activa en las bases sobre la campaña de 500 años de resistencia.
 - e. Generar un espacio de opinión pública que permita involucrar a maestros (Sutep), Gob. Regionales y a los más amplios sectores populares en la campaña.

IV. Metas a conseguir en 1991 de acuerdo a los objetivos orgánicos

- 1. Sobre el accionar interno de la SNC:
 - a. Preparar y desarrollar la Conferencia Nacional Campesina para el 1, 2 y 3 de febrero próximo.
 - b. Consolidar el ejecutivo de la SNC y activar el funcionamiento de sus cuatro subcomisiones (gremial, programática, construcción partidaria, Autodefensa), buscando a partir de ellas la elaboración de planes específicos: parceleros, azúcar, campesinos sin tierra, nativos, etc.

c. Regularizar el funcionamiento del Pleno de la SNC y el impulso de las Comisiones campesinas de base.

d. Establecer un cuadro orgánico de la militancia campesina del P.

e. Procesar un documento de balance autocrítico del trabajo del P. en el campo que permita disponer una reorientación adecuada de nuestra labor y la elaboración de nuestra táctica para el movimiento campesino.

f. Establecer una coordinación y articulación adecuada del trabajo de nuestra SNC con las instancias pertinentes del P., que permita potenciar un accionar más integrado y colectivo.

2. Sobre la renovación Programática del P.:

a. Preparar una Conferencia programática de la SNC que nos permita afinar una propuesta para el Movimiento Campesino. (Junio)

b. Desarrollar un seguimiento y balance del Programa de Emergencia agraria impulsado por CCP-IAA-Cidiag, que nos permita generar capacidades de atención a los problemas productivos del campo.

c. Generar un espacio desde la CCP en la intelectualidad agraria que permita recuperar un tratamiento sistemático de propuestas para el campo.

d. Promover en bases una renovación programática sobre la base de un balance autocrítico de las tesis con las cuales se vino movilizand^o localmente el campesinado.

e. Impulsar el desarrollo de experiencias concretas de trabajo productivo desde las organizaciones campesinas de base, sistematizando una posición política y técnica al respecto.

3. Sobre el equipo central CCP:

a. Preparar una propuesta de reestructuración del CEN-CCP y su estructura orgánica nacional a presentar al próximo Congreso nacional CCP.

b. Establecer una nueva estructura de apoyo interno CCP para el manejo operativo y administrativo que permita un mejor desenvolvimiento de los dirigentes nacionales en la atención de sus tareas, conformado por un Secretario Ejecutivo, un administrador y equipos de trabajo en las áreas de administración y servicios, comunicación, promoción, Asesoría legal, técnico-productivo, y documentación y banco de datos.

c. Generar condiciones que permitan impulsar la captación

de recursos económicos propios para el mejor desenvolvimiento del gremio y de la SNC. (Ver propuesta aparte).

4. Sobre el trabajo orgánico regional del P. y la CCP:

a. Discutir con los secretarios regionales de la CCP y los responsables del trabajo campesino del P. en forma respectiva, las condiciones a desarrollar para la implementación de un Plan político-gremial y de oficinas regionales CCP en las zonas que se establezca.

b. Avanzar en la sistematización y elaboración de propuestas organizativas y programáticas teniendo en cuenta la nueva demarcación regional del país.

5. Sobre la formación de cuadros campesinos:

a. Impulsar la generación de equipos de capacitación desde los gremios campesinos, tanto a nivel de la CCP como de sus bases.

b. Establecer y evaluar el cuadro orgánico de dirigentes que han participado en experiencias de Escuelas Nacionales y Consejos CCP, con los cuales desarrollar un evento de capacitación en perspectiva de la renovación dirigencial del gremio en su próximo congreso.

c. Desarrollar escuelas para el CEN-CCP aprovechando sus reuniones orgánicas, en función de elevar su formación y capacidad ^{dirig} ~~dirig~~encial.

d. Impulsar la V Escuela nacional de dirigentes CCP en perspectiva de formar nuevos cuadros gremiales.

e. Promover acciones de capacitación regional y de base, teniendo en consideración los siguientes ejes: en el sur andino: Arequipa y Tacna-Moquegua; en el Centro-sierra: Huancayo-Huancavelica y Ayacucho; en el Centro-costa: Ica y Huaura; en el Norte: Cajamarca y Chiclayo; en el Oriente: Iquitos y Pucallpa.

f. Continuar el desarrollo de escuelas especializadas, priorizando: DD.HH. y Autodefensa; Técnico-productivo; problemática agraria.

g. Establecer como criterio que posteriormente a cada escuela gremial debe concluirse con una escuela del P. con los militantes que asisten a la misma.

6. Sobre el Frente Agrario:

a. Buscar legitimar a la coordinadora nacional de organizaciones campesinas y nativas (CNOCN) como referente gremial del frente agrario a partir de acciones concretas a nivel

nacional, regional y de bases.

b. Promover la constitución de estructuras orgánicas de la coordinadora a nivel central y de bases que le permitan ordenar y consolidar su funcionamiento, su capacidad de lucha y de propuesta.

c. A partir del documento de "Plan de emergencia y Desarrollo Agropecuario", generar condiciones para el tratamiento y elaboración de propuestas concretas para el sector, conducentes a la formulación de un Programa agrario.

d. Desarrollar un debate ideológico y político de las tesis neoliberales que el actual gobierno busca impulsar hoy como única salida a los problemas del campo, legitimando la viabilidad de alternativas propias de desarrollo agropecuario.

AUTOEVALUACION DEL AREA DE CAPACITACION
1990

I. EVALUACION DEL PLAN 1990

1. El Plan de Trabajo :

1.1. Nuestro plan de trabajo se basó en el análisis del contexto sociopolítico nacional, teniendo en cuenta 4 aspectos:

- a) Fuerzas Políticas;
- b) Movimiento Popular;
- c) Violencia y
- d) Economía y Agro.

Nuestra apreciación y pronóstico de la situación no fueron del todo acertados :

- a). En cuanto a Fuerzas Políticas, no se dió el posible triunfo del FREDEMO y, por consiguiente, las previsiones de respuesta a la aplicación de una política de shock quedaron en el vacío. La polarización de fuerzas FREDEMO - SL no se plasmó. Se identificaron a IU y SL como posibles canalizadores de la respuesta popular, dejándose de percibir las posibilidades del triunfo de Cambio 90. Fue imprevisible entoces el carácter de la política económica que ahora se aplica con el gobierno de Fujimori.
- b). En relación al Movimiento Popular, habíamos percibido un proceso de crisis de dirección abierta de su vanguardia, sin considerar que la crisis en realidad atravieza todas las instancias de las organizaciones populares. Se contaba con una respuesta automática de las organizaciones populares frente a una política de shock, lo cual no se dió con la fuerza ni la centralización necesaria para contener la agresión económica y política del gobierno. En particular, sobre el movimiento campesino, sobreestimamos la capacidad de la CCP para encabezar un movimiento nacional en el sentido de articular una respuesta desde los problemas de la crisis del agro, la conformación de los nuevos gobiernos regionales y desde la defensa

de autonomía organizativa del campesinado y del derecho a su autodefensa. Sin embargo, tuvimos acierto al afirmar que seguiría primando un proceso de respuestas sectoriales o regionales aunque sin un nivel de centralización del movimiento popular.

- c). En cuanto a la situación de violencia consideramos que ésta se acentuaría por el exacerbamiento de las luchas sociales más que por el accionar de SL o MRTA. Esto suponía un protagonismo de las organizaciones populares (productivas, gremiales y políticas) que, como hemos dicho, están mas bien debilitados.

Por otro lado hemos considerado que el MRTA sería una posibilidad alternativa a SL sin establecer con claridad la ubicación del sector popular en la situación de violencia estructural y política.

En suma, frente a la violencia inherente al propio sistema agudizada por los movimientos armados y el proceso de militarización vigente, avizoramos un despliegue de formas más definidas de contraviolencia o autodefensa desde las organizaciones gremiales y desde algunos gobiernos regionales que, en la práctica, no se está configurando como una efectiva contención de la violencia que afecta directamente al pueblo y sus organizaciones.

- d). En el aspecto de Economía y Agro, como en los otros aspectos, el punto de partida de las proyecciones que hicimos fue la política de shock del FREDEMO que, además, consideramos sería un intento tibio por las resistencias internas existentes y por el temor a una abrupta reacción de SL.

Consideramos que la lectura de la problemática agraria y de la crítica situación de la economía campesina fue clara. No fueron ajenas a nuestra atención una política económica favorable al sector agroindustrial costero, el flujo de recursos del campo a la ciudad, el decrecimiento o ruina de la producción nacional que, entre otros factores como el crecimiento del cultivo de coca y la sequía, han afectado drásticamente los ingresos de los productores agrarios. A partir de ello, nos fue previsible que la recuperación de la capacidad productiva

del agro sería muy lenta y que no habría una política agraria que realmente favorezca a dicha recuperación en términos, por ejemplo, de otorgar incentivos crediticios y tributarios para la producción agrícola que incida en elevar los niveles de abastecimiento de alimentos para la población.

El marco global anteriormente descrito nos ha permitido perfilar un plan de trabajo institucional con propósitos coherentes en términos de elaboración programática sobre alternativas agrarias y de desarrollo; formación de cuadros dirigenciales de carácter gremial y político para la centralización del movimiento y las luchas del campesinado; y, sobre todo, el aporte a la construcción de una alternativa nacional y popular de progreso y bienestar para las mayorías a partir del desarrollo agrario y promoción del campesinado. Tal vez faltó confrontar los propósitos con las posibilidades institucionales considerando sus ámbitos de acción en la realidad global del país; los recursos económico-financieros, tecnológicos y humanos disponibles; y, especialmente, los alcances de su estrategia de inserción política con las organizaciones y el movimiento popular en general y del campesinado en particular (teniendo en cuenta que la crisis de las organizaciones campesinas no sólo está en su vanguardia dirigencial sino que afecta también la vida orgánica de sus bases)

Para el caso particular del Área de Capacitación consideramos que, después de la visión macro de la realidad nacional, nos faltó caracterizar la situación y problemática educativa del campesinado con cuyas organizaciones (dirigencias) trabajamos. Era necesario precisar los niveles educativos alcanzados a través de los servicios de la educación oficial, las repercusiones del problema del analfabetismo, los factores socio-lingüísticos (grados de bilingüismo y formas propias de intercomunicación social). A partir de lo cual, nos sería mucho más viable formular adecuadamente los contenidos educativos, las metodologías de trabajo, el diseño y producción de materiales o módulos autoeducativos, y llegar con un lenguaje asequible a los participantes de nuestras escuelas campesinas.

- 1.2. En lo que corresponde al Area de Capacitación, sus líneas de trabajo estuvieron bien orientadas. La formación de dirigentes campesinos en función del desarrollo gremial, la conformación de equipos de dirigentes campesinos como promotores en capacitación campesina en las bases, la sistematización de las experiencias educativas en la perspectiva de configurar una propuesta educativa para el campesinado, y la relación de apoyo gremial en el sentido de que los propios dirigentes sean los protagonistas de la acción educativa; fueron propósitos que correspondían y corresponden en materia educativa a los requerimientos exigidos por la situación y por el campesinado. En este sentido no se han introducido modificaciones sustantivas en el plan de trabajo del área y se han mantenido el desarrollo de las líneas : Promoción educativa nacional; promoción educativa regional; producción de materiales educativos; y el proceso de formulación de una propuesta educativa .
- 1.3. Por la experiencia de trabajo en el área consideramos que ha debido darse un mayor impulso a la promoción educativa local y regional a fin de iniciar y desarrollar de manera sistemática y permanente un proceso educativo en las propias bases. Esto como tarea prioritaria, sin descuidar obviamente los eventos educativos de dimensión nacional como espacios de intercambio y sistematización de las experiencias locales y regionales. Otro aspecto prioritario debió ser la formulación de una Propuesta de Educación Campesina que, precisamente, recoja las experiencias ganadas y dote a nuestro trabajo de un marco teórico - doctrinario bien definido.
- 1.4. Como ya lo hemos señalado, los ámbitos geográficos de nuestra acción educativa son de carácter regional y nacional. Habíamos priorizado (como primera prioridad) a Piura, Puno e Iquitos. En el caso de Piura, por contar con un Equipo Regional del IAA con capacidad promotora de capacitación campesina, lo cual significaba articular un importante trabajo educativo en el ámbito de acción de dicho equipo; sin embargo, el equipo regional no priorizó la acción educativa. Puno fue priorizado por las exigencias sociopolíticas de la zona y la conveniencia de apoyar el trabajo de un equipo de reciente constitución; pero no se llegó a concretar una acción educativa conjunta

por falta de oportunas coordinaciones. Iquitos fue priorizado en razón de una experiencia de capacitación promovida y asumida por el propio gremio; en este caso, se llegó a desarrollar un taller metodológico y apoyar una escuela provincial.

Como zonas de segunda prioridad consideramos: Ancash, Cusco, Ucayali y Huaura. Se trabajó en Ancash y Ucayali. Hemos previsto también la posibilidad de apoyar las demandas de capacitación de diferentes bases gremiales. Es así que hemos apoyado a las dos jornadas de la Escuela Campesina de la Nación Wanka (Huancayo), a la primera Escuela Regional Libertadores Wari (con sede en Ica), y la Escuela Interprovincial de Huancavelica.

Para el ámbito nacional, realizamos las escuelas nacionales para dirigentes campesinos de todas las regiones del país.

Consideramos adecuada la definición de los ámbitos de acción que van de lo local a lo regional y nacional considerando, además, otros criterios como la existencia de equipos regionales del IAA, el compromiso directo de los gremios en la tarea educativa y las exigencias sociopolíticas.

2. El cumplimiento del plan.

2.1. Consideramos que las actividades programadas se han cumplido más o menos en un 90%, que mostramos en el siguiente listado de actividades centrales (no se incluyen las actividades o tareas accesorias) :

- En Promoción Educativa Nacional :
 - . Tercera Jornada de la IV Escuela Nacional de Dirigentes Campesinos de la CCP.
 - . Escuela Especializada sobre Problemática Agraria.
 - . Escuela Especializada de DD.HH. y Autodefensa.
- En Promoción Educativa Regional :

- . Apoyo a la Primera Escuela Campesina de la Liga Agraria de Carhuaz.
 - . Apoyo a la Primera Escuela Campesina de la Región Libertadores Wari.
 - . Apoyo a las dos jornadas de la Escuela Campesina de la Nación Wanka.
 - . Apoyo a la Escuela de Capacitación Regional de Pucallpa.
 - . Apoyo a la Escuela Campesina Interprovincial de Huancavelica.
- En Materiales Educativos :
- . Primera versión (en revisión) del módulo autoeducativo "Escuelas Campesinas".
 - . Evaluación de la aplicación experimental del módulo autoeducativo "Analicemos la Violencia".
 - . Edición del folleto de la Segunda Jornada de la IV Escuela Nacional de Dirigentes de la CCP.
 - . Elaboración de los textos e ilustraciones del folleto de la Tercera Jornada de la IV END-CCP.
 - . Impresión y distribución del documento "Bases para un Programa de Emergencia y Desarrollo Agropecuario".
 - . Elaboración y publicación de la versión popular del "Plan de Emergencia Agraria".
- En Propuesta Educativa :
- . Realización de seis talleres de reflexión interna (de carácter de sistematización de experiencias) para tratar respectivamente los siguientes asuntos:
 - a) Presentación y análisis de dos experiencias sobre talleres metodológicos (de la FTAB en Trujillo y de la FEDECANAL en Iquitos).
 - b) Evaluación del módulo autoeducativo "Analicemos la Violencia".

- c) Presentación y discusión de un diseño metodológico para la organización de una escuela campesina.
 - d) Debate interno en torno a una propuesta de educación popular sustentada en la actividad productiva (propuesta presentada por el profesor Rubén Ramos de SMAS).
 - e) Evaluación crítica de la Escuela especializada sobre Problemática Agraria (en dos talleres consecutivos).
- . Elaboración del "Plan de Tema", que constituye un instrumento de planificación de los temas a desarrollarse en las escuelas campesinas.

No se cumplió con la realización de la V Escuela Nacional de Dirigentes Campesinos de la CCP, una Escuela Regional y la formulación de la Propuesta Educativa. Las principales razones fueron la reducción transitoria del personal del área por licencias simultáneas desde junio; la incorporación de una Escuela Especializada adicional (sobre Problemática Agraria) no prevista inicialmente y la priorización del Foro Agrario con la consiguiente preparación del documento "Bases para un Programa de Emergencia y Desarrollo Agropecuario"; el momento político por el cambio de gobierno; y el reajuste del plan de trabajo por reducción del año presupuestal.

2.2 En la ejecución de las actividades programadas, hemos tenido las siguientes dificultades principales:

- a) Reducido número de personal por licencias simultáneas y el pase a otro cargo de uno de los miembros del área.
- b) Falta de una permanente coordinación con los equipos regionales.
- c) El impacto del Shock que debilitó la respuesta de las organizaciones de base a las convocatorias a las Escuelas Campesinas, tanto Nacionales como regionales.
- d) Falta de una mayor presencia y participación con directa corresponsabilidad en la ejecución de las actividades del plan, de los

dirigentes nacionales de la organización campesina.

- e) Demasiada dependencia respecto de profesores asociados externos. La Institución aún no tiene suficiente capacidad propia para el desarrollo de los temas.

2.3 En las actividades que han sido cumplidas, han incidido favorablemente los siguientes factores:

- a) Fluidez de las decisiones y aprobación del gasto y utilización de recursos y equipos en las instancias institucionales pertinentes.
- b) Facilidades y apoyo administrativo y técnico de las otras áreas de la institución.
- c) Adecuada distribución interna de funciones y responsabilidades; sobre todo, la clara definición del trabajo en equipo.
- d) Claro conocimiento del Plan de Trabajo por parte del equipo, tanto del inicial como del reajustado.

Identificamos también un factor limitante en la demora para tomar decisiones por parte de algunos dirigentes nacionales de la organización campesina, o el carácter unilateral de algunas decisiones que se imponen sobre el área. Es necesario definir con más precisión las instancias de coordinación y decisión para evitar interferencias en la planificación y ejecución de las actividades.

3. Logros / resultados del Plan.

3.1 En torno a las actividades cumplidas, señalamos los siguientes logros cualitativos:

- a) En cuanto a los Talleres Metodológicos, nos propusimos generar y validar una propuesta metodológica de organización, ejecución y evaluación de las Escuelas Campesinas. En este sentido constatamos un avance importante.
- b) En las Escuelas Regionales se ha contribuido a la formación de dirigentes de base con cierta capacidad para promover acciones de capacitación en sus bases.

- c) Con la Escuela Nacional ordinaria se ha contribuido al mayor conocimiento de la realidad sociopolítica, económica y agraria del país por parte de los dirigentes de base, lo cual redundará en una mejor conducción del movimiento y desarrollo gremial.
- d) Las escuelas especializadas han permitido profundizar en el conocimiento y tratamiento de aspectos más específicos y prioritarios de la coyuntura actual por parte de los dirigentes campesinos. Concretamente se trataron los importantes temas de Problemática Agraria y los Derechos Humanos y Autodefensa.
- e) Con la aplicación experimental del módulo autoeducativo "Analicemos la Violencia", se ha abierto una posibilidad de ampliar la tarea educativa bajo la forma de auto e interaprendizaje en las propias organizaciones de base.

3.2 En términos globales podemos apreciar importantes avances en la formación y promoción de cuadros dirigenciales; en el desarrollo de experiencias educativas y una mayor conciencia de la importancia que tiene la educación popular para el fortalecimiento y dinamización del Movimiento Campesino; en el conocimiento cada vez más racional y crítico de la problemática nacional y agraria; y en la mayor participación gremial en el debate y confrontación de propuestas de desarrollo agrario.

3.3 En términos del Movimiento Campesino local o regional, nuestra relación con los gremios se ha establecido en términos educativos, de capacitación y asesoramiento. Dicha relación básicamente está a nivel de los dirigentes, a través de quienes se proyectan las acciones educativas sobre el campesinado.

4. Funcionamiento del Equipo.

Se ha logrado constituir un Equipo de Trabajo en el área con suficiente integración de sus miembros. En este período hemos trabajado el mayor tiempo con personal reducido; sin embargo, el claro sentido de trabajo en equipo nos ha permitido hacer una adecuada distribución de funciones y responsabilidades que hemos podido cumplir con organicidad, corresponsabilidad y apoyo mutuo.

II. EVALUACION INSTITUCIONAL

1. Contexto Sociopolítico.

1.1/1.2 En la primera parte del documento "Lineamientos del Plan Trienal de Trabajo 1990-93" se encuentra redactada una breve constatación del carácter de la sociedad peruana y su devenir histórico. Percibimos que no se hace un análisis del Movimiento Campesino, de la CCP y del proceso de unificación de éste con los demás gremios nacionales. Se anota en ese documento el momento de crisis de dirección que los gremios vienen atravesando, pero nos parece incompleto sino se toma en cuenta que esta crisis atraviesa todos los niveles de la organización popular. Creemos que extender esta reflexión es importante para el IAA, ya que trabaja directamente con un gremio campesino.

Pensamos que no ha habido una lectura profunda de la realidad, lo que determinó que no se pudieran percibir y analizar los nuevos sectores sociales que en los últimos años han tenido y tienen una presencia importante en la escena social y política. Estos sectores llevaron a Fujimori al gobierno actual. Esta imprevisión devino en la inexacta orientación de nuestro plan.

Otra afirmación inexacta y hasta voluntarista es que ante el estado de violencia el pueblo se organiza para la autodefensa. Si bien conocemos de experiencias en el País, muchas de ellas se han desarrollado por imposición de las Fuerzas Armadas y no por iniciativa popular. Al contrario, constatamos el aumento de la migración del campo a la ciudad desde las zonas de violencia. Por otro lado, tampoco fue exacto afirmar que los gobiernos regionales cobrarían capacidad para ejercer

presión política considerable sobre el gobierno central. Al contrario, vemos actualmente que el gobierno central está logrando recortar las capacidades y autonomía de los gobiernos regionales. Pensamos que en este aspecto de la realidad política del País, el IAA encontrará grandes tareas.

- 1.3 A pesar del esfuerzo que haya significado la elaboración de este análisis, es necesaria una revisión permanente (cada 3 meses) de esta situación, ya que la experiencia nos demuestra que suceden cambios rápidos que tenemos que tomar en cuenta en nuestro quehacer institucional.

2. Propuesta Institucional.

- 2.1 El equipo llega a la conclusión que son tres los ejes fundamentales de trabajo:

- El campesinado frente a las políticas de reajuste.
- La Centralización del Movimiento Campesino.
- El campesinado frente a la situación de violencia.

Consideramos que el eje "Valoración de la presencia del campesinado en la vida política nacional", se ubica al interior de los tres ejes que señalamos.

El equipo coincide en que el IAA, institucionalmente, a orientado sus esfuerzos a la valoración de la presencia del campesinado en la vida política nacional; y desde los equipos regionales, percibimos que se ha trabajado a favor de una representación del campesinado en los gobiernos regionales y locales. En cuanto a la Centralización del Movimiento Campesino, observamos un propósito político en la formación de Coordinadoras de Organizaciones Campesinas y Nativas (caso de la formación de una Coordinadora en la Región Los Libertadores Wari y la organización de la Convención Regional Campesina en la región Andrés A. Cáceres, promovidas a través de las Escuelas Campesinas).

Si bien existen estos esfuerzos, es necesario centralizarlos aún más en una propuesta abierta como institución frente a la política agraria y el conjunto de la problemática campesina.

2.2 Las líneas (o áreas o tareas) de trabajo que han tenido mayor importancia para nuestra área son las siguientes:

- La tarea Educativa y Cultural, porque es propiamente la que se articula con el carácter del área y sus objetivos.
- La tarea Organizativa y Promocional, porque la labor de nuestra área se centra en la formación y capacitación de cuadros dirigenciales con capacidad de interpretación crítica de la realidad nacional y la problemática agraria, así como la importancia del fortalecimiento gremial en la perspectiva de su mayor incidencia en la vida política, económica y social del País.
- La tarea del Desarrollo Técnico Productivo, porque se ha tomado conciencia de la necesidad de conjugar el movimiento y las luchas campesinas con el desarrollo de propuestas que fortalezcan su incidencia en la producción y productividad del agro, aprovechamiento racional de los recursos y mejoramiento de la tecnología en la perspectiva de mejorar la base económica del campesinado.

2.3 En cuanto a los Criterios de Priorización, encontramos que, a excepción del criterio b) Impacto del trabajo o la actividad en la coyuntura y perspectivas que tiene de desarrollo estratégico para el campesinado y el cambio en el país, los otros seis han sido observados frecuentemente y cada vez que se tenía que tomar alguna decisión.

2.4 Respecto de los principios metodológicos, se ha definido a los sujetos de nuestra acción educativa; partimos del cuestionamiento del sistema y avanzamos a apuntalar el cambio de las estructuras. Respecto de la integración de la organización campesina al proceso de planificación, creemos haber tenido la voluntad de plasmar esta integración a través de los dirigentes, aunque la respuesta no haya sido del todo favorable.

Creemos haber hecho aportes importantes para un nuevo pensamiento en el campesinado, ya que el temperamento de nuestras Escuelas ha sido la reflexión y el análisis coyuntural y de procesos,

en busca de formar la conciencia campesina y lograr desde ella las propuestas necesarias.

3. Coordinación Institucional.

3.1 El Plan Trienal no fue un documento de mano para la realización de las labores del equipo, pero pensamos que si lo hemos tenido en cuenta en tanto que se ha trabajado en base a objetivos y líneas de actividad específicos, descritos en el Plan de Trabajo de nuestra área, el cual tiene como marco de referencia y se inscribe en el Plan Trienal de la Institución.

3.2 En cuanto a las formas establecidas de coordinación para el trabajo conjunto de las áreas, distinguimos tres:

- Las reuniones de evaluación institucional.
- Las reuniones de áreas.
- La Dirección Adjunta.

Pero consideramos que estas formas de coordinación no satisfacen el requerimiento, pues no se utilizan continuamente.

Recomendamos que en lo futuro se formulen PROYECTOS CONJUNTOS, que integren a áreas y equipo en el trabajo integral de bases. Pensamos que, básicamente deben formularse proyectos integrales que articulen el trabajo educativo, el de comunicación campesina y el técnico productivo.

3.3 Respecto de la relación de nuestra área con las otras áreas y con los equipos regionales, debemos señalar que el proceso de producción, el de educación, de comunicación y conocimiento de la realidad, no son procesos desvinculados, sino que se articulan en la práctica; en ese sentido, las áreas especializadas y los equipos regionales deben desarrollar esfuerzos conjuntos a través de proyectos integrales con incidencia en el desarrollo local y regional.

La articulación de áreas con los equipos regionales es fundamental, ya que dichos equipos se constituyen en órganos de ejecución

institucional, aunque con cierta autonomía e iniciativa propios.

4. Identidad Institucional

- 4.1 Se reconoce al IAA como una institución ligada a la CCP y sus federaciones. Para ello desarrolla sus líneas de trabajo que están en función de impulsar el movimiento campesino: escuelas, comunicación, etc..

El instituto, por otro lado, no ha logrado perfilar una identidad propia de cara a la sociedad, porque todavía desarrolla acciones muy dispersas y aisladas, además la situación de sus equipos regionales no han logrado ser estables (algunos equipos se han cerrado y otros son de reciente creación), excepto la Oficina Regional del Cuzco que es un caso muy particular.

- 4.2 Es correcto que el IAA se inserte en un sector social concreto de referencia, el campesinado pobre del país; y a partir de ahí busque proyectarse al conjunto de la sociedad a través de las organizaciones gremiales más representativas. Simultáneamente el IAA debería proyectar su propia imagen a través de propuestas relacionada con el quehacer agrario nacional, es decir, no agotarse solamente con el referente gremial.

- 4.3 El IAA debería mantener como característica principal su referente social de acción, el campesinado pobre y su vinculación con las organizaciones gremiales que los representa.

Las tareas que debería mantener estarían en relación con la propuesta programática, el desarrollo de experiencias técnico-productivas y la promoción de cuadros dirigenciales gremiales.

5. Relación con el campesinado

5.1 La CCP como organización gremial del campesinado es y debe ser el referente central del trabajo institucional. Sin embargo han habido momentos de estancamiento en el desarrollo de las acciones debido tal vez a que las prioridades -del gremio- en ese momento eran otras o a veces por la falta de voluntad política de sus dirigentes para asumir determinadas tareas.

En este sentido puede ser una limitación el hecho que tengamos un solo referente gremial, porque pueden darse condicionantes en nuestro trabajo de acuerdo a la dinámica de la CCP y su nivel de desarrollo.

5.2 El IAA debe seguir manteniendo su trabajo preferencialmente con la CCP, además debe buscar llegar y atender a organizaciones de base (federaciones) que no necesariamente sean bases de la CCP, pero muestren una voluntad abierta de trabajo de frente único, ya que éste es uno de los principios básicos de nuestro trabajo.

Sería muy importante reafirmarse con los sectores de campesinado al cual nos debemos (parceleros, asalariados, pequeños productores, comuneros, campesinos sin tierra, etc), así como plantearse la posibilidad de un trabajo institucional en los valles de Lima (Chillón, Rimac y Lurin) por su ubicación estratégica para la ciudad.

5.3 Un aspecto positivo de la relación IAA-CCP es que el instituto ha logrado responder a los compromisos asumidos con el gremio y las demandas que eventualmente puedan darse. Habría que prestar más atención en esto por cuanto se podría generar un tipo de relación de carácter más paternalista que promotor por parte del IAA.

Dentro de los aspectos negativos creemos que la relación no se da a través de un plan de trabajo conjunto, sino de manera circunstancial y que muchas veces interfieren en la planificación y ejecución de las actividades institucionales.

Asimismo se ha constatado que los estados de ánimo y las posiciones políticas personales de algunos dirigentes son elementos perturbadores en el trabajo institucional.

Cabe anotar que estas prácticas de algunos dirigentes no son cuestionadas desde la

institución. Es cierto que esto es función de la misma organización en sus instancias respectivas, pero de alguna manera es necesario poner un límite, porque sino se confrontan estas actitudes, estaríamos más bien reforzando estos estilos como creemos se han venido haciendo.

Es fundamental, entonces, redefinir con mucha claridad los términos de la relación IAA-CCP a fin de no bloquear nuestro trabajo institucional.

III. ELABORACION DEL PLAN DE TRABAJO 1991

1. Tareas centrales del IAA

Consideramos que el IAA debe asumir las siguientes tareas:

- a. Investigación y seguimiento de la política agraria y sus repercusiones.
- b. Formación y capacitación de nuevos cuadros dirigenciales desde las bases
- c. Generación de experiencia técnico-productivas en función del desarrollo rural.

2. Areas de trabajo

Las áreas que debería definir el Instituto sería:

- a. Area de Política Agraria
- b. Area de Educación Campesina
- c. Area Técnico-productiva

3. Objetivos institucionales

El IAA debería proponerse para el año 1991 los siguientes objetivos:

- a. Formular y proponer un programa alternativo de desarrollo agrario.
- b. formular y desarrollar una propuesta de educación y comunicación campesina.
- c. Coadyuvar al fortalecimiento de las organizaciones campesinas y a la dinamización de su movimiento.

4. Criterios metodológicos

Recogiendo los criterios propuestos en el Plan 1990-93, consideramos básicamente tres criterios que integran los demás propuestos en dicho plan, a saber:

- a. Definimos claramente los sujetos sociales de referencia para el trabajo del IAA y estos son los

RESUMEN DE LOS INFORMES DE AUTOEVALUACION
PLAN DE TRABAJO 1990

(Solamente para uso interno del proceso anual de evaluación)

Sobre el Plan de Trabajo

1. Aunque la mayoría de los informes afirma que el análisis contenido en el documento del plan trienal señala correctamente los rasgos y tendencias centrales de la situación política, se indican también algunas deficiencias:
 - a) El análisis se centra excesivamente en condiciones coyunturales sin profundizar en la dinámica de las clases sociales ni en los elementos estructurales de la situación.
 - b) Se da un peso excesivo a las políticas gubernamentales y los factores de la escena oficial y se sobrevalora la capacidad de respuesta de los sectores populares.
 - c) Habría que analizar con mayor precisión en qué consiste la crisis de dirección y la crisis de representación política del movimiento popular.
 - d) Hay que señalar algunas omisiones: proceso de regionalización y su significado, problemática de la ecología y el medio ambiente, la dependencia tecnológica, importancia de la sequía y la emergencia agraria, relación y diferenciación entre economías campesinas y economías de mercado, diferenciación y contradicciones dentro de la izquierda.

2. Los informes están de acuerdo en que las tareas centrales definidas en Marzo fueron acertadas, aunque no todas tuvieron igual importancia en el desarrollo del plan de trabajo. Aunque la tarea programática es considerada por todos como fundamental, se constata al mismo tiempo que es muy poco lo avanzado en este campo, como ha sucedido también en el aspecto técnico productivo. Todos han puesto mucho más énfasis en la tarea educativa, organizativa y cultural que está estrechamente relacionada con la presencia y participación política del campesinado.

3. Todos los informes insisten en señalar la tarea programática como la que debió ser priorizada seguida por las tareas educativa y técnico productiva. Las deficiencias apuntada en el acápite anterior son atribuidas a exceso de trabajo y actividades y falta de personal calificado dedicado a este objetivo.

4. Son muy pocas las desviaciones en el cumplimiento del plan de trabajo respecto de las áreas geográficas o ámbitos de acción escogidos. En este rubro destacan fundamentalmente los cambios producidos en la sede central con la sustitución del área de evaluación por la Unidad de Información y Análisis Agrario y la conformación de la nueva área de trabajo técnico productivo a partir de la iniciación del programa de emergencia por sequía, que es la otra gran novedad aparecida en el transcurso del año.

El cumplimiento del plan de trabajo

Todos los informes aseguran haber cumplido el plan de trabajo adoptado en Marzo de este año en un 70 a 90%, atribuyendo los incumplimientos a falta de recursos, exceso de trabajo, recorte del año presupuestal o exceso de voluntarismo en la formulación del plan original. En todo caso, todas las áreas y equipos se han movido dentro de las actividades y líneas de trabajo previstas en sus respectivos planes y en algunos casos se han realizado actividades no programadas principalmente como respuesta a necesidades de los gremios. Curiosamente, ningún informe atribuye los incumplimientos a desorganización del equipo o deficiente formulación del plan, lo que daría al TAA en su conjunto un nivel inusual de eficiencia y acierto en la programación. Cuánto de realidad hay en esta evaluación? Aún los incumplimientos son generalmente atribuidos a causas exógenas e ineludibles. La falta de presupuesto y personal adecuado en cantidad y calificación profesional requerida es señalado como origen de deficiencias, pero se han visto pocas iniciativas para generar recursos adicionales (fuera de pedirlos a la sede central) o para cambiar la composición de los equipos. Habría que examinar también si se ha dado una priorización inconsciente al cumplir con determinadas actividades y dejar otras de lado.

Logros/resultados del plan

Este rubro ha sido en general evaluado en forma por demás superficial por casi todas las áreas y equipos, lo que podría ser comprensible debido a la dificultad de llevar a cabo una evaluación cualitativa de los resultados del trabajo. Los logros materiales son consignados (escuelas realizadas, materiales producidos, organizaciones apoyadas o reorganizadas y otros) pero sería impor-

tante ponerse de acuerdo sobre algunos indicadores que permitieran tener una apreciación confiable de la utilidad del trabajo realizado.

Funcionamiento del equipo

A juzgar por los informes de evaluación, todos los equipos han funcionado a la perfección: ha habido una relación armónica entre sus integrantes, se han dividido eficientemente las tareas, han trabajado colectivamente, han demostrado dedicación e interés en el trabajo. En este caso valdría la pena demostrar un poco más de capacidad autocrítica porque las evaluaciones individuales revelan en algunos casos cómo las deficiencias de algunos miembros del equipo son en cierto modo encubiertas por mayor carga de trabajo que asumen otros miembros.

II. EVALUACION INSTITUCIONAL

Contexto sociopolítico

Las opiniones sobre este punto están contenidas en el punto primero del presente resumen, ya que muchos informes no distinguen entre el análisis contenido en el documento de plan trienal y los análisis que efectuó cada área y equipo regional como parte de la elaboración de su propio plan de trabajo.

Propuesta institucional

1. Sobre los temas o ejes de trabajo:

Todos consideran acertados los temas escogidos como ejes del trabajo institucional con el campesinado, observando sin embargo que pretender el cumplimiento de todos ellos era excesivamente voluntarista y que se ha omitido incluir la defensa de los DDHH como un eje importante en amplias zonas del país. Además no todos los temas tienen la misma vigencia en diferentes regiones del país. La intervención del campesinado en la vida política es generalmente valorado como un tema importante pero sabemos que poco o nada se ha hecho para promover la presencia campesina en el proceso de regionalización. Gran parte del trabajo se ha centrado de una u otra forma en promover la

centralización del movimiento campesino, lo que revela un sesgo gremialista del trabajo que no se logra superar. Aún las actividades de capacitación (escuelas) han estado más orientadas al fortalecimiento organizativo que a la generación de capacidades políticas nuevas en el campesinado. Se nota en los informes una falta de integralidad en la perspectiva de trabajo con el campesinado poniendo un énfasis excesivo en los aspectos organizativos y dirigenciales. Tanto los aspectos culturales como programáticos han tenido una ubicación marginal en el desarrollo del trabajo y tampoco se ha logrado situar claramente las acciones de oposición a la política de ajuste estructural y las actividades de autodefensa frente a la violencia y la militarización.

2. Áreas o líneas de trabajo: por orden de relevancia o importancia en el desarrollo concreto del plan de trabajo podemos ordenar las líneas o áreas en la siguiente forma:

- a. Educativa y cultural
- b. Organizativa y promocional
- c. Comunicación campesina
- d. Técnico productiva

y mucho más abajo, casi sin presencia en el trabajo

- e. Programática
- f. Presencia institucional

Esto en el caso de los equipos regionales (excepto Cusco), aunque en el caso de las áreas y del IAA en general ha existido una mayor presencia institucional (comunicación, capacitación, publicaciones y eventos) en el ámbito de los centros agrarios o de promoción.

3. Criterios de priorización:

Los criterios que han tenido mayor peso en el desarrollo de los planes han sido: a) Impacto del trabajo en la coyuntura y en el desarrollo estratégico, b) Ubicación estratégica de equipos, programas y actividades. El efecto multiplicador y la defensa y uso de espacios ganados también parecen haber tenido alguna influencia, mientras que el desarrollo de capacidades agrarias y el impulso a modelos y alternativas de desarrollo en el campo parecen haber estado casi completamente ausentes. Las limitaciones de presupuesto no han sido un criterio sino un condicionamiento permanente sufrido por casi todos los equipos y áreas.

4. Principios metodológicos: generalmente son considerados como importantes para guiar el trabajo aunque alguno de ellos quizá no deba ser de aplicación universal (p.e. trabajo con el campesinado pobre andino) aunque se mantenga como primera opción u óptica de trabajo. Pocos equipos son los que han integrado a los dirigentes gremiales en la planificación del trabajo, o mejor aún, han compartido con ellos todas las etapas del trabajo campesino (gremio/institución), comprobándose en muchos casos una participación limitada de los dirigentes aún en la organización de actividades de sus propios gremios (escuelas, prensa, etc.) Son pocos los casos que mantienen un proceso permanente de análisis (de la coyuntura y los procesos sociopolíticos) o de evaluación colectiva del trabajo del equipo. Todos afirman estar claramente orientados por la construcción del poder popular aunque habría que aclarar si consideran el trabajo exclusivamente gremial como un trabajo de construcción de un nuevo poder político en el campo. También hay dudas y cuestionamientos acerca de la aplicación correcta del criterio de integralidad en el esfuerzo de transformación de las condiciones de vida del campesinado puesto que la mayor parte de los trabajos tienen un sesgo gremial o político que no incorpora el conjunto de la problemática de las familias campesinas y de la vida en el campo.

Coordinación institucional

Hay un reconocimiento generalizado de las deficiencias de la coordinación institucional, especialmente de la escasa relación áreas/equipos regionales aunque también se reconoce algún avance en este campo durante el presente año. Existen mecanismos de coordinación y relacionamiento en el TAA pero no son usados en forma eficiente. Existe una relación más fluida con Capacitación y Comunicación y en menor grado con las otras áreas. Para superar las deficiencias se sugiere la realización de campañas, programas o iniciativas conjuntas e interdisciplinarias. El plan global de trabajo no es utilizado corrientemente como material de referencia. Se considera un acierto la creación del boletín interno.

Identidad Institucional

El IAA es generalmente reconocido por su identificación con la CCP y por su posición militante en favor del poder popular y, en algunos círculos, por sus publicaciones. Sin embargo, el IAA se encuentra lamentablemente ausente del debate agrario y de la lucha política en la que se hacen presentes otros centros, opinando sobrediversas materias o adoptando posiciones en pro o en contra de determinadas políticas gubernamentales. No es conocido como un centro generador de propuestas agrarias ni como una instancia de producción programática, seguramente porque no cumple ninguno de estos dos roles. La identificación del IAA con el campesinado pobre andino puede ser un rasgo distintivo pero sería negativo de convertirse en una opción exclusiva. La mayoría de informes sostiene que es importante seguir definiendo al IAA por su relación preferente con la CCP y su opción política, pero ampliando su radio de acción al campo programático para convertirse en representante y vocero de una propuesta de desarrollo agrario en el contexto de un proyecto nacional y popular.

Relación con el campesinado

1. Se considera positiva la relación preferencial con la CCP como expresión gremial del campesinado pobre andino pero se sugiere ampliar la presencia institucional en otros sectores del campesinado (parceleros, nativos, asalariados y aún agricultura moderna), trabajando por una propuesta agraria popular y por la construcción del frente de clases y organizaciones agrarias.
2. En la relación con la CCP, la mayoría de informes señala errores de corte asistencialista que deben ser corregidos asumiendo el compromiso de dotar a la CCP y las organizaciones campesinas de los elementos básicos que requieren para el auto-sostenimiento de sus actividades y servicios. En la medida en que ésto se produzca, la relación con los gremios adquirirá un carácter más político y se superarán las desviaciones de dependencia y pasividad.

EVALUACION DEL AREA

1. Plan de trabajo del Area de Comunicación Campesina

1.1. La concepción de Comunicación Campesina formulada en el plan fue acertada, sin embargo se ha debido puntualizar metas realistas dentro de un marco que fue muy ambicioso al presupuesto, personal e infraestructura.

1.2.- Consideramos que lo planteado comandaba con la situación del agro y del campesinado en términos de sus necesidades comunicacionales.

- No se mantuvo la orientación de afirmar el seguimiento de la producción de materiales de comunicación y menos aún de las experiencias regionales por la ausencia de un capacitador e investigador.

1.3.- Se debió dar más prioridad a las Radios Artesanales o comunitarias.

- Se debió mejorar equipamiento, cumpliendo el presupuesto de adquisiciones presentado a inicio del año.

1.4.- Constatamos la necesidad de difundir en un radio de acción auténticamente nacional, vía medios masivos en las regiones. Ampliando el servicio de alimentación radial y la cobertura de video para T.V.

2. Cumplimiento del Plan.

2.1. Cultura Campesina e Historia.

- Chalcuchimac: Se hizo sólo los guiones.
- Reportajes: Se hicieron 8 de los 10 programados en 12 meses.
- Materiales para la END: Se produjeron 2 de los 3 autodebates programados para 12 meses.
- Cuentos de Arguedas: se cumplió.

- Doc. sobre Comunidad Campesina: No.
- Cobertura de Fiestas Campesinas: Si y más (4).
- Doc. sobre Historia de la CCP: Si.
- Mariátegui y Utapá Andina: No.
- Resistencias Inca: 3 guiones.
- Cuentos (Rasu Niti, etc.): 3 guiones.
- Reportajes de investigación: Si.
- Videoanálisis: 2 de 3 en 12 meses.
- Capacitación: Taller de edición en Lima, taller de sonido en Chile y encuentro de videístas en Montevideo.
- No hubo jornadas de comunicación en las END.
- Voz Campesina: 8 números.
- No se elaboró manual del proyecto.
- Si se instaló el radio en Canas.
- No se expandió el proyecto en la región.
- Se cumplió la meta del copiado y envío de suministro para las videotecas de los Regionales IAA.
- Se amplió a 30 los envíos de alimentación radial mensual.
- Distribución de videoanálisis a suscriptores y equipos IAA.
- Participación en las END.

2.2. Dificultades en cuanto a la línea de radio:

- Dispersión en las tareas (cubrir vacíos).
- Carencia de recursos técnicos y económicos.
- Tratamiento de pocos temas por la falta de viajes.
- Falta de relación fluida con el Área de Capacitación vía un responsable para la producción de materiales educativos.

- Los equipos regionales deberán asumir la promoción cultural.
- El taller de intercambio por falta de planificación no se pudo materializar.
- Las nuevas instalaciones de Radios Comunitarias sobre la base de un exitoso, (Canas) no se podrían llevar a cabo por no contar con el ingeniero electrónico.

En caso se desarrolle esta línea faltaría el correlato de Capacitación y seguimiento.

En cuanto a las líneas de video:

- La realizacxión de documentos históricos requiere un presupuesto considerable, precisamente lo que ha faltado en las líneas de trabajo, por lo que su realización tuvo esa limitante.
- El género informativo (videoanálisis) ha sido un programa de reportajes en el sentido estricto, en sus diferentes bloques, cultural, económico, agrario y político.
- En cuanto a la prensa gremial (Voz Campesina) mantuvo sus características anteriores; falta de cobertura, escasa participación de los dirigentes campesinos en la gestión mensual, etc.

En cuanto a difusión distribución

- El seguimiento (realimentación) de la producción de l instituto, no se dá en la práctica por falta de respuesta a las guías de evaluación.
- Los equipos regionales no asumen como parte de su trabajo, la evaluación de los programas (radio/vidéo) y ésto no posibilita un adecuado seguimiento.

2.3

- Factor principal: detrimento en el presupuesto y en la importancia del área con respecto a otras del instituto.
- No se materializó ninguna de las adquisiciones de equipos contemplados en el presupuesto anual.
- La licencia del Ing. electrónico, responsable del proyecto Radios Artesanales, limitó sustancialmente la agenda de instalaciones (sólo una).

3. Logro / Resultados

3.1. En la línea de producción culturales:

Se asumió regularmente la producción con nuevos criterios de lenguaje y tratamiento de los materiales.

En la línea de información y análisis:

Se mejoró notablemente la guionización de los bloques del informativo, incorporado en un formato de producción y conducción del programa.

En la línea Capacitación:

No teniendo ésta línea una formulación concebida como sostenida sino más bien puntual, los logros no pueden considerarse importantes.

En la línea de prensa campesina:

Se logró mantener la publicación con un equipo mínimo. Además se plasmó la colaboración de intelectuales, cuyos artículos fueron publicados.

El manejo editorial es, ocasionalmente, llevado a cabo con mayor apertura a los integrantes del CEN CCP.

En la línea de Radios Artesanales:

Se logró optimizar el diseño del transmisor de FM y OC, al punto de hacerlo enteramente confiable.

En la línea de Difusión y Distribución:

Se concretó el aumento de los cassettes de la videoteca (películas y documentales) y la ampliación de la Red de Alimentación Radial.

3.2.

Mediante la producción de programas informativos (radiales principalmente) se han levantado campañas nacionales respecto al impacto de shock en el agro y a

la revalorización de la cultura andina particularmente.

El periódico ha servido para articular rejas a la gremial en términos nacionales y provinciales.

3.3.

- Ha existido una relación puntual con el gremio (Voz Campesina) en la cual el gremio ha tenido participación a través del CEN CCP.
 - El gremio determina las necesidades de difusión a través de pedidos directos a la videoteca y también en la aparición de su vocero Voz Campesina.
 - El aporte al movimiento campesino se ha materializado mediante el conocimiento de las realidades locales y regionales a través de los materiales de comunicaciones producidos.
4. - En cuanto a la división, de tareas, consideramos que no fue óptima, principalmente por la duplicidad en la utilización de los materiales. Ejm. El encargado de prensa grababa material para Voz Campesina y también lo utilizaba Alimentación Radial. Lo mismo ocurría con los materiales para videoanálisis, etc.
- Faltaron más espacios de evaluación y discusión interna de los materiales producidos.

EVALUACION INSTITUCIONAL

- 1.1. El análisis del contexto acertó en lo referente a la esencia y posición del nuevo gobierno que asumió el poder el 28 de julio, pero envió en darle todo el peso en la confrontación política a los partidos tradicionales, al no preveer el desgaste de los mismos, en especial de los partidos de representación popular; es decir, no intuyó la actual crisis de representación política.

Asimismo se mencionó, acertadamente, el problema de la sequía, pero no se calculó correctamente las consecuencias de aquella en la vida comunera andina, nuestra base social de trabajo.

En cuanto a la regionalización, no se aportó, vía los equipos regionales, por un trabajo sostenido de apoyo.

1.2. A pesar de no haberse considerado todas las soluciones a los problemas del agro, la institución demostró flexibilidad permeabilidad para trabajar más especializadamente dentro de la cuestión agraria, incorporando acciones en el campo de la producción (ejecución del Plan de Emergencia) sin tener todavía una propuesta integral sobre el mundo agrario.

1.3. Creemos que no es la más adecuada. La generalidad y subjetividad del análisis impide que se puede traducir en acciones concretas de trabajo institucional.

Sugerimos que el diagnóstico de la realidad nacional y agraria sea más concreto que permita una empatía de análisis con línea de acción. Asimismo, para el trabajo de los equipos regionales, se debería de diagnosticar la realidad particular de las regiones.

2. Propuesta Institucional.

2.1. La propuesta de los ejes de trabajo fueron apropiados, pero la institución no tuvo la envergadura para asumirlos a plenitud.

Los ejes que tuvieron mayor vigencia en el trabajo del área fueron:

Política de ajuste económico.
Revalorización cultura campesina.

2.2. Como área de comunicación nos ha tocado priorizar la tarea educativa y cultural, y la comunicación campesina con las dificultades antes mencionada.

2.3. Consideramos que fuera adecuado genéricos, pero que el instituto debe cada año y en función de objetivos de corto-mediano y largo plazo establecer prioridades en estos.

2.4. Estilar como lineamientos metodológicos han sido correctos, había que hacer un esfuerzo desde la dirección institucional para adecuarlos en metodologías concretas de trabajo para cada una de las áreas y equipos.

3. Coordinación Institucional.

3.1. Consideramos que nos ha servido, sobre todo por las continuas transformaciones del plan a lo largo del año. Ahí tenemos los casos del área de Investigación con sus marchas y contramarchas; la formación de equipos mínimos (2 personas) en las regiones que no permiten hacer un trabajo interdisciplinario con seriedad, o convenios no bien definidos con otras instituciones.

3.2. Son: el comité de áreas y la reunión semestral de responsables de áreas y equipos.

El área que se priorice en el instituto debería tener relaciones constantes con todos los equipos regionales y áreas.

3.3. Alimentación Radial a regionales y red del IAA.

Envíos videocassettes a regionales

Reportaje en video para Dpto. Cafia.

Apoyo en radio y video a END.

Ralación con la U.I.A.D. para la producción de los contenidos.

4. Identidad Institucional.

4.1. El Intituto sí tiene un claro perfil reconocible por su estrecha relación con el gremio campesino (CCP). También por las relaciones con otras instituciones vía el trabajo de alguna de las áreas y en particular la oficina regional del Cusco.

Asimismo, la línea editorial da al instituto prestigio intelectual.

4.2. No llega ^a ser lo que debiera ser porque "quien mucho abarca poco aprieta".

4.3. La característica principal de la identidad institucional debería ser, estrechar la relación con el movimiento campesino organizado.

Las tres tareas centrales:

- Tarea organizativa y promocional.
- Tarea educativa.
- Tarea técnico-productivo.

Consideramos a la tarea de comunicación como fundamental, sin embargo en la institución no se han venido dando las condiciones necesarias para ~~desarrollarla~~ desarrollarla con toda sus potencialidades.

Tarea fundamental: Educación - Formación - Técnico-Productivo.

5. Relación con el Campesinado.

5.1. Estamos de acuerdo con la priorización de la CCP dentro del trabajo institucional, pero consideramos que se debería ampliar el aspecto a todo el campesinado en general.

5.2. Se debería trabajar con los:

- Comuneros.
- Parceleros.
- Nativos.

5.3. Debemos romper con la dependencia económica que la CCP tiene respecto al instituto, ya que esto supedita el trabajo gremial a las posibilidades institucionales.

El gremio debería dotarse de un aparato administrativo y de fuentes de financiamiento, para poder ejecutar sus planes de acción con entera autonomía y a partir de ésta nueva situación,

*establecer convenios de trabajo en las áreas por líneas
priorizadas.* CDI - LUM

I. CONTEXTO:

En nuestro plan, aparecía como un elemento central el shock de Vargas Llosa. Se evaluó el triunfo inminente del FREDEMO, por lo tanto se planteó la necesidad de estructurar alternativas de desarrollo y planes frente a la situación de emergencia.

Por otra parte se percibió mal la polarización política y social, con los derechistas juntos y visibles se pensó que el movimiento popular cerraría filas con buen ánimo de lucha. Las secretas esperanzas, de una posición electoral espectante de IU, quedó en nada.

La historia fue diferente, ganó el ingeniero avalado poco discretamente por IU, y los miedos frente al FREDEMO se hacen realidad con el nuevo presidente.

En este momento la esperada respuesta popular no aparece.

Este proceso hizo que la izquierda reconozca que estaba aislada de grandes sectores del pueblo (informales, pequeños productores, organizaciones de mujeres, etc.). Por lo tanto, no había ni hay conducción política del movimiento popular.

Por otra parte la profundización de la crisis, la militarización, de ambos signos, son factores de desintegración y despoblamiento del campo que impide cualquier intento de centralización. En estas condiciones es difícil esperar respuestas, al margen de paros o huelgas aisladas.

Las elecciones tampoco deben ser espacios principales de trabajo, todo se hace parcial sin conducción política firme, enarblando un programa como norte y con plataformas de lucha concretas.

METODOS DE TRABAJO.- Nuestra relación y asentamiento con la organización y el movimiento social, debe basarse en una nueva forma de "leer" la realidad. No debemos ir con esquemas pre-establecidos y veamos sólo lo que queremos ver. Debemos partir ^{de} que el sujeto fundamental en este proceso son los campesinos y los sectores en general que tienen una forma de acumulación y valoración de sus vivencias, ~~no~~ asumiendo modos diferentes (que no valen poco porque no los entendamos). En el campo andino en particular hay ricos procesos de educación - comunicación, producción cultural, socialización, etc.

Es necesaria reconocer las especializaciones ^{especialidades} en cada zona o región. La crisis significa diferentes cosas, la violencia tiene diferentes efectos. La sobrevivencia se da en diferentes grados. Todos estos factores marcan la forma como proponemos e implementamos nuestras líneas, con elementos y dinámicas diferenciadas y creativas.

IAA VIGENCIA

Esta última etapa, esta coyuntura no invalida las proyecciones planteadas en el plan, pero requiere ser abordada de otra manera, incorporando nuevos elementos en el análisis. La autocrítica debe ser asumida sin medias tintas porque así abriremos caminos reales de reorientación.

Nuestra definición, nuestro perfil tiene sentido en tanto queremos ser actores en el proceso de cambio, pero pasar de la definición a una acción vigorosa no es fácil como escribirlo.

Algunas ideas:

- Incorporar la reflexión permanente desde cada línea o equipo. Intensifica el intercambio de experiencias.
- Las propuestas de desarrollo (técnico productivas) deben ser consecuencia de la participación de los propios actores sociales.
- Lo técnico productivo deben ser un espacio de interaprendizaje en una relación horizontal y debe ir junto a otros aspectos como la formación, promoción y seguimiento, de modo que puedan producir propuestas frente al movimiento campesino y social.
- Las líneas o ejes de trabajo deben ser un espacio de coordinación y relación con otras organizaciones e

instituciones. Ejemplo, para la promoción de medios de comunicación, infraestructura, etc, al mismo tiempo como ámbitos más amplios de discusión.

- Del trabajo particular apuntar a propuestas globalizadoras. En una región no sólo hay campesinos, como los integramos a los otros sectores populares en propuestas integrales.
- En general, constatamos que algunos objetivos se han plasmado de manera no uniforme. En Canas hay un avance en inserción en la organización con acción dinamizadora.
- Nuestra capacidad de propuesta y generación de corrientes de opinión, aún no se plasma con fuerza, pero ya se dan algunos pasos importantes como nuestro pronunciamiento público y nuestra participación en la estructuración de las Bases para una propuesta de desarrollo y para enfrentar la emergencia (desde la coordinación de organizaciones agrarias y campesinas).
- También indicamos que el IAA no es una isla y tiene las carencias y limitaciones comunes a otros espacios del movimiento popular en general.

PRIORIZACION DE LINEAS

- Educación - Promoción.
- Técnico-productivo.
- Elaboración programática.

Sin embargo hay que tener cuidado con esta reestructuración no signifique desintegración y parcelación del trabajo.

Pero priorizar, no garantiza la plasmación de la propuesta.

Por ejemplo consideramos central, la elaboración programática, pero no creamos las condiciones necesarias.

No hacemos seguimiento de nuestro propio trabajo, no tenemos las evaluaciones de lo trabajado en el IAA en etapas anteriores.

ASPECTOS NEGATIVOS

- a) Dependencia (paternalismo) económica, de equipos de trabajo, etc.
- b) Poca desición para convocar a otros sectores fuera de su ámbito tradicional (pequeños productores costeños, CAPS, etc.).
- c) Su falta de autonomía económica y de equipos de trabajo, hace que su respuesta a situaciones de emergencia no sea rápida.

ASPECTOS POSITIVOS

- a) Tiene espacios estables de acción, espacios ganados.
- b) Su identificación con el campesino pobre
- c) Maneja un nivel de alternativas frente al gobierno y otros sectores en el campo.

Alvaro Vulliamin

①. La sociedad peruana atraviesa una situación de crisis estructural profunda, agudizada en los últimos 15 años; como consecuencia de ello se configura una nueva estructura económico-social caracterizada por:

- a) Auge del sector de servicios y Comercio (la llamada economía terciaria) cuya distinción radica en una sobre-explotación de la propia fuerza de trabajo. En cuanto a los servicios brindados por el Estado hay una disminución de la calidad y cobertura porque ha abandonado los servicios que está obligado a brindar.
- b) La caída del sector productivo-industrial con repercusiones en la disminución del empleo, crecimiento del desempleo y subempleo. Paralelamente se ha fortalecido el sector financiero (especulativo) y se ha agudizado la fuga de capitales contribuyendo a la crisis de la economía peruana.
- c) La agricultura, ha sufrido una fuerte reducción en su contribución al P.B.I. de manera sostenida, siendo los sectores más afectados los pequeños productores de la sierra y selva; mientras que los medianos productores de la costa han incrementado su producción.

d) La Agroindustria es una de las actividades económicas que mantiene su importancia económica debido a los subsidios estatales como dólar barato, CERTEX, crédito, exoneración tributaria etc. sumándose a su fortalecimiento. el tipo de relación que mantiene con el productor, carencia de organización, remiso, incentivos estatales; elementos que les impiden negociar en mejores condiciones.

e) La política macro-económica del Estado ha contribuido a la crisis del agro, por que su orientación se ha dirigido a otras prioridades como la industria.

f) La violencia como fenómeno en crecimiento ha contribuido a la crisis de la agricultura por haber provocado la migración de amplios sectores campesinos hacia las ciudades. Se está convirtiendo en un elemento permanente de la estructura social. El Estado está perdiendo control sobre la actividad socio-económica a pesar de la creciente militarización y autoritarismo.

El sector informal es cada vez mayor y el organizado se va reduciendo.

CRITERIOS PARA EL TRABAJO INSTITUCIONAL

① Pensamos que teniendo en cuenta la orientación de la política económica el Estado abandonará paulatinamente el apoyo a la agricultura, estimulando a la actividad privada y a las ONG. para que asuman el rol dinamizador de la actividad agropecuaria.

② El apoyo a la agricultura se hará a través de programas de emergencia los que no son reactivadores sino de sobrevivencia.

③ La reactivación agraria tiene como uno de sus elementos básicos el impulso de la agroindustria.

En consecuencia el I.A.A. tiene como retos para su trabajo institucional:

a) Investigación agraria vinculada a los pequeños productores para generar proyectos productivos que tengan relación directa con el aprovechamiento de recursos naturales de la región de tecnología para aumentar la producción y productividad y generar empleo en el campo.

b) utilizar los programas de emergencia para el desarrollo de infraestructura agropecuaria.

COYUNTURA POLITICA

(4)

- ① La cada vez mayor incidencia de los organismos internacionales (FMI, BID, BM) y de las empresas transnacionales en el delineamiento de la política económica del gobierno.
- ② El proceso de regionalización que no es homogéneo a nivel nacional y debe ser analizado de acuerdo a sus particularidades en cada zona.
- ③ El proceso de militarización y guerra sucia y la persistencia de los grupos alzados en armas.
- ④ El proceso de liberalización de la economía.
- ⑤ La crisis de representación política del mov. popular.
- ⑥ La creciente incidencia del narcotráfico en la vida social ^{económica} y política del país.
- ⑦ La liquidación del "socialismo real" que tiene repercusión en la formulación de un modo alternativo de sociedad.

PROYECTO ESTRATEGICO Y LA TACTICA PARA EL PERIODO
II. 2.1. NOS REAFIRMAMOS EN LA NECESIDAD DE CONTRIBUIR A DESARROLLAR EL AUTO GOBIERNO DE MASAS.

2.2
a) El instituto debe adecuarse a las realidades regionales a partir de cuyas particularidades y teniendo en cuenta nuestras posibilidades desarrollar un plan de Acción

b) fortalecer las organizaciones populares e impulsar su movimiento para ganar mayor representatividad y legitimidad en el ejercicio del poder político local, regional y nacional.

c) Las organizaciones gremiales tienen que ampliar su espectro de trabajo, abarcando no sólo aspectos organizativos o de derechos políticos sino también productivos y de comercialización.

3.1. Situación del Movimiento Campesino ⁽⁶⁾

Hay debilitamiento y desarticulación del mov. campesino que se expresa en luchas parciales, no centralizados unitariamente a pesar de los efectos de la crisis. ~~La~~

La coyuntura Febrero - Marzo tendrá especial significación por el problema de precios.

De como los organismos dirigenciales del campesinado traten el problema dependerá la posibilidad de un nuevo auge de luchas campesinas.

3.2 Tareas prioritarias

- a) Propuesta programática: alternativas y modelos de desarrollo en el campo en la línea de un proyecto nacional y popular.
- b) desarrollo agropecuario; implementación de proyectos de producción y solución a los problemas de la producción agrícola y pecuaria.
- c) Educación y capacitación campesina.

IV. Planificación del Trabajo institucional

4.1

Tareas que no puede dejar de asumir el IAA:
Las planteadas en el punto 3.2

4.2

Características ~~del~~ de la oficina central y como organizar los equipos de trabajo.

* Las oficinas regionales deben ser entes ejecutores de las líneas de trabajo priorizadas, y en este sentido, los equipos deben ser interdisciplinarios, con recursos y equipamiento básicos, que les permitan desarrollar ~~el mismo~~ ~~tiempo~~ ~~planes~~ planes de trabajo integral (técnico-productivo, educativo y programático).

* La oficina central debe contar con áreas especializadas que permitan dirigir y articular las acciones que se dan en los diferentes ámbitos regionales.

* Diseño organizativo

a) Tres áreas básicas de trabajo especializadas:

- Programáticas
- Desarrollo agropecuario
- Educación y capacitación campesina.

b) Ubicación de equipos regionales.

Se plantea crear un nuevo equipo en costa central, para atender el trabajo con los parceleros.

c) Sistemas de coordinación y dirección:

Se debe realizar una coordinación en cada área especializada a nivel nacional para establecer criterios comunes de trabajo y programar las actividades a desarrollar a lo largo del año.

d) Administración y servicios

Se debe descentralizar en la medida en que se plantea constituir equipos regionales sólidos

c) Fondo editorial.

Además de las publicaciones de investigaciones que se realizan periódicamente, se deben publicar materiales de trabajo resultantes de las experiencias de los equipos regionales.

① Sobre el análisis del contexto

- Son apreciaciones muy generales
Falta un diagnóstico más acabado, pues no se desprenden ejes temáticos prioritarios
Es decir metodológicamente no operaría puntos
por la planificación institucional
El análisis del contexto debe ir de lo particular
a lo nacional
Debe ser una interpretación de la realidad
desde una opción ideológica
Después de la caída del PR-Démos debió
conjugarse el contexto y los ejes centrales
del trabajo, sin embargo no tuvimos esa
capacidad de readecuamiento.

Hay que discutir 3 ideas que van generando
presión y espacio

- 1- El rol de las ONGs como elementos dinamizadores
- 2- La economía de mercados.
- 3- Adeunar los movimientos regionalmente
para que puedan tener viabilidad

Las 2 primeras deben ser denunciadas y des-
mitificadas y la tercera debe ser tomada
en cuenta en el trabajo institucional y
primario

La responsabilización
~~de los actores~~, se debe entender como un
proceso, y debe ser orientado a una mayor
democratización

② Validez del trabajo institucional

Como el IAA no ha trabajado en base a objetivos
específicos, sino, a ciertos ideas generales, es
difícil decir en cuanto al IAA ha contribuido
a la construcción del Poder Popular, a la
Organización Comunal, a la autogestión,
etc, estos ~~en~~ aspectos están sus contribu-
ciones principales

Aparecen funciones
del IAA para los
cuales no está
preparado y no es
su naturaleza

Hay una deficiencia en la tarea programática
a proyectos de desarrollo concretos.

Como ONG tenemos que fijar cuáles son los límites
y no desmenujar nuestro trabajo sin involucrar
terceros gremiales, o particulares y no
tener la idea de constituirnos en una clase
política como es la tendencia actual.

Las generalidades que hemos tenido del contexto
y de los objetivos, han producido a su vez
deterioros o certidumbres generales, por tanto,
debemos establecer objetivos puntuales de
acuerdo a nuestras posibilidades y precisos
que nos vamos a alcanzar.

El IAA no ha tenido propuesta de desarrollo
que permitan al campesinado asumir retos.
Hasta ahora somos reivindicación y Contes-
tation

Debemos priorizar ciertas áreas de trabajo
pues algunas han tocado techo por que el
campesinado quiere soluciones a sus problemas
productivos y económicos.

De acuerdo al criterio del Grupo, el IAA
debe realizar las tareas de:

- Educación - Comunicación
- Técnico productivo y
- La tarea de investigación y análisis
de conjunto

El trabajo de investigación debe desarrollarse
en los equipos regionales a partir de sus pro-
prios experimentos, de este modo se combina el análisis de
conjunto y la investigación

Los equipos regionales deben ser interdisciplinarios

No puede haber equipos con una carencia de
medios humanos y materiales para que les
impidan ejecutar los lineamientos de trabajo
institucional

Es imperativo que el IAA haga investigación
para fortalecer por la presencia de la CCP
en el campo y apoyar la centralización del
Campesinado

La investigación debe ser una tarea que se ponga a resolver problemas concretos de la producción campesina (por lo de Seguridad, plagas, semillas, etc).

③ Se plantean diversos puntos, que nos conducen a una propuesta, por lo que dejamos este punto por un debate de la plenaria.

④ El IAA debe trabajar con el Campesinado Pobre que no sólo está representado en la CCP & debe tener inserción concreta en sectores Sociales, bien delimitados, en este caso el Campesinado Pobre, que no debe ser exclusivo y excluyente, se puede abrir a otros sectores. El campesinado se expresa en varios frentes críticos.

El IAA se identifica ^{con los} intereses y actividades del sector más deprimido

La institución asume una concepción ideológica que lo identifica con el campesinado para transformar la sociedad.

La CCP con todos sus defectos y crisis por la que pasa, es la central de clase del campesinado.

Además hay una razón histórica, por esto vive el IAA y si se quiere cambiar su opción, esto se puede ejecutar.

Como experiencias podemos señalar el existencialismo, paternalismo, que no son básicamente institucionales, sino de carácter político.

PROCESO ANUAL DE EVALUACION PLANIFICACION

1.1 ELEMENTOS

MUNDIALES

- a. Transformación del Sistema Financiero Internacional. Crisis de la Deuda. Desde 1983 Perú exportador neto de capitales. Narcotráfico, factor principal.
- b. Desnuclearización. Fin del equilibrio del Terror Desmilitarización: Fin de los bloques guerreros. Surgimiento de bloques económicos.
- c. Crisis de las ideologías. Socialismo realmente existente. Neoliberalismo (Postmodernismo).
- d. Repetidas revoluciones tecnológicas.

NACIONALES

1. Pugnas entre dos sectores económicos sociales:
 - a. Burguesía tradicional (aristocrática y blanca)
 - b. Burguesía "Chicha" (chola y pacharaca)
Representados en el proceso electoral por
 - a) Vargas Llosa
 - b) Fujimori (expresa la permanencia del problema colonial.)
2. Dos circuitos económicos con lógicas y dinámicas diferentes, que se interrelacionan pero no dependen el uno del otro y apuntan hacia mercados distintos (expresa la dualidad económica); por ejemplo el grupo que apoyó a Fujimori. Se muestra indiferente ante la reinserción tan anhelada y su producción apunta al mercado interno (excepto los coccaleros que son exportadores); mientras que el sector de Vargas Llosa considera imprescindible lo primero y la exportación prioritario.
3. En el agro se repite lo anterior, hay dos grupos
 - a. Vinculado al mercado mundial, integrado a los circuitos económicos internacionales, despunta con ventajas comparativas, (flores, espárragos, mangos, langostinos, etc.) para exportar; aunque la Palma Aceitera y el arroz sean para el mercado interno, no necesitan tierras, (las alquilan) manejan paquetes tecnológicos y requieren de abastecedores.

b. Otro rezagado que apunta a la sobrevivencia y el mercado interno, principalmente.

4. Ha cambiado la estructura del ahorro y la inversión. La crisis no es por falta de divisas, (con el APRA hay dólares, ahora con Fujimori también) más bien el sistema financiero se ha saturado; la industria llega a utilizar toda su capacidad instalada y se generan dos años de farra, el descontrol motiva el paquete que lanza Alan para la fiesta, no lo logra y prepara la crisis que se está agravando con Fujimori.
5. El narcotráfico se ha constituido en columna vertebral de la economía y sustancial aporte al FMI
6. La permanencia de la "guerra sucia" y el terrorismo senderista.
7. El desánimo, desconcierto y desmovilización de las masas.
8. Programa económico de ajuste, coordinado con el FMI.

1.2

- a. La aparición de nuevos sectores económicos y por lo tanto de nuevos intereses. Debemos abrirnos a la comprensión de esos otros sectores, reconocer que poseen una lógica distinta; como la burguesía chola, que se codea con el pueblo y nutre el mercado interno (excepto los coccaleros que alimentan el narcotráfico.)
- b. La reestructuración de la economía, y con ella de la política y la sociedad. Por dónde se salda esto?: Habrá un costo, ya están en marcha los enfrentamientos entre la burguesía chola que se quiso poder con Fujimori, y ha sido abandonada por éste (por ejemplo: microbuseros, luego otros sectores de esa llamada economía informal).
- c. El FMI impondrá acuerdos que significan nuevos y muy serios golpes para el pueblo; incluida la burguesía chola. Hay varias vías de desarrollo: tendremos que optar o privilegiar alguna (sin duda las orientadas al mercado interno con eco desarrollo) La esforzada reinserción en el Sistema Financiero Internacional se realiza con

una visión caduca, ya que el Perú y el Tercer Mundo son cada vez menos importante y nuestra opción, si se quiere exitosa, exige apuntar hacia otras formas de organización económica, las materias primas son sustituidas y nuestras exportaciones pueden denominarse una "economía de postre".

d. El papel del Estado y su Política Agraria. La propuesta correcta sería partir del apoyo a determinados sectores y regiones, (mercado interno) y otras reglas de juego para los exportadores y agroindustria de punta. Ante ellos convocamos a:

- Impulsar la construcción del mercado nacional y orientar los desarrollos regionales a partir de sus características específicas.

- Buscar una canasta equilibrada de productos agropecuarios y pesqueros.

- Resistir a la reinsersión en la nueva División Internacional del Trabajo.

2.1 Los elementos de Poder popular organizado son:

Paz con justicia social, alimentación, trabajo, defensa de los recursos naturales, autodefensas, antiimperialismo.

- Tierra, producción y Democracia (para el campo)

Debemos definir los límites entre gremio, partido, e institución, hay que discutir los alcances sobre la propuesta de gobierno y poder.

2.2 Lanzar una propuesta integral a partir de los problemas concretos y las necesidades del campesinado.

3.1 Dinámica de clases de campo corresponde a dos mundos. La Diversificación de la actividad campesina está dinamizada por la lucha por la sobrevivencia.

a. Integrado al mercado mundial

b. Desarrolla economía de sobrevivencia, productividad baja, producen fundamentalmente para el mercado interno. Excepto coccaleros. En el Frente Agrario, se van a aproducir contradicciones entre productores parceleros y desarrollados, entre los productores de punta y los envasadores.

Debemos ampliar las fronteras gremiales, apuntar hacia otros grupos de productores agrarios, sin debilitar la CCP, ya que hay diferentes niveles de conciencia y movilización.

3.2 Las cuatro tareas se llevan a cabo simultáneamente y tienen igual prioridad.

- a. Análisis de problemática agraria y campesina. Debate agrario más propuestas programáticas: alternativas y modelos de desarrollo en el campo en la línea de un proyecto nacional y popular.
- b. Educación y Comunicación Popular campesina: formación política de masas y dirigentes, trabajo cultural, recuperación de la memoria colectiva.
- c. Desarrollo de experiencias Piloto Integrales (desde lo Técnico Productivo hasta Educativo).
- d. Promoción de la organización campesina, asesoría gremial y apoyo a las tareas organizativas del gremio.

4.1. Propuesta programática de desarrollo agropecuario, que comprende:

- a. Proyectos pilotos integrales.
- b. Participación en el debate agrario nacional y sistematización de información.
- c. Análisis de la problemática agraria y campesina (tendencias estructurales y coyuntura)

2. Educación y Capacitación Campesina

- a. Educación y Comunicación Popular
- b. Asesoría y apoyo a tareas organizativas del gremio

4.2. Lo central debe estar en las regiones. El límite es el cielo. La sistematización debe contribuir a la potenciación de los equipos de la Sede central que deben a su vez apoyar a los regionales.

Algunos proyectos que abran deben partir de trabajos, otros de acuerdo a las circunstancias.

Las áreas deben organizarse en función de los objetivos prioritarios ya señalados.

Debe existir una Gerencia de Proyectos. El empirismo no permite potenciar nuestros recursos.